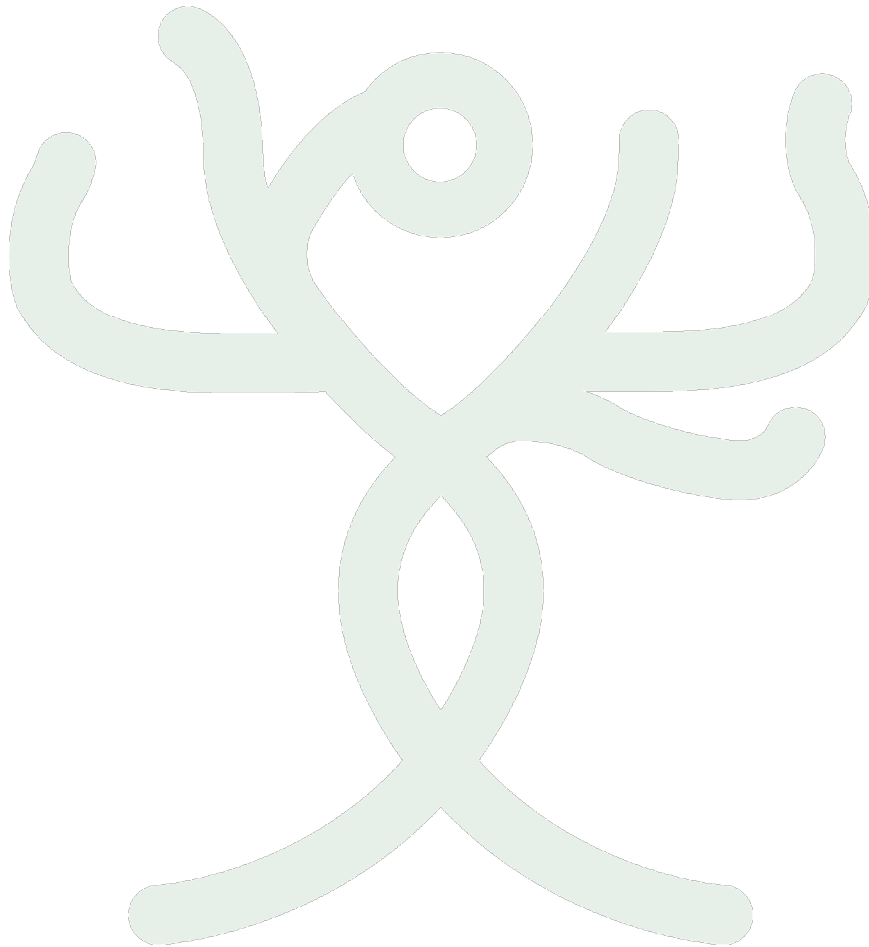


Bilancio Sociale 2022

Predisposto ai sensi dell'Art. 14 D. Lgs. 117/2017

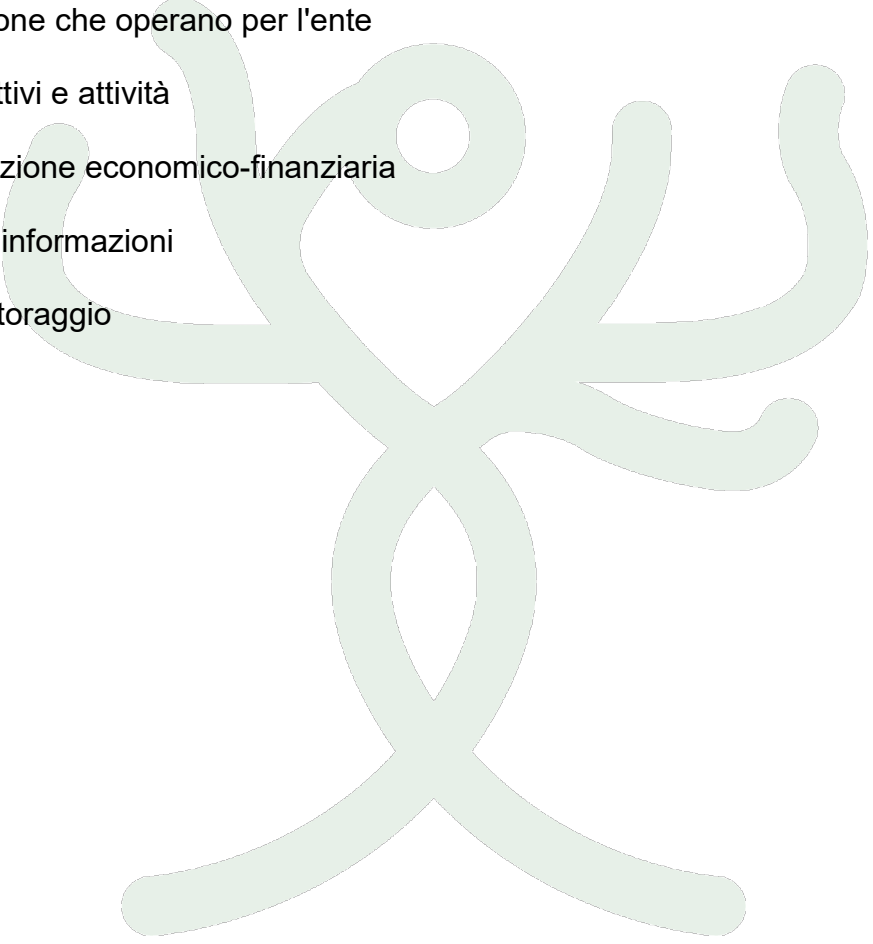


Documento redatto da
Massimo Riccetti
Simone Vecchioni
Roberta Pieroni
Michele Massetani
Fabrizio Teodori

Macerata, 20/04/2023

Sommario Bilancio Sociale 2022

1.	Metodologia adottata per la redazione del bilancio sociale	3
2.	Informazioni generali sull'ente	3
3.	Struttura, governo e amministrazione	9
4.	Persone che operano per l'ente	13
5.	Obiettivi e attività	14
6.	Situazione economico-finanziaria	19
7.	Altre informazioni	22
8.	Monitoraggio	24



1. Metodologia adottata per la redazione del bilancio sociale

Il Bilancio Sociale 2022 di Risorse Coop. Soc. ETS è il secondo bilancio sociale della cooperativa che è diventata Ente del Terzo Settore dal 2019, esso rappresenta lo strumento per la rendicontazione sociale e la comunicazione dei principali dati di gestione e dei risultati raggiunti agli stakeholder.

Per la redazione del Bilancio Sociale 2022 si è fatto riferimento al Decreto 4 luglio 2019 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali concernente “Adozione delle Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore.

Ai sensi del DM del 04/07/2019, il bilancio sociale è redatto nel rispetto dei seguenti principi: rilevanza, completezza, trasparenza, neutralità, competenza di periodo, comparabilità, chiarezza, veridicità e verificabilità, attendibilità e autonomia.

Le informazioni e i valori riportati relativamente al progetto di valutazione degli impatti delle attività sono stati definiti attraverso modelli economico-statistici, coerentemente con l’approccio metodologico generalmente adottato nelle analisi di impatto.

I valori economico-finanziari, riportati nel presente documento derivano dal Bilancio di Esercizio. I dati relativi ai periodi precedenti sono riportati nel Bilancio Sociale a fini comparativi, per consentire agli stakeholder una valutazione sull’andamento delle attività nel tempo. Per garantire l’attendibilità dei dati, è stato limitato il più possibile il ricorso a stime, che eventualmente sono segnalate e fondate su parametri realistici.

Il Bilancio Sociale 2022 sarà pubblicato sul sito internet www.risorsecoop.it.

2. Informazioni generali sull'ente

Ragione sociale

Risorse Cooperativa Sociale ETS

C.F./P.IVA 01719040436 - REA MC 175343

Iscritta all’Albo Nazionale Società Cooperative al n. A203880 il 08/02/2010

Iscritta all’Albo delle Cooperative Sociali della Regione Marche nella Sezione A con Decreto n. 41 del 02.05.2019

Iscritta nell’apposita sezione speciale in qualità di Impresa Sociale il 19/12/2018

Sede legale

Via Lorenzoni 18 - Macerata

Sedi operative

Via Batà 21 - Macerata

Via Mugnoz 5/5a - Macerata (CEA Parco di Fontescodella)

Contrada San Lorenzo 13 - Treia (Outdoor Hostel San Lorenzo)

Aree territoriali di operatività

Risorse Cooperativa opera prevalentemente nel territorio della Regione Marche, in particolare:

- per quanto riguarda le attività di educazione ambientale nel territorio del Comune di Macerata e nel territorio della Provincia di Macerata;
- per le attività progettuali e quelle relative al turismo attivo e sostenibile nel territorio della Provincia di Macerata e in quello regionale.

Valori e finalità perseguite

Risorse Cooperativa è un moltiplicatore di capacità, esperienze e professionalità eterogenee, che si integrano sotto forma di cooperazione e che tendono ad un obiettivo: operare per il miglioramento della qualità della vita. Risorse Cooperativa intende essere un soggetto attivo in tre campi fondamentali di intervento: ambiente, territorio, turismo responsabile.

Il presente è diverso da come l'avevamo immaginato, è pervaso dalla tecnologia ma è anche contraddistinto da un'inattesa fragilità economica e sociale, "la crisi" che stiamo attraversando non è soltanto una fase della congiuntura economica, ma piuttosto un dato del carattere e della psicologia sociale. La finitezza delle risorse è l'alter ego della questione ambientale e pervade con la forza dei fatti naturali ogni aspetto della nostra vita; è all'origine delle questioni energetiche e produttive, migratorie, sociali ed economiche e rimette in discussione paradigmi di consumo, stili di vita individuali e prassi di politica pubblica.

Vision

L'idea di Risorse Cooperativa scaturisce da questa consapevolezza del presente e dalla convinzione che dalle attuali circostanze difficili sia possibile far emergere nuove occasioni lavorative vantaggiose sia per i soci cooperatori sia per la comunità in cui essi operano.

Risorse Cooperativa è una realtà dinamica ed innovativa, in quanto applica al proprio interno un criterio "ecologico" (solidarietà e democrazia, mutualismo, qualità del lavoro per chi lo realizza e per chi se ne avvale, efficienza e dedizione come pre-condizioni) e perché dispone di competenza e cultura per affrontare in maniera positiva le nuove problematiche, mantenendo fermo il valore della complessità umana e la sua necessaria realizzazione.

Siamo certi che ci sia un'opportunità creativa e una forza rivelatrice nella modernità e anche nella cosiddetta crisi, e che questa forza debba essere interpretata progressivamente per non determinare disgregazione sociale, predazione ambientale, degrado umano e decadimento del tessuto economico diffuso.

Mission

Risorse Cooperativa fornisce servizi di analisi, ricerca e progettazione alla pubblica amministrazione e a soggetti economici o associativi privati. Il fattore distintivo e di vantaggio competitivo dei servizi offerti è il loro orientamento simultaneo alla razionalità economica, ecologica e sociale. Risorse Cooperativa parte dall'osservazione del reale e dall'individuazione di bisogni individuali e collettivi consueti o inediti, formula proposte progettuali per il miglioramento dello status esistente e infine realizza materialmente i servizi alla persona, alla comunità e alle istituzioni.

Attività statutarie individuate facendo riferimento all'art. 5 del decreto legislativo n. 117/2017 e/o all'art. 2 del decreto legislativo n. 112/2017 (oggetto sociale)

Risorse Cooperativa opera senza finalità lucrative e persegue l'interesse generale della comunità alla promozione umana ed all'integrazione sociale attraverso: la gestione di servizi sociali, ambientali, culturali ed educativi. La società, al fine del perseguimento dei suoi scopi, può svolgere la propria attività anche con terzi. In particolare, la Cooperativa, nell'ambito di quanto previsto dall'art.1, comma 1, lettera a) della legge 381 del 1991, nonché dal D.Lgs. 112/2017 (Codice del Terzo Settore)

e dalla disciplina regionale in materia, per raggiungere le proprie finalità può operare nei seguenti settori:

1) Sociale, svolgendo le attività di seguito elencate:

- interventi diretti alla promozione dei diritti universali;
- iniziative di sensibilizzazione della cittadinanza sulle problematiche relative alla marginalità sociale, all'integrazione, ai diritti civili;
- iniziative di sensibilizzazione e promozione della questione di genere;
- iniziative di promozione delle questioni legate allo sviluppo sostenibile e ai fenomeni migratori;
- iniziative di cooperazione con paesi terzi su questioni sociali, in genere, e più in generale legate allo sviluppo e alla tutela dei diritti.

2) Educativo/ricreativo, svolgendo le attività di seguito elencate:

- interventi di educazione alla cittadinanza attiva ed al rispetto dei diritti fondamentali;
- interventi di educazione alla mondialità;
- interventi di educazione ambientale;
- interventi di educazione culturale, con particolare attenzione alla memoria storica e ai diritti fondamentali;
- gestione di ogni genere di servizio culturale, di animazione, ricreativo, formativo ed educativo per minori e giovani;
- promozione di attività di educazione allo sviluppo nelle scuole e nelle Università;
- promozione degli scambi culturali tra giovani, promozione del volontariato e della cittadinanza attiva tra i giovani;
- promozione ed organizzazione di eventi ludici/ricreativi;
- organizzazione di laboratori didattici ed animazione per bambini e ragazzi.

3) Educativo/ambientale, svolgendo le attività di seguito elencate:

- gestione di centri di educazione ambientale e strutture affini;
- gestione di qualsiasi tipo di struttura di interesse ambientale/naturalistico;
- gestione di aule didattiche, case del parco, e attività simili/analoghe;
- promozione di sistemi integrati di gestione degli spazi urbani e montani;
- promozione dei valori della sostenibilità ambientale ed educazione alla diffusione delle nuove energie;
- educazione alla promozione e sviluppo di sistemi eco-compatibili per la gestione dei rifiuti urbani, per la riduzione delle emissioni, nonché ideazione, progettazione e realizzazione di processi partecipativi sullo sviluppo sostenibile;
- promozione e diffusione delle linee programmatiche nazionali ed europee in materia ambientale;
- promozione e sviluppo di interventi di cooperazione internazionale su tematiche ambientali.

4) Turistico/Sociale, svolgendo le attività di seguito elencate:

- organizzazione di escursioni e viaggi nelle aree di rilevante interesse culturale, paesaggistico e ambientale;
- gestione di sistemi di incoming nelle strutture turistiche eco-compatibili;
- progettazione e realizzazione di itinerari turistico-culturali, eno-gastronomici finalizzati ad uno sviluppo del turismo sostenibile e del turismo sociale;
- Turismo sostenibile per infanzia e terza età;
- promozione delle tipicità locali;
- promozione di uno stile di vita sano ed eco-compatibile;
- promozione e realizzazione di attività dirette più in generale al miglioramento del rapporto uomo-ambiente e alla salvaguardia del territorio.

5) Culturale, divulgativo ed editoriale svolgendo le attività di seguito elencate:

- gestione di strutture pubbliche o private di interesse culturale come musei, pinacoteche, biblioteche;
- creazione e gestione di centri di documentazione ed elaborazione dati;
- interventi di promozione del patrimonio culturale locale, nazionale;
- organizzazione di eventi culturali, mostre, rassegne e simili;
- promozione ed organizzazione di scambi culturali tra paesi;
- promozione della circolazione della cultura e delle opere sia in abito nazionale che internazionale;
- attività editoriali.

6) Formazione - aggiornamento professionale e Servizi per il Lavoro, svolgendo le attività di seguito elencate:

- organizzazione di giornate di studio e seminari di approfondimento sui settori di intervento;

- organizzazione di percorsi formativi rivolti sia ai propri soci che per conto di altri gruppi ed enti;
- attività di formazione professionale;
- progettazione, realizzazione, gestione, coordinamento di iniziative formative come corsi, seminari e convegni di ogni genere – in proprio, per conto di soggetti terzi (pubblici e privati) – nell’ambito socio-sanitario ed educativo, prevalentemente in favore dei propri soci e/o dipendenti e, quindi, di sostenere e supportare l’attività dei propri soci e dei dipendenti anche mediante il trasferimento di metodologie e strumenti didattici nonché attraverso la formazione degli operatori. A tale fine, la Cooperativa, si propone di organizzare e strutturare un collegamento permanente con Università, Istituti di ricerca scientifica, Enti ed istituti di formazione pubblici e privati per il miglioramento del sistema formativo ed educativo;
- promozione dell’integrazione tra i sistemi di educazione, istruzione, formazione e impiego anche attraverso l’organizzazione di iniziative di formazione in alternanza scuola-lavoro;
- promozione, organizzazione e gestione in proprio o per conto di terzi committenti pubblici e/o privati di progetti relativi alle politiche attive del lavoro;
- gestione in proprio o per conto di terzi committenti pubblici e/o privati Centri e/o servizi per l’impiego con la specifica finalità di contribuire a combattere il disagio sociale creato dalla disoccupazione;
- organizzazione od ospitalità di stage, tirocini formativi, interventi di tutoraggio nell’ambito sociale di riferimento;
- servizi per il lavoro:
 - Area 1 - servizi di base:
 - 1.a) Servizio di informazione e auto orientamento,
 - 1.b) Consulenza orientativa,
 - 1.c) Incontro domanda/offerta.
 - Area 2 - servizi specialistici, tra cui:
 - 2.a) Inserimento lavorativo disabili;
 - 2.b) Servizio orientativo sul diritto-dovere all’istruzione e formazione;
 - 2.c) Servizi al lavoro per immigrati;
 - 2.d) Sostegno alla creazione d’impresa;
 - 2.e) Tirocinio (nell’ambito delle linee guida emanate ai sensi della Legge 92/2012 e degli atti regionali in vigore).

7) Comunicazione Sociale e marketing Sociale, svolgendo le attività di seguito elencate:

- ideazione e gestione di portali, servizi web e social network in particolare dedicati alla valorizzazione dei beni culturali e del paesaggio, dell’ambiente, delle politiche sostenibili, del turismo, dello spettacolo e della sfera sociale;
- progettazione, stampa e diffusione di pubblicazioni, opuscoli, libri, depliant, a carattere scientifico, divulgativo, didattico, turistico e culturale;
- realizzazione di prodotti editoriali in formato elettronico e multimediale;
- realizzazione di rassegne di materiali audiovisivi, film e documentari a carattere sociale, culturale e naturalistico;
- organizzazione di seminari, convegni e meeting;
- organizzazione di eventi e manifestazioni culturali, anche musicali, naturalistiche, a sostegno del sociale e dell’infanzia;
- ideazione e realizzazione di campagne di informazione e sensibilizzazione su tematiche ambientali, culturali, sociali;
- servizi di comunicazione e marketing in favore di altri Enti del Terzo Settore o di soggetti che operano nei campi sociale, culturale e ambientale.

8) Istituzionale, svolgendo le attività di seguito elencate:

- progettazione, consulenza, monitoraggio, valutazione, gestione, rendicontazione, nei settori sopra specificati, anche per conto di enti pubblici e privati in campo regionale, nazionale e comunitario;
- attività di promozione e sensibilizzazione sulle priorità tematiche di interesse europeo e nazionale anche per conto di enti pubblici e privati;
- supporto tecnico logistico, consulenza gestionale-marketing, a soggetti partner, operanti, che desiderano iniziare ad operare per lo svolgimento delle attività sopra indicate;
- promozione e/o partecipazione ad Associazioni, Enti, ATI, ATS, Tavoli di concertazione, consulte, osservatori ed altri organismi per lo svolgimento delle attività sopra indicate.

La cooperativa potrà svolgere, con indirizzo mutualistico, qualunque altra attività connessa agli scopi sopra elencati, nonché compiere tutti gli atti, le transazioni e concludere tutte le operazioni contrattuali di natura immobiliare, mobiliare, e finanziaria, necessarie e utili per la realizzazione degli scopi e delle attività sociali. A tale scopo può richiedere contributi e finanziamenti a ogni livello istituzionale,

comprese l'U.E., banche private e d'affari; sottoscrivere accordi di programma, protocolli d'intesa, promuovere e aderire a consorzi e fare quant'altro al fine di raggiungere gli scopi prefissati.

La cooperativa potrà, inoltre, dare l'adesione ad enti ed organismi economici o finanziari, diretti a consolidare e sviluppare il movimento cooperativo e a coordinare le attività previdenziali, assistenziali e mutualistiche. La cooperativa potrà aderire o realizzare un gruppo cooperativo paritetico a norma dell'articolo 2545-septies c.c. La cooperativa potrà promuovere anche l'autofinanziamento della società cooperativa stimolando lo spirito di previdenza e di risparmio dei soci, raccogliendo prestiti fra essi esclusivamente ai fini del conseguimento dell'oggetto sociale. A norma dell'art. 11 della Legge 381 del 1991, la cooperativa potrà elaborare programmi di finanziamento e sviluppo di altre cooperative sociali e/o loro consorzi, nonché partecipare alla costituzione di reti di imprese. La cooperativa potrà infine emettere strumenti finanziari privi di diritti di amministrazione da offrire ad investitori qualificati ai sensi dell'articolo 2526 c.c. La cooperativa potrà realizzare ogni altra attività direttamente o indirettamente finalizzata al raggiungimento degli scopi sociali.

Risorse Cooperativa attualmente opera in via prevalente nei seguenti ambiti:

- educazione ambientale nelle scuole primarie e secondarie;
- ideazione e realizzazione di progetti sull'economia circolare, il riciclo e il riuso e il risparmio energetico;
- organizzazione, promozione e gestione dei centri del riuso;
- progetti di mobilità sostenibile urbana ed extraurbana;
- iniziative per la salvaguardia e il miglioramento delle condizioni ambientali e della qualità della vita dei cittadini;
- promozione del territorio regionale e delle sue eccellenze culturali, storiche, naturalistiche e produttive;
- sviluppo del turismo ambientale, attivo ed accessibile;
- organizzazione e realizzazione di servizi di accompagnamento escursionistico a piedi e in bicicletta;
- organizzazione di eventi culturali e formazione nei settori di competenza soprattutto rivolti a giovani;
- interventi progettuali di attuazione delle politiche giovanili e di promozione del volontariato e della cittadinanza attiva dei giovani.

Altre attività svolte in via secondaria o strumentale

Per il perseguimento degli scopi sociali legati all'attività di educazione e sensibilizzazione ai temi ambientali, del riuso, del turismo attivo e della promozione del territorio locale, Risorse Cooperativa gestisce due strutture del Comune di Macerata, una del Comune di Civitanova Marche e una struttura del Comune di Treia:

- Centro di Educazione Ambientale (Macerata, via Mugnoz 5-5a)
- Centri del Riuso Comunali (Macerata, c.da Fontescodella - Civitanova Marche, via della Fontanella) in cogestione.
- Ex scuola rurale San Lorenzo (Treia, c.da San Lorenzo 13) denominato Outdoor Hostel San Lorenzo

Collegamenti con altri Enti del Terzo Settore

Risorse Cooperativa è socia dal 2019 della cooperativa sociale-tour operator ViaggieMiraggi, impresa con sedi a Padova, Milano e Napoli e che ha costituito una rete italiana nell'ambito del turismo responsabile. Risorse Cooperativa è referente della Regione Marche per ViaggieMiraggi e collabora con quest'ultima all'organizzazione e la realizzazione di servizi di turismo attivo, sostenibile e responsabile per l'incoming e la valorizzazione del territorio marchigiano.

Risorse Cooperativa inoltre collabora stabilmente con numerose associazioni locali ed Enti del Terzo Settore, sia come partner sia come fornitore di servizi nell'ambito di

progetti sulle tematiche ambientali, sociali, culturali, delle politiche giovanili e della promozione territoriale.

Alcune delle collaborazioni:

- Associazione Gruca Onlus
- Associazione Alter Eco
- Associazione di Promozione Sociale C.A.S.A. Cosa Accade Se Abitiamo
- Associazione Giovanile Oz
- Associazione IoNonCrollo
- A.S.D. WBike
- A.S.D. Muddy Bike Team
- A.S.D. Club Corridonia S.C.
- Meridiana Cooperativa Sociale
- Koinonia Plus Cooperativa Sociale

Contesto di riferimento

Il 2022 è il primo anno che potremmo definire “post COVID”, soprattutto se consideriamo l’eliminazione pressoché totale delle misure di contenimento e delle restrizioni che condizionavano in maniera impattante tutto il contesto socio-economico in cui opera Risorse Cooperativa. Naturalmente, anche se il quadro normativo è radicalmente cambiato, gli “strascichi” lasciati dai due anni precedenti sono stati inevitabili. Infatti se da un punto di vista sociale e psicologico si potrà tracciare bilancio delle conseguenze solo fra qualche anno, è indubbio che da un punto di vista economico la cosiddetta “ripartenza” ha tempistiche che non sono immediate. Va aggiunto inoltre che la guerra scoppiata in Ucraina nel febbraio 2022 e il conseguente aumento del costo delle materie prime, soprattutto nell’ambito energetico, hanno creato un ulteriore problema rispetto al contesto economico generale.

Tornando alle conseguenze sociali del post COVID va sottolineato come sia evidente un cambiamento nel rapporto tra la popolazione e il mondo del lavoro, tanto da poter parlare, a nostro avviso, di un vero e proprio cambio di paradigma. Anche se al momento è una mutazione tutta da indagare da un punto di vista statistico, è evidente come il mondo sia in preda ad un radicale cambiamento, sempre di più sono le persone che abbandonano il lavoro per cambiare vita e se questo nel corso delle estati in piena pandemia sembrava fosse una dinamica legata solo al mondo della ristorazione e del divertimento, ora sempre di più si sta allargando anche ad altri ambiti economici. Questa situazione vale a livello generale ma ha delle peculiarità nella nostra provincia. La provincia di Macerata si colloca all’undicesimo posto in Italia, in termini percentuali calcolati sul totale della popolazione under 30, e all’ottavo posto per numero assoluto di giovani iscritti in un Paese estero. Sono infatti ben 18.363 i maceratesi under 30 (il 21,9% del totale in provincia) non più residenti in Italia. Numeri molto alti che contribuiscono a spiegare perché oggi le imprese non riescono a trovare le figure professionali che cercano. Questi dati non vanno letti solo da un punto di vista prettamente economico, perché è evidente come abbiano delle ricadute anche da un punto di vista sociale e culturale.

Se nel 2021 Risorse Cooperativa è riuscita a contenere gli effetti negativi dell’emergenza COVID, nel 2022 si è riscontrata una generale flessione, dovuta in parte alle condizioni economiche generali e a cui si è accennato precedentemente e in parte al lavoro di progettazione per il medio lungo periodo che dovrebbe portare i suoi frutti a partire dall’annualità 2023.

3. Struttura, governo e amministrazione

Al 31 dicembre 2022 la compagine sociale è composta da 16 soci, 7 soci sono assunti con contratto di lavoro a tempo indeterminato, 2 soci partecipano come lavoratori autonomi, inoltre contribuiscono all'attività numerosi collaboratori esterni.

Compagine societaria

Socio	Professionalità e competenze	Titolo di studio	Qualifica professionale
Massimo Riccetti	Marketing, reti commerciali, export, web, internazionalizzazione, comunicazione, counseling, amministrazione	Laurea Scienze Politiche	Commercio e Marketing Internazionale, Europrogettazione
Viviana Giacomini	Progettazione europea e nazionale, cooperazione internazionale, formazione, coordinamento e rendicontazione progetti	Laurea Giurisprudenza	Europrogettazione
Simone Vecchioni	Comunicazione, grafica, web, social networking, organizzazione eventi, pubblicità	Laurea Scienze della Comunicazione	
Michele Massetani	Comunicazione, grafica, web, social networking, cooperazione sociale, turismo	Diploma Istituto Tecnico Commerciale	
Roberta Pieroni	Servizi all'infanzia, didattica, animazione, amministrazione	Diploma Istituto Tecnico Commerciale	

Fabrizio Teodori	Turismo attivo, organizzazione eventi	Laurea Economia e Commercio	Guida ambientale escursionistica
Maria Pia Melonari	Turismo attivo, organizzazione eventi, servizi tecnici	Diploma Istituto Tecnico Geometri	Accompagnatore media montagna, Istruttore mountain bike, Guida equestre
Nataša Zanivan	Servizi all'infanzia, animazione, educazione ambientale, turismo	Laurea Lingue e Letterature Straniere	
Cecilia Trisciani	Cooperazione internazionale, formazione, orientamento formativo, cooperazione sociale	Laurea Antropologia Culturale ed Etnologia	
Milena Zucconi	Comunicazione, grafica, servizi sociali, educazione ambientale, organizzazione eventi	Laurea Scienze della Comunicazione	Accoglienza turistica disabilità visiva
Romina Ramadori	Servizi all'infanzia, didattica, animazione, assistenza disabilità, educazione ambientale	Diploma Istituto Tecnico Commerciale	Mediatore culturale, Operatore servizi socioculturali
Blerdi Fatusha	Arti visive, grafica, fotografia, animazione, organizzazione eventi	Laurea Accademia di Belle Arti	
Francesca Bertini	Turismo attivo, educazione ambientale	Laurea Scienze Naturali	Istruttore nordic walking, Guida ambientale escursionistica

Mauro Viale	Turismo attivo, educazione ambientale, organizzazione eventi, formazione	Diploma Istituto Tecnico Commerciale	Guida ambientale escursionistica, Istruttore mountain bike, Guida cicloturistica, Formatore escursionistico, Accompagnatore turistico, Guida del Parco Gola della Rossa/Frasassi, Tecnico superiore gestione strutture ricettive ed agenzie di viaggio, Accompagnatore cicloturistico Regione Marche, Guida ciclosportiva T12 FCI, Guida del Parco del Conero
Giada Giorgetti	Turismo attivo, educazione ambientale	Laurea Scienze Naturali	Guida ambientale escursionistica, Accompagnatore turistico, Guida del Parco dei Monti Sibillini, Guida del Parco del Conero
Alessandro Battoni	Turismo attivo, educazione ambientale, progettazione, servizi volontariato europeo	Laurea Cooperazione Internazionale	Guida ambientale escursionistica, Guida del Parco dei Monti Sibillini

Risorse Cooperativa è amministrata da un Consiglio di Amministrazione composto dal Presidente e da tre Consiglieri, tutti eletti dall'Assemblea fra i Soci aventi diritto di voto (art. 26 dello Statuto). Fino alla prossima elezione il Consiglio di Amministrazione è composto da:

Presidente CdA: Vecchioni Simone, nato a Macerata il 15/07/1978

Vice Presidente CdA: Riccetti Massimo, nato a Macerata il 28/09/1972

Consigliere: Pieroni Roberta, nata a Macerata il 27/07/1972

Consigliere: Massetani Michele, nato a Macerata il 09/07/1971

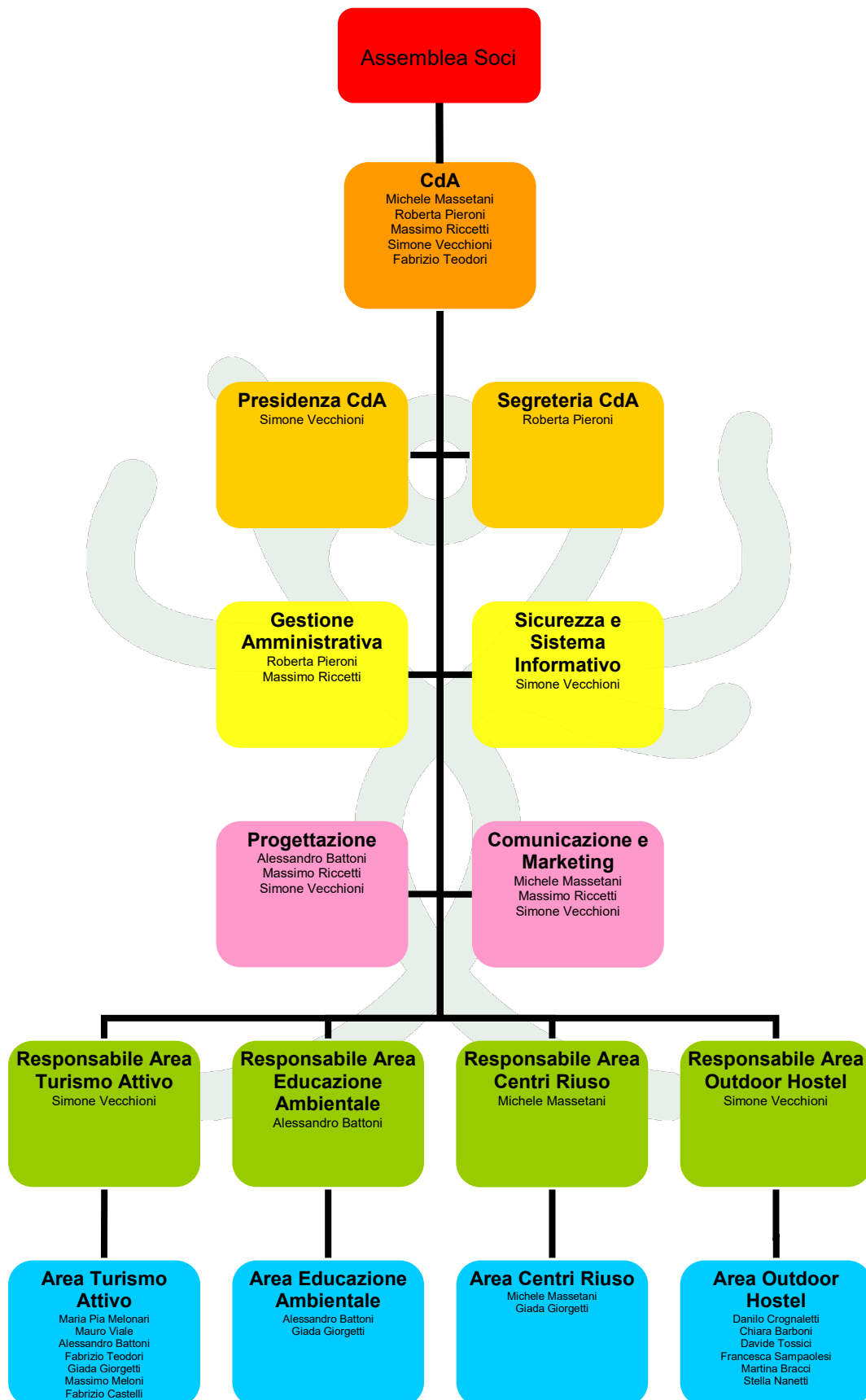
Consigliere: Fabrizio Teodori, nato a Jesi il 07/11/1984

Il Consiglio di Amministrazione è stato eletto in data 25/05/2021 e dura in carica fino all'approvazione del Bilancio al 31/12/2023.

Democraticità interna e partecipazione degli associati alla vita dell'ente

Il coinvolgimento della compagine sociale e di tutti i soci lavoratori nella vita della cooperativa è stato fin dalla sua costituzione un obiettivo primario. Innanzitutto le principali iniziative ed eventi che coinvolgono Risorse Cooperativa sono comunicati a tutti i soci attraverso un'attività di mailing e attraverso l'utilizzo di piattaforme informatiche ove non è possibile un incontro in presenza, metodi in parte utilizzati anche nel 2022. A cadenza mensile è fissato poi un incontro nella sede operativa della cooperativa con tutti i soci lavoratori dipendenti e autonomi per condividere decisioni e strategie operative. Ciascun referente di Area convoca periodicamente incontri di discussione e decisione su tematiche specifiche del settore coinvolto. Nel 2022 sono state effettuate 5 riunioni in presenza del Consiglio di Amministrazione (16 marzo, 20 aprile, 04 luglio, 20 settembre, 07 dicembre), sono poi state effettuate diverse riunioni a distanza su piattaforme web. È stata effettuata inoltre una riunione dell'Assemblea Soci in presenza (25 maggio).

Organigramma



Principali stakeholder

Enti pubblici

1. Comuni della Provincia di Macerata
2. Unioni Montane della Regione Marche
3. Parchi e Riserve Naturali
4. Centri di Educazione Ambientale della Rete INFEA regionale
5. Centri del Riuso comunali italiani
6. Istituti Scolastici di ogni ordine e grado della Regione Marche
7. Regione Marche

Soggetti privati

1. Strutture ricettive e ristorative della Regione Marche
2. Tour operator e agenzie viaggi italiani e internazionali
3. Negozi specializzati in articoli per attività outdoor
4. Gestori comprensori turistici
5. Consorzi vitivinicoli
6. Produttori enogastronomici della Regione Marche
7. Alunni e rispettive famiglie delle scuole della Regione Marche

Enti del terzo settore

1. Cooperative sociali marchigiane
2. Associazioni sportive marchigiane
3. Associazioni di promozione sociale marchigiane
4. Associazioni ONLUS marchigiane
5. Associazioni giovanili marchigiane
6. Associazioni di volontariato marchigiane

4. Persone che operano per l'ente

Il 2022 è stato in parte ancora condizionato dagli effetti psico-sociali ed economici causati dalla pandemia del 2020-2021 e dalla guerra in Ucraina tuttora in corso. Infatti se da un lato abbiamo assistito ad una riduzione della clientela per i servizi "business to consumer" da un altro lato la nuova attività di bar-ristorante (Outdoor Hostel San Lorenzo) è stata fortemente limitata dalla difficoltà di reperimento di personale sia con esperienza sia principiante. La cooperativa non ha ancora soci volontari impiegati.

Di seguito l'evoluzione dell'organico negli ultimi 5 anni:

Lavoratori	2018	2019	2020	2021	2022
Totali	12	15	12	18	19
Dipendente tempo indeterminato	7	7	6	7	7
Dipendente tempo determinato	1	4	2	6	8
Autonomo	4	4	4	4	4

Soci lavoratori	7	7	7	7	7
Laureati	7	7	8	8	8
Volontari SVE	3	3	3	3	3
Area Turismo Responsabile	4	6	8	8	8
Area Centri del Riuso	5	7	3	2	2
Area Educazione Ambientale	2	2	2	2	2
Area Outdoor Hostel	0	0	0	6	8
Amministrazione	2	2	2	2	2

Attività di formazione

Tutti i dipendenti seguono la formazione periodica obbligatoria prevista per legge:

- Formazione obbligatoria in merito a salute e sicurezza in base all'Art. 37 del D. Lgs 81/2008 (8 ore)
- Formazione per addetti antincendio rischio basso (4 ore)
- Aggiornamento per addetti antincendio (2 ore)
- Formazione per addetti Primo Soccorso (12 ore)
- Aggiornamento per addetti di Primo soccorso (4 ore)

Contratto e retribuzioni

Risorse Cooperativa applica per tutti i contratti di lavoro subordinato il CCNL Cooperative Sociali. L'inquadramento contrattuale dei dipendenti è effettuato in base al ruolo che ricoprono e mansione che svolgono, come riportato nella tabella seguente:

Livello	Qualifica	Orario	Lavoratori
E2	Impiegato direttivo	Full-time	1
D2	Impiegato	Full-time	1
B1	Operatore CDRi	Part-time	2
B1	Guida ambientale	Part-time	3
B1	Impiegato	Part-time	1
C1	Cuoco	Part-time	1
B1	Aiuto cuoco	Intermittente	2
B1	Barista/cameriere	Intermittente	5

Non sono previste indennità di carica all'interno della Cooperativa.

5. Obiettivi e attività

Area Turismo Responsabile

Come sottolineato nel Bilancio Sociale dello scorso anno, l'area legata al turismo è sempre più centrale rispetto alle attività di Risorse Cooperativa, non solo per quanto riguarda tutto ciò che è direttamente riconducibile a questo ambito, ma anche per come sia oramai ibridata con altri servizi offerti. La centralità dell'area operativa turistica (che dal 2021 è racchiusa nel marchio "Marche Active Tourism") è sempre più evidente, sia in termini di fatturato sia in termini di impegno lavorativo per i soci

lavoratori. Il trend tuttavia, che aveva avuto un primo stop a causa del sisma 2016/2017, ma che era nuovamente in crescita, ha avuto una nuova battuta di arresto, già nel 2020 e poi nel 2021 a causa della pandemia. Nel 2022 abbiamo riscontrato un ulteriore arresto di questa tendenza da un punto di vista del fatturato (su cui ha inciso nel confronto con il 2021 la realizzazione in quell'annualità del progetto "Cammino fuori dal Comune") e al contempo un consolidamento in termini generali della nostra struttura nel panorama del turismo attivo nella nostra regione. Questo, se a prima può apparire un paradosso, può essere spiegato tenendo in considerazione due fattori rilevanti, fattori che spiegano come il lavoro nel 2022 sia stato in primo luogo di relazioni e progettazione.

In primo luogo la stagione 2022 è stata quella che ha visto per la prima volta un'apertura annuale della struttura di San Lorenzo di Treia (su cui torneremo nel dettaglio nel punto successivo), struttura che, per quanto riguarda l'impegno lavorativo, ha assorbito molte energie anche dal comparto del turismo e che, essendo in ogni caso la struttura nella fase di lancio, non ha avuto un immediato ritorno in termini economici. Tuttavia in questo senso sono state gettate le basi per la creazione di un piccolo comprensorio turistico-ricettivo nell'area di San Lorenzo, coinvolgendo 5 strutture in prossimità dell'Outdoor Hostel, per sviluppare l'offerta complessiva nell'area. Il progetto prevede una sinergia tra i soggetti coinvolti, che dovrebbero rivolgersi a Risorse Cooperativa per l'offerta dei servizi legati al turismo attivo dedicati ai loro clienti.

Altra progettualità che ha comportato un notevole lavoro è quello a cui ci si è dedicati nella seconda metà del 2022, che nasce dal consolidamento della collaborazione con il gruppo di guide di Passamontagna Trekking. Il progetto, che partirà effettivamente nel 2023, prevede una vera e propria rivoluzione nell'ambito dell'offerta escursionistica nella Regione Marche. Le azioni in questo senso vanno dall'ulteriore ottimizzazione del sito web activetourism.it (su cui già si era lavorato nel 2021) fino alla creazione di un "imponente" calendario eventi, con una durata annuale e con il coinvolgimento di nuove guide (oltre a quelle già presenti nello staff di Risorse e Passamontagna).

Per quanto riguarda i numeri del turismo, possiamo riscontrare un aumento dei turisti che hanno viaggiato con Risorse Cooperativa: da 20 nel 2021 a 75 nel 2022. Gli eventi giornaliere che si sono attivati sono state 45, riscontrando un leggero calo rispetto all'anno precedente.

Se nel 2021 avevamo implementato azioni progettate nell'anno precedente, anche nel 2022 (come per altro già indicato) si è sviluppato quanto già avviato. Nel precedente Bilancio Sociale erano stati indicati alcuni punti su cui nel 2021 si era lavorato in termini di progettazione per il futuro, nel 2022 gli aspetti salienti di quel lavoro hanno trovato una loro concretizzazione:

- Ulteriore riprogettazione del sito web activetourism.it con implementazione di nuovi servizi sia per il back-end che per il front-end.
- I rapporti con le guide con cui si è iniziato a collaborare nel 2021 si sono consolidati. Le nuove guide sono state coinvolte nel lavoro di progettazione insieme a Passamontagna trekking, che rappresenta un fondamentale tassello del trend di ampliamento dello staff interno e delle collaborazioni esterne.
- Il marchio "Marche Active Tourism" è stato utilizzato con continuità e ha raggiunto una sua prima riconoscibilità a livello territoriale sia a livello B2B che B2C.

- La struttura Outdoor Hostel a San Lorenzo ha avuto il suo primo anno di apertura “completo” ed ha consentito di iniziare il lavoro di sviluppo turistico nell’area.

Area Educazione Ambientale

Le attività di educazione ambientale pianificate dal Centro di Educazione Ambientale del Parco di Fontescodella (gestito da Risorse Cooperativa) in accordo con le direttive dell’Ufficio Ambiente del Comune di Macerata hanno coinvolto scuole primarie e secondarie di primo grado presenti all’interno del territorio comunale. Nell’anno scolastico 2021/22 sono state effettuate 103 attività di educazione ambientale per un monte orario complessivo di 250 ore coinvolgendo 37 classi delle scuole primarie e 17 classi delle scuole secondarie di primo grado, per un totale di circa 1100 alunni partecipanti.

Modulo AULA VERDE - La scuola al parco

Sono stati realizzati 34 laboratori all’aperto nel Parco di Fontescodella per un totale di 41 ore, coinvolgendo la scuola primaria Mameli. La tipologia degli interventi è stata differenziata sulla base delle esigenze delle scuole e dell’età dei partecipanti (dalla classe 1° alla 5° della primaria). La stretta collaborazione ed il lavoro sinergico fra corpo docente e guide ambientali del C.E.A. si sono concretizzati in attività esperienziali e laboratori didattici nel parco. Le attività hanno compreso laboratori di scienze, italiano e geografia oltre a giochi nel parco ed orienteering.

Modulo VIVERE LA NATURA IN CITTÀ - Uscite nel territorio

Sono state realizzate 43 uscite didattiche sul territorio comunale per un totale di 140 ore. La maggior parte delle uscite sono state effettuate partendo direttamente dalla scuola a piedi. Le escursioni hanno avuto come obiettivi da un lato far vivere agli alunni delle scuole del Comune di Macerata esperienze emozionali di contatto con la natura volte a promuovere comportamenti eco-sostenibili e dall’altro sensibilizzare verso forme alternative di mobilità e attività all’aria aperta. Le uscite inoltre hanno previsto dei laboratori didattici realizzati all’interno delle aree verdi della città.

Modulo SLOW CONSUMER - Alimentazione ed impatto ambientale

Sono stati realizzati 10 laboratori didattici sul tema dell’alimentazione di cui 5 all’interno del parco di Villa Cozza. Il monte orario complessivo di questo modulo è stato di 20 ore e l’obiettivo quello di trasmettere ai ragazzi delle scuole primarie la necessità di diventare consumatori consapevoli per essere cittadini consapevoli, dimostrando il legame inscindibile tra consumo di beni, utilizzo di energia necessaria a crearli e trasportarli con conseguente inquinamento del pianeta.

Modulo 4R - Il problema dei rifiuti

Sono stati realizzati 9 laboratori didattici sul tema dei rifiuti dei quali 5 all’interno del parco di Villa Cozza. Il monte orario complessivo di questo modulo è stato di 18 ore. Il modulo ha avuto come obiettivo sensibilizzare gli alunni sul tema della produzione dei rifiuti sia a livello globale sia locale e promuovere la strategia delle 4R (Ridurre, Riusare, Riparare, Riciclare) come comportamento virtuoso all’interno dei plessi scolastici del Comune di Macerata.

Modulo LA STORIA DELLA BIODIVERSITÀ - Visite al museo di storia naturale

Il Museo di Storia Naturale del Comune di Macerata, con la sua ricchezza di reperti e oggetti naturali, si offre alla cittadinanza come opportunità per esplorare ambienti e

specie in spazi e tempi differenti. Obiettivo del modulo è stato far riflettere i partecipanti sul concetto di biodiversità e della sua importanza per la preservazione degli ecosistemi naturali e promuovere tra i bambini la frequentazione del Museo di Storia Naturale di Macerata. Sono state realizzate 7 visite guidate interattive al museo con laboratorio incluso coinvolgendo 4 classi della scuola primaria e 3 classi della scuola secondaria di primo grado.

Area Centri del Riuso

Le attività concernenti l'Area Centri del Riuso, riguardano la gestione dei Centri del Riuso (CDRi), la promozione delle buone pratiche e la sensibilizzazione sul tema del riuso. Tale attività si interlaccia con quella dell'educazione ambientale del CEA di Macerata, gestito dalla cooperativa, in un'azione di educazione e informazione rivolta a tutta la cittadinanza locale, dagli alunni delle scuole primarie e secondarie agli adulti. Attualmente l'attività di questa area riguarda la sola gestione del CDRi del Comune di Macerata.

Il CDRi di Macerata, che è stato coprogettato da Risorse Cooperativa insieme all'Ufficio Ambiente del Comune di Macerata e C.O.S.M.A.R.I. e gestito dalla cooperativa fin dalla sua attivazione nel 2016, raccoglie beni conferiti cittadini maceratesi che non li utilizzano più ma che sono ancora utilizzabili, e ne permette il ritiro anche a cittadini non residenti.

Nel 2021 il CDRi ha superato ampiamente le 300 tonnellate di beni raccolti e ha preso parte come ente esterno ad alcuni workshop organizzati nell'ambito del progetto europeo 2Lifes - Promoting Re-use from the Public Policies - Interreg Europe, presentando le innovazioni introdotte nella gestione ed in particolare il software gestionale (ideato e sviluppato con la collaborazione dell'impresa del settore ICT Sistema 3), che è stato selezionato come buona pratica nel sito ufficiale del progetto.

Attualmente il CDRi di Macerata è cogestito insieme a Meridiana Cooperativa Sociale attraverso un'ATI, e continua ad essere un esempio virtuoso per i risultati gestionali ottenuti a cui corrisponde un significativo impatto a livello ambientale, sociale ed economico:

Movimentazione totale 2022

Quantità totale dei beni assorbiti dal CDRi di Macerata: **circa 376 t**

Uscite totali 2022

Quantità totale dei beni ritirati dai cittadini: **circa 375 t**

Utenza totale 2022

Utenti totali censiti: **5.053**

Benefici

- **Risparmio dato dai beni distolti dal ciclo dei rifiuti - Risparmio circa € 72.000**
Il costo di smaltimento dei rifiuti è pari a € 191,84 / t RSU
- **Valore dei beni redistribuiti ai cittadini - Valore redistribuito circa € 199.000**
A ciascun bene viene assegnato un valore in punti da 1 a 30, ipotizziamo che il valore in € corrisponda per difetto a quello in punti, 1 punto = € 1
- **Riduzione dell'inquinamento dato dalla CO2 evitata - Riduzione CO2 circa 327 t**
Il fattore di conversione tra RSU smaltiti in discarica e anidride carbonica è pari a 1 kg RSU/0,87 kg CO2 (International Panel of Climate Change)

Area Outdoor Hostel

Dal 27 luglio 2021 Risorse Cooperativa è affidataria in locazione dell'immobile ex-scuola rurale di San Lorenzo a Treia, avendo vinto la relativa gara esperita dal Comune di Treia. Da tale data la cooperativa è impegnata nella realizzazione di alcuni interventi di ristrutturazione dell'edificio come richiesto dall'amministrazione comunale proprietaria per adattarla alle esigenze funzionali di struttura ristorativa-ricettiva e come punto di riferimento per la promozione del territorio locale e del turismo sostenibile in bicicletta e a piedi.

Questa area è quella su cui hanno inciso in maniera più significativa le dinamiche descritte nel contesto di riferimento. Infatti l'aumento del costo delle materie prime e delle utenze energetiche, unito alla difficoltà nel reperire personale, hanno reso particolarmente problematica la gestione della struttura sia in termini di impegno lavorativo sia economico. Questo va ad aggiungersi ad una condizione prevedibile (e prevista) relativa all'avviamento di una nuova struttura in un contesto territoriale inedito.

Per questi fattori, seppure incidendo positivamente in termini assoluti sul fatturato complessivo di Risorse Cooperativa, il risultato economico è negativo e il fatturato raggiunto corrisponde a circa il 60% della previsione iniziale.

6. Situazione economico-finanziaria

Provenienza delle risorse economiche

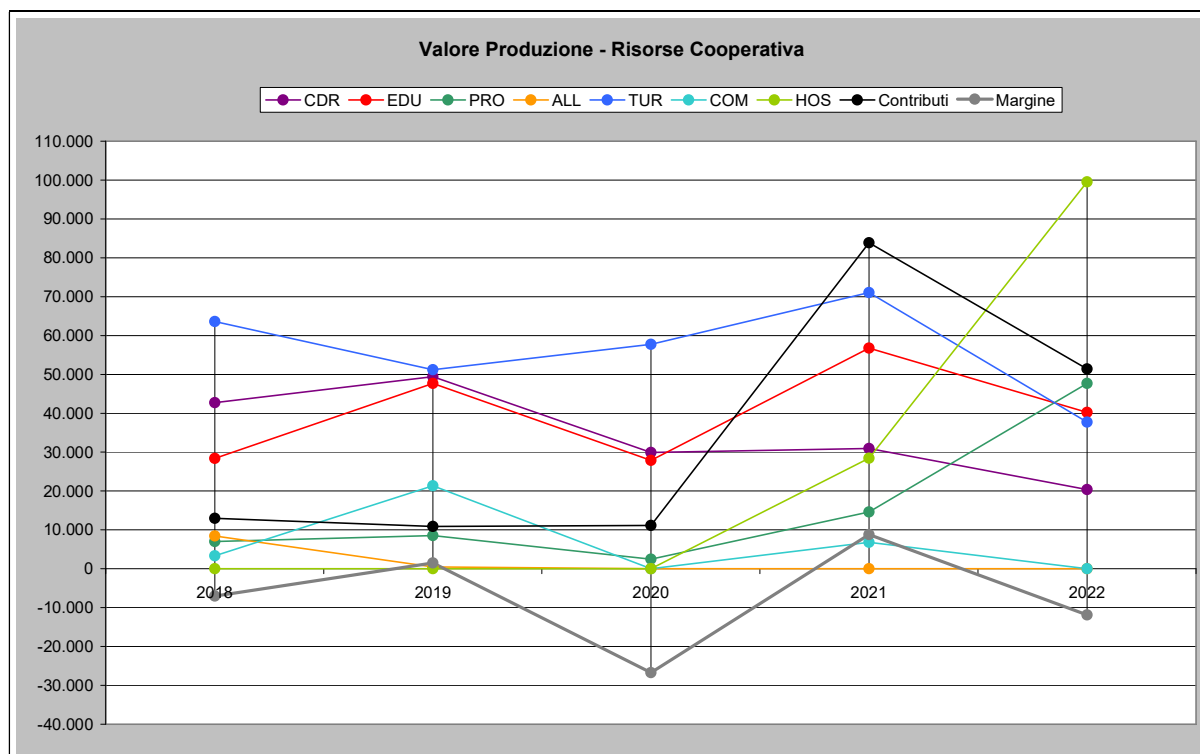
Risorse Cooperativa non ha ancora effettuato alcuna raccolta fondi. La provenienza delle risorse economiche a disposizione è riassunta nella tabella seguente:

Provenienza	31.12.2022	31.12.2021
Ricavi da attività caratteristica	254.610	208.667
Corrispettivi servizi di _____		
Altre prestazioni di servizio verso enti pubblici e privati		
Ricavi da utilizzo strutture da parte di terzi		
Contributi in conto esercizio	51.428	83.847
Erogazioni liberali/Contributi da privati	0	0
Proventi pubblicità e/o sponsorizzazioni		
Altri ricavi	5.500	5.397
Totale ricavi	311.538	297.911

Per completezza di informazione, si riepilogano di seguito i dati principali del conto economico:

Conto economico	2022	2021
A) Ricavi (per il dettaglio vedasi tabella precedente)	311.538	297.911
B) Costi della produzione		
Materie prime sussidiarie di consumo e di merci	61.483	32.450
Servizi	60.968	81.529
Godimento di beni di terzi	5.739	12.259
Personale		
salari e stipendi	129.495	100.198
oneri sociali	40.626	30.968
trattamento di fine rapporto e altri costi del personale	14.135	9.789
Totale costi per il personale	184.256	140.955
Ammortamenti e svalutazioni	5.677	19.199
Oneri diversi di gestione	5.287	2.743
Totale costi della produzione	323.410	289.135
Differenza tra valore e costi della produzione (A - B)	-11.872	8.776
C) Proventi e oneri finanziari		
Interessi e altri oneri finanziari	-1.290	-984
Risultato prima delle imposte (A - B + - C + - D)	-13.162	7.792
Imposte sul reddito dell'esercizio correnti differite e anticipate	817	930
Utile dell'esercizio	-13.979	6.862

DETERMINAZIONE VALORE AGGIUNTO	
A) VALORE DELLA PRODUZIONE	311.538
Ricavi da prestazione di servizi a privati	200.628
Ricavi da prestazione di servizi a enti pubblici	59.482
Altri ricavi e proventi	51.428
B) COSTI INTERMEDI DI PRODUZIONE	133.477
6 Costi materie di consumo	58.265
7 Costi per servizi (al netto di professionisti non dipend.)	60.968
8 Costi per godimento di beni di terzi	5.739
9 Accantonamenti per rischi	0
10 Altri accantonamenti	0
11 Costi diversi di gestione	8.505
A - B) VALORE AGGIUNTO CARATTERISTICO LORDO	178.061
C) Componenti accessori e straordinari	0
VALORE AGGIUNTO GLOBALE LORDO	178.061
- Ammortamenti della gestione	5.677
VALORE AGGIUNTO GLOBALE NETTO	172.384
DISTRIBUZIONE VALORE AGGIUNTO	
REMUNERAZIONE DEL PERSONALE	184.256
Personale non dipendente: professionisti (*)	0
Personale dipendente:	0
a) Remunerazione diretta	129.495
b) Remunerazione indiretta	54.761
Costi per formazione	0
REMUNERAZIONE DELLA P.A.	817
Imposte dirette	817
Imposte indirette	0
REMUNERAZIONE DEL CAPITALE DI CREDITO	1.290
Oneri per capitale a breve termine	1.290
Oneri per capitale a lungo termine	0
REMUNERAZIONE DELLA COOPERATIVA	-13.979
+/- Variazioni riserve (utile netto esercizio)	-13.979
REMUNERAZIONE DEL SISTEMA COOPERATIVO	-
VALORE AGGIUNTO GLOBALE NETTO	172.384



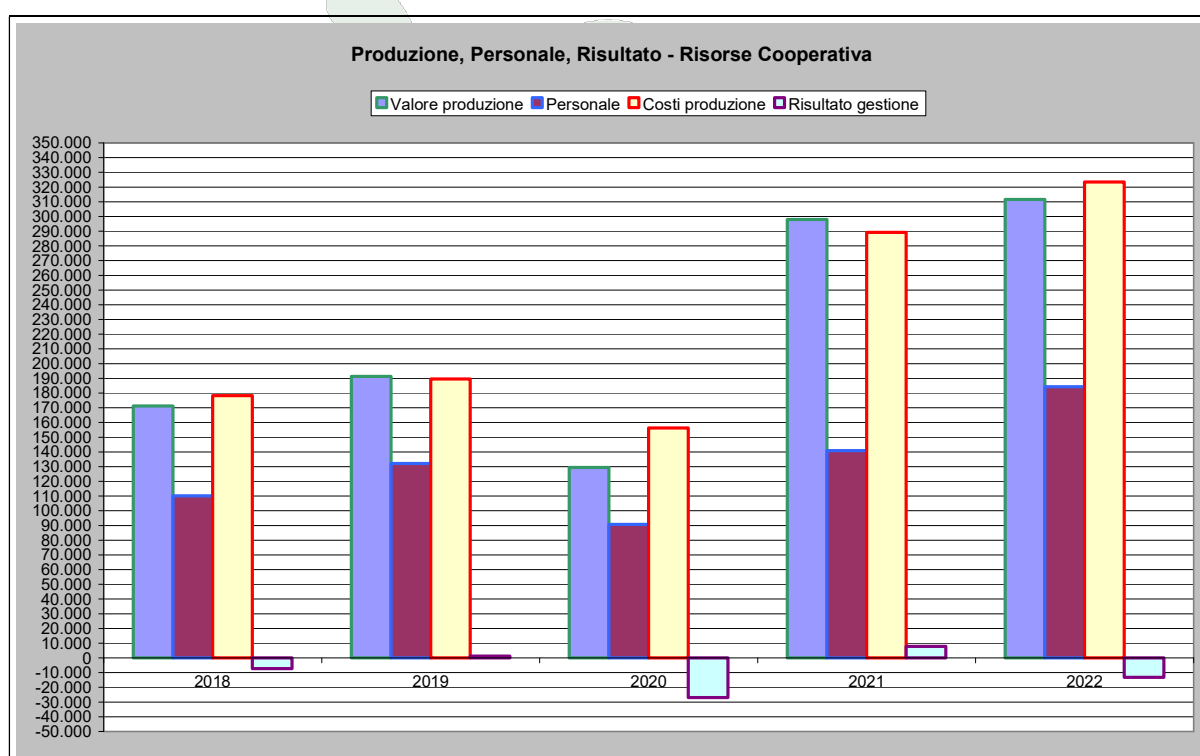
Attività	2018	2019	2020	2021	2022
CDR - Gestione Centri del Riuso ●	42.716	49.415	29.932	30.954	20.380
EDU - Educazione ambientale ●	28.373	47.664	27.855	56.771	40.247
PRO - Progettazione ●	6.997	8.522	2.459	14.611	47.671
TUR - Turismo attivo e responsabile ●	63.587	51.200	57.737	71.045	37.720
COM - Comunicazione ●	3.350	21.328	0	6.827	0
HOS - Outdoor Hostel ●	0	0	0	28.457	99.518
Contributi pubblici ●	12.956	10.870	11.160	83.847	51.428

Di seguito si evidenziano i principali dati di bilancio degli ultimi 4 anni:

Stato patrimoniale	2018	2019	2020	2021	2022
Immobilizzazioni	3.798	7.805	8.106	29.981	41.490
Attivo circolante	82.040	88.440	46.439	90.971	72.151
Capitale sociale	20.550	21.150	20.850	20.850	20.850
Fondo T.F.R.	25.040	32.074	36.769	45.702	57.592
Debiti	21.728	21.609	10.759	76.435	54.414
Conto economico	2018	2019	2020	2021	2022
Gestione Centri del Riuso ●	42.716	49.415	29.932	30.954	20.380
Educazione ambientale ●	28.373	47.664	27.855	56.771	40.247
Progettazione ●	6.997	8.522	2.459	14.611	47.671
Turismo attivo e responsabile ●	63.587	51.200	57.737	71.045	37.720
Comunicazione ●	3.350	21.328	0	6.827	0
Outdoor Hostel ●	3.350	21.328	0	28.457	99.518
Contributi pubblici ●	12.956	10.870	11.160	83.847	51.428
Conto economico	2018	2019	2020	2021	2022
Valore produzione	171.263	191.296	129.460	297.911	311.538
Personale	110.155	132.177	90.735	140.955	184.256

Costi produzione	178.289	189.597	156.214	289.135	323.410
Margine	-7.026	1.474	-26.754	8.776	-11.872
Oneri finanziari	188	210	205	984	1.290
Risultato gestione	-7.214	1.268	-26.959	7.792	-13.162
Utile/perdita	-7.286	1.268	-26.959	6.862	-13.979

Come anticipato l'attività della cooperativa nel 2022 è stata ancora condizionata dagli effetti economici della pandemia e della guerra in Ucraina. La spinta progettuale del 2021 con obiettivi di sviluppo a medio termine ha permesso un incremento del fatturato totale, dove la gestione della struttura Outdoor Hostel ha inciso per un 32%. Tuttavia i significativi investimenti finanziari e in risorse umane necessari alla gestione dell'attività ristorativa-ricettiva hanno impattato in maniera determinante sul risultato economico finale, con un costo del lavoro che è cresciuto di quasi il 24%.



7. Altre informazioni

Contenziosi e controversie

Nell'esercizio chiuso al 31/12/2022 non sono sorti e non sono stati promossi contenziosi rilevanti ai fini della rendicontazione sociale.

Impatto ambientale

L'attenzione all'ambiente è un aspetto centrale di Risorse Cooperativa, è di fatto una delle motivazioni per cui la cooperativa stessa è nata e su quella direttrice ha sviluppato la quasi totalità delle sue aree di intervento. Pertanto la riduzione dell'impatto ambientale non viene agito solo internamente nella gestione dell'impresa (raccolta differenzia, riduzione consumi elettrici, riuso e riparazione della strumentazione tecnologica obsoleta, utilizzo acqua pubblica, attenzione ai fornitori di servizi con basso impatto ambientale, utilizzo anche nel periodo pre-pandemico di

riunioni online per evitare spostamenti inutili, utilizzo del carsharing negli spostamenti dei soci lavoratori) ma gran parte delle attività di impresa sono esse stesse volte alla riduzione dell'impatto ambientale ad alla sensibilizzazione ad esso legate. Alcuni esempi che impattano direttamente sul tema:

- Pedibus: mobilità sostenibile
- Centri del Riuso: riuso e riciclo
- Educazione Ambientale: sensibilizzazione verso le tematiche ambientali
- Turismo responsabile: riduzione degli impatti derivanti dal turismo di massa

La sede del Centro di Educazione Ambientale, che Risorse Cooperativa gestisce da anni e che ha contribuito a sviluppare, è in una struttura in Classe A con impianto geotermico, impianto fotovoltaico e termo solare, è inoltre riutilizzata l'acqua di una fonte antica riscoperta durante i lavori di realizzazione della struttura per gli scarichi. Negli anni la cooperativa ha partecipato attivamente più volte a giornate nazionali di sensibilizzazione sul tema dell'impatto ambientale, da Puliamo il Mondo alla Giornata Internazionale della Terra fino a M'illumino di meno.

Per quanto riguarda la nuova attività inaugurata a settembre, Outdoor Hostel San Lorenzo, va segnalato l'utilizzo di materiali sostenibili e riciclabili e prodotti enogastronomici del territorio e possibilmente a km zero, inoltre nella struttura è presente un impianto fotovoltaico ed è in progetto la realizzazione di un nuovo impianto di riscaldamento con caldaia a pellet ad alta efficienza energetica.

Politiche di parità di genere

Quella della parità di genere, come per tutti gli altri aspetti di natura sociale e dei diritti civili, è stata per Risorse Cooperativa una questione affrontata fin dalla nascita dell'impresa. Prima ancora che per le dinamiche interne all'impresa per la sensibilizzazione dei soci stessi.

Per queste ragioni i modelli organizzativi interni delle varie aree sono strutturati in maniera tale da tener conto delle esigenze di genere di ciascuna socia e ciascun socio, partendo dal concetto per cui è fondamentale ragionare in termini di "opportunità" materiali. Inoltre nel rapporto tra socie e soci, anche dal punto di vista del linguaggio scritto e parlato, si cerca costantemente di intraprendere un percorso di sensibilizzazione volto a ad andare oltre consuetudini culturali obsolete. Quindi parità di genere non solo nei rapporti lavorativi formali, ma anche nei rapporti sociali all'interno della cooperativa.

Riunioni organi deputati alla gestione

Il Consiglio di Amministrazione nel 2022 si è riunito 5 volte e sono stati presenti in tutte le riunioni i 5 componenti.

Le decisioni principali prese in seno del Consiglio di Amministrazione sono state:

- la partecipazione al bando GAL Sibilla Misura 19.2.6.4 Operazione B) FA 6A - Investimenti nelle microimprese per lo sviluppo di attività non agricole;
- la rinuncia alla gestione della pista pump-track realizzata dal progetto Bike Pollination a San Lorenzo di Treia in favore dell'associazione sportiva locale Muddy Bike;
- la formalizzazione della partnership con le guide di Passamontagna Trekking per la realizzazione di un progetto di calendario annuale condiviso.

8. Monitoraggio

La cooperativa non è stata ancora sottoposta nel 2022 alla Vigilanza di cui al D.Lgs. 220/2002, relativa alla seconda annualità del biennio di revisione 2020/2021.

