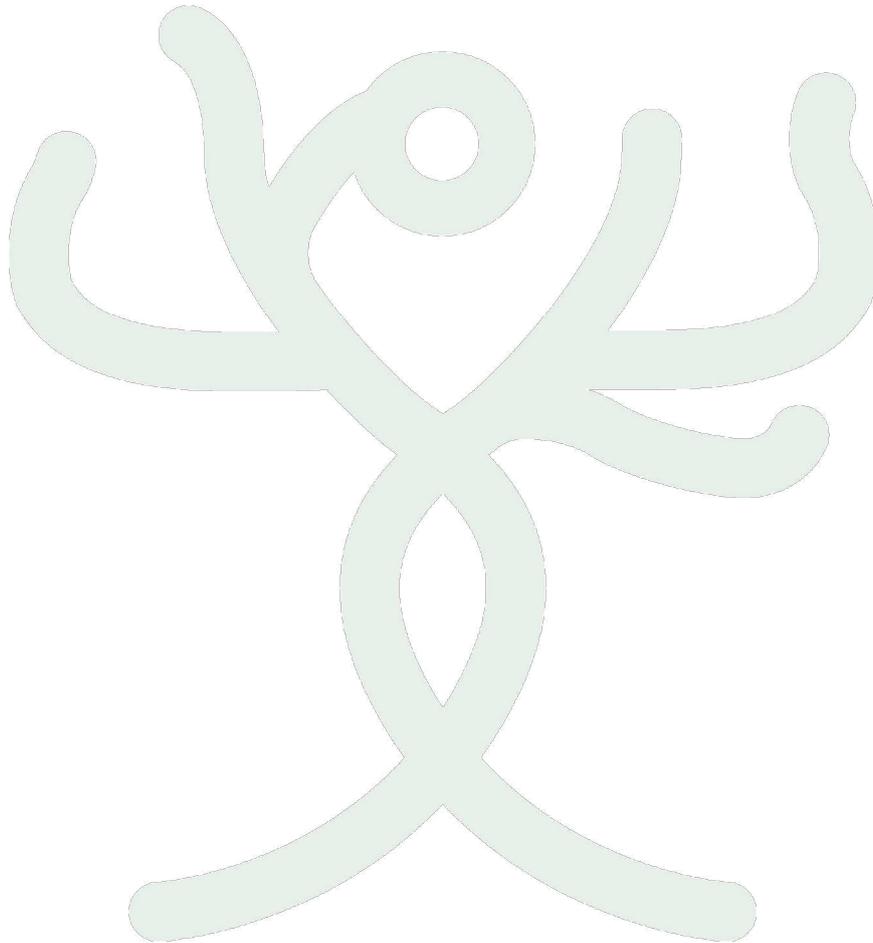


## Bilancio Sociale 2023

Predisposto ai sensi dell'Art. 14 D. Lgs. 117/2017

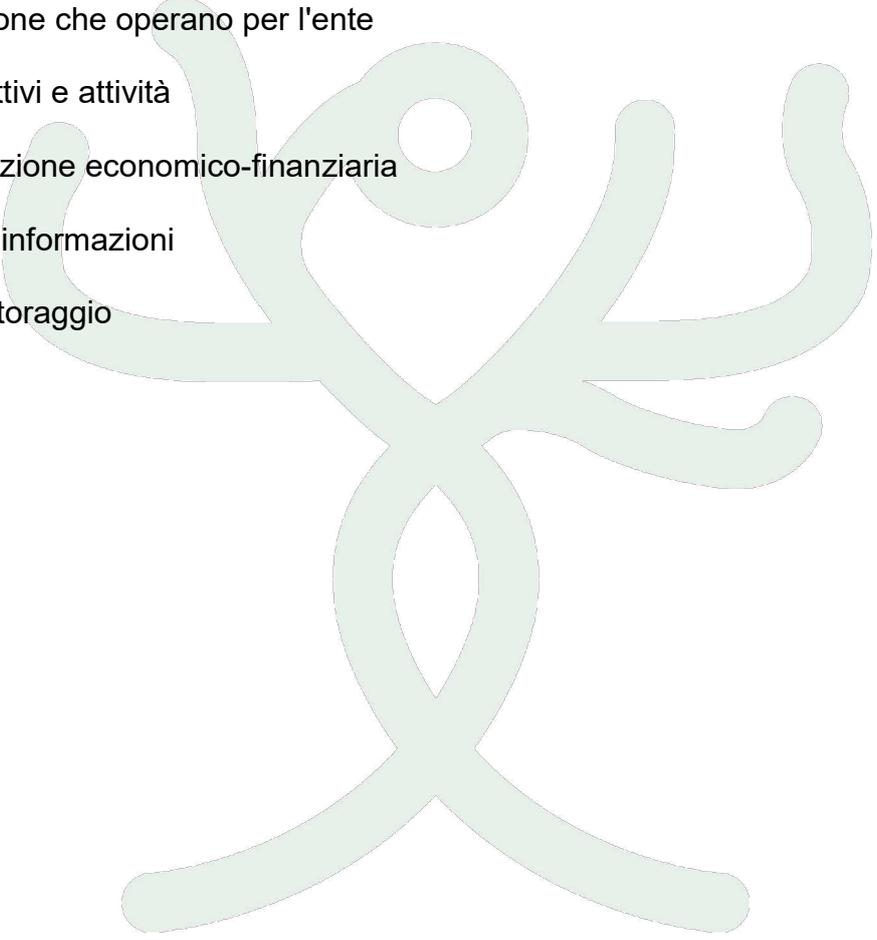


Documento redatto da  
**Massimo Riccetti**  
**Simone Vecchioni**  
**Roberta Pieroni**  
**Michele Massetani**  
**Fabrizio Teodori**

Macerata, 09/04/2024

## Sommario Bilancio Sociale 2023

1.	Metodologia adottata per la redazione del bilancio sociale	3
2.	Informazioni generali sull'ente	3
3.	Struttura, governo e amministrazione	10
4.	Persone che operano per l'ente	15
5.	Obiettivi e attività	16
6.	Situazione economico-finanziaria	22
7.	Altre informazioni	25
8.	Monitoraggio	27



## 1. Metodologia adottata per la redazione del bilancio sociale

Il Bilancio Sociale 2023 di Risorse Coop. Soc. ETS è il quarto bilancio sociale della cooperativa che è diventata Ente del Terzo Settore dal 2019, esso rappresenta lo strumento per la rendicontazione sociale e la comunicazione dei principali dati di gestione e dei risultati raggiunti agli stakeholder.

Per la redazione del Bilancio Sociale 2023 si è fatto riferimento al Decreto 4 luglio 2019 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali concernente “Adozione delle Linee Guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo Settore”.

Ai sensi del DM del 04/07/2019, il bilancio sociale è redatto nel rispetto dei seguenti principi: rilevanza, completezza, trasparenza, neutralità, competenza di periodo, comparabilità, chiarezza, veridicità e verificabilità, attendibilità e autonomia.

Le informazioni e i valori riportati relativamente al progetto di valutazione degli impatti delle attività sono stati definiti attraverso modelli economico-statistici, coerentemente con l’approccio metodologico generalmente adottato nelle analisi di impatto.

I valori economico-finanziari, riportati nel presente documento derivano dal Bilancio di Esercizio. I dati relativi ai periodi precedenti sono riportati nel Bilancio Sociale a fini comparativi, per consentire agli stakeholder una valutazione sull’andamento delle attività nel tempo. Per garantire l’attendibilità dei dati, è stato limitato il più possibile il ricorso a stime, che eventualmente sono segnalate e fondate su parametri realistici.

Il Bilancio Sociale 2023 sarà pubblicato sul sito internet [www.risorsecoop.it](http://www.risorsecoop.it).

## 2. Informazioni generali sull'ente

### Ragione sociale

Risorse Cooperativa Sociale ETS

C.F./P.IVA 01719040436 - REA MC 175343

Iscritta all’Albo Nazionale Società Cooperative al n. A203880 il 08/02/2010

Iscritta all’Albo delle Cooperative Sociali della Regione Marche nella Sezione A con Decreto n. 41 del 02.05.2019

Iscritta nell’apposita sezione speciale in qualità di Impresa Sociale il 19/12/2018

### Sede legale

Via Lorenzoni 18 - Macerata

### Sedi operative

Via Batà 21 - Macerata

Via Mugnoz 5/5a - Macerata (CEA Parco di Fontescodella)

Contrada San Lorenzo 13 - Treia (Outdoor Hostel San Lorenzo)

### Aree territoriali di operatività

Risorse Cooperativa opera prevalentemente nel territorio della Regione Marche, in particolare:

- per quanto riguarda le attività di educazione ambientale nel territorio del Comune di Macerata e nel territorio della Provincia di Macerata;
- per le attività progettuali e quelle relative al turismo attivo e sostenibile nel territorio della Provincia di Macerata e in quello regionale.

## **Valori e finalità perseguite**

Risorse Cooperativa è un moltiplicatore di capacità, esperienze e professionalità eterogenee, che si integrano sotto forma di cooperazione e che tendono ad un obiettivo: operare per il miglioramento della qualità della vita. Risorse Cooperativa intende essere un soggetto attivo in tre campi fondamentali di intervento: ambiente, territorio, turismo responsabile.

Il presente è diverso da come l'avevamo immaginato, è pervaso dalla tecnologia ma è anche contraddistinto da un'inattesa fragilità economica e sociale, "la crisi" che stiamo attraversando non è soltanto una fase della congiuntura economica, ma piuttosto un dato del carattere e della psicologia sociale. La finitezza delle risorse è l'alter ego della questione ambientale e pervade con la forza dei fatti naturali ogni aspetto della nostra vita; è all'origine delle questioni energetiche e produttive, migratorie, sociali ed economiche e rimette in discussione paradigmi di consumo, stili di vita individuali e prassi di politica pubblica.

## Vision

L'idea di Risorse Cooperativa scaturisce da questa consapevolezza del presente e dalla convinzione che dalle attuali circostanze difficili sia possibile far emergere nuove occasioni lavorative vantaggiose sia per i soci cooperatori sia per la comunità in cui essi operano.

Risorse Cooperativa è una realtà dinamica ed innovativa, in quanto applica al proprio interno un criterio "ecologico" (solidarietà e democrazia, mutualismo, qualità del lavoro per chi lo realizza e per chi se ne avvale, efficienza e dedizione come pre-condizioni) e perché dispone di competenza e cultura per affrontare in maniera positiva le nuove problematiche, mantenendo fermo il valore della complessità umana e la sua necessaria realizzazione.

Siamo certi che ci sia un'opportunità creativa e una forza rivelatrice nella modernità e anche nella cosiddetta crisi, e che questa forza debba essere interpretata progressivamente per non determinare disgregazione sociale, predazione ambientale, degrado umano e decadimento del tessuto economico diffuso.

## Mission

Risorse Cooperativa fornisce servizi di analisi, ricerca e progettazione alla pubblica amministrazione e a soggetti economici o associativi privati. Il fattore distintivo e di vantaggio competitivo dei servizi offerti è il loro orientamento simultaneo alla razionalità economica, ecologica e sociale. Risorse Cooperativa parte dall'osservazione del reale e dall'individuazione di bisogni individuali e collettivi consueti o inediti, formula proposte progettuali per il miglioramento dello status esistente e infine realizza materialmente i servizi alla persona, alla comunità e alle istituzioni.

## **Attività statutarie individuate facendo riferimento all'art. 5 del decreto legislativo n. 117/2017 e/o all'art. 2 del decreto legislativo n. 112/2017 (oggetto sociale)**

Risorse Cooperativa opera senza finalità lucrative e persegue l'interesse generale della comunità alla promozione umana ed all'integrazione sociale attraverso: la gestione di servizi sociali, ambientali, culturali ed educativi. La società, al fine del perseguimento dei suoi scopi, può svolgere la propria attività anche con terzi. In particolare, la Cooperativa, nell'ambito di quanto previsto dall'art.1, comma 1, lettera a) della legge 381 del 1991, nonché dal D.Lgs. 112/2017 (Codice del Terzo Settore)

e dalla disciplina regionale in materia, per raggiungere le proprie finalità può operare nei seguenti settori:

1) Sociale, svolgendo le attività di seguito elencate:

- interventi diretti alla promozione dei diritti universali;
- iniziative di sensibilizzazione della cittadinanza sulle problematiche relative alla marginalità sociale, all'integrazione, ai diritti civili;
- iniziative di sensibilizzazione e promozione della questione di genere;
- iniziative di promozione delle questioni legate allo sviluppo sostenibile e ai fenomeni migratori;
- iniziative di cooperazione con paesi terzi su questioni sociali, in genere, e più in generale legate allo sviluppo e alla tutela dei diritti.

2) Educativo/ricreativo, svolgendo le attività di seguito elencate:

- interventi di educazione alla cittadinanza attiva ed al rispetto dei diritti fondamentali;
- interventi di educazione alla mondialità;
- interventi di educazione ambientale;
- interventi di educazione culturale, con particolare attenzione alla memoria storica e ai diritti fondamentali;
- gestione di ogni genere di servizio culturale, di animazione, ricreativo, formativo ed educativo per minori e giovani;
- promozione di attività di educazione allo sviluppo nelle scuole e nelle Università;
- promozione degli scambi culturali tra giovani, promozione del volontariato e della cittadinanza attiva tra i giovani;
- promozione ed organizzazione di eventi ludici/ricreativi;
- organizzazione di laboratori didattici ed animazione per bambini e ragazzi.

3) Educativo/ambientale, svolgendo le attività di seguito elencate:

- gestione di centri di educazione ambientale e strutture affini;
- gestione di qualsiasi tipo di struttura di interesse ambientale/naturalistico;
- gestione di aule didattiche, case del parco, e attività simili/analoghe;
- promozione di sistemi integrati di gestione degli spazi urbani e montani;
- promozione dei valori della sostenibilità ambientale ed educazione alla diffusione delle nuove energie;
- educazione alla promozione e sviluppo di sistemi eco-compatibili per la gestione dei rifiuti urbani, per la riduzione delle emissioni, nonché ideazione, progettazione e realizzazione di processi partecipativi sullo sviluppo sostenibile;
- promozione e diffusione delle linee programmatiche nazionali ed europee in materia ambientale;
- promozione e sviluppo di interventi di cooperazione internazionale su tematiche ambientali.

4) Turistico/Sociale, svolgendo le attività di seguito elencate:

- organizzazione di escursioni e viaggi nelle aree di rilevante interesse culturale, paesaggistico e ambientale;
- gestione di sistemi di incoming nelle strutture turistiche eco-compatibili;
- progettazione e realizzazione di itinerari turistico-culturali, eno-gastronomici finalizzati ad uno sviluppo del turismo sostenibile e del turismo sociale;
- Turismo sostenibile per infanzia e terza età;
- promozione delle tipicità locali;
- promozione di uno stile di vita sano ed eco-compatibile;
- promozione e realizzazione di attività dirette più in generale al miglioramento del rapporto uomo-ambiente e alla salvaguardia del territorio.

5) Culturale, divulgativo ed editoriale svolgendo le attività di seguito elencate:

- gestione di strutture pubbliche o private di interesse culturale come musei, pinacoteche, biblioteche;
- creazione e gestione di centri di documentazione ed elaborazione dati;
- interventi di promozione del patrimonio culturale locale, nazionale;
- organizzazione di eventi culturali, mostre, rassegne e simili;
- promozione ed organizzazione di scambi culturali tra paesi;
- promozione della circolazione della cultura e delle opere sia in ambito nazionale che internazionale;
- attività editoriali.

6) Formazione - aggiornamento professionale e Servizi per il Lavoro, svolgendo le attività di seguito elencate:

- organizzazione di giornate di studio e seminari di approfondimento sui settori di intervento;

- organizzazione di percorsi formativi rivolti sia ai propri soci che per conto di altri gruppi ed enti;
- attività di formazione professionale;
- progettazione, realizzazione, gestione, coordinamento di iniziative formative come corsi, seminari e convegni di ogni genere – in proprio, per conto di soggetti terzi (pubblici e privati) – nell’ambito socio-sanitario ed educativo, prevalentemente in favore dei propri soci e/o dipendenti e, quindi, di sostenere e supportare l’attività dei propri soci e dei dipendenti anche mediante il trasferimento di metodologie e strumenti didattici nonché attraverso la formazione degli operatori. A tale fine, la Cooperativa, si propone di organizzare e strutturare un collegamento permanente con Università, Istituti di ricerca scientifica, Enti ed istituti di formazione pubblici e privati per il miglioramento del sistema formativo ed educativo;
- promozione dell’integrazione tra i sistemi di educazione, istruzione, formazione e impiego anche attraverso l’organizzazione di iniziative di formazione in alternanza scuola-lavoro;
- promozione, organizzazione e gestione in proprio o per conto di terzi committenti pubblici e/o privati di progetti relativi alle politiche attive del lavoro;
- gestione in proprio o per conto di terzi committenti pubblici e/o privati Centri e/o servizi per l’impiego con la specifica finalità di contribuire a combattere il disagio sociale creato dalla disoccupazione;
- organizzazione od ospitalità di stage, tirocini formativi, interventi di tutoraggio nell’ambito sociale di riferimento;
- servizi per il lavoro:
  - Area 1 - servizi di base:
    - 1.a) Servizio di informazione e auto orientamento,
    - 1.b) Consulenza orientativa,
    - 1.c) Incontro domanda/offerta.
  - Area 2 - servizi specialistici, tra cui:
    - 2.a) Inserimento lavorativo disabili;
    - 2.b) Servizio orientativo sul diritto-dovere all’istruzione e formazione;
    - 2.c) Servizi al lavoro per immigrati;
    - 2.d) Sostegno alla creazione d’impresa;
    - 2.e) Tirocinio (nell’ambito delle linee guida emanate ai sensi della Legge 92/2012 e degli atti regionali in vigore).

7) Comunicazione Sociale e marketing Sociale, svolgendo le attività di seguito elencate:

- ideazione e gestione di portali, servizi web e social network in particolare dedicati alla valorizzazione dei beni culturali e del paesaggio, dell’ambiente, delle politiche sostenibili, del turismo, dello spettacolo e della sfera sociale;
- progettazione, stampa e diffusione di pubblicazioni, opuscoli, libri, depliant, a carattere scientifico, divulgativo, didattico, turistico e culturale;
- realizzazione di prodotti editoriali in formato elettronico e multimediale;
- realizzazione di rassegne di materiali audiovisivi, film e documentari a carattere sociale, culturale e naturalistico;
- organizzazione di seminari, convegni e meeting;
- organizzazione di eventi e manifestazioni culturali, anche musicali, naturalistiche, a sostegno del sociale e dell’infanzia;
- ideazione e realizzazione di campagne di informazione e sensibilizzazione su tematiche ambientali, culturali, sociali;
- servizi di comunicazione e marketing in favore di altri Enti del Terzo Settore o di soggetti che operano nei campi sociale, culturale e ambientale.

8) Istituzionale, svolgendo le attività di seguito elencate:

- progettazione, consulenza, monitoraggio, valutazione, gestione, rendicontazione, nei settori sopra specificati, anche per conto di enti pubblici e privati in campo regionale, nazionale e comunitario;
- attività di promozione e sensibilizzazione sulle priorità tematiche di interesse europeo e nazionale anche per conto di enti pubblici e privati;
- supporto tecnico logistico, consulenza gestionale-marketing, a soggetti partner, operanti, che desiderano iniziare ad operare per lo svolgimento delle attività sopra indicate;
- promozione e/o partecipazione ad Associazioni, Enti, ATI, ATS, Tavoli di concertazione, consulte, osservatori ed altri organismi per lo svolgimento delle attività sopra indicate.

La cooperativa potrà svolgere, con indirizzo mutualistico, qualunque altra attività connessa agli scopi sopra elencati, nonché compiere tutti gli atti, le transazioni e concludere tutte le operazioni contrattuali di natura immobiliare, mobiliare, e finanziaria, necessarie e utili per la realizzazione degli scopi e delle attività sociali. A tale scopo può richiedere contributi e finanziamenti a ogni livello istituzionale,

comprese l'U.E., banche private e d'affari; sottoscrivere accordi di programma, protocolli d'intesa, promuovere e aderire a consorzi e fare quant'altro al fine di raggiungere gli scopi prefissati.

La cooperativa potrà, inoltre, dare l'adesione ad enti ed organismi economici o finanziari, diretti a consolidare e sviluppare il movimento cooperativo e a coordinare le attività previdenziali, assistenziali e mutualistiche. La cooperativa potrà aderire o realizzare un gruppo cooperativo paritetico a norma dell'articolo 2545-septies c.c. La cooperativa potrà promuovere anche l'autofinanziamento della società cooperativa stimolando lo spirito di previdenza e di risparmio dei soci, raccogliendo prestiti fra essi esclusivamente ai fini del conseguimento dell'oggetto sociale. A norma dell'art. 11 della Legge 381 del 1991, la cooperativa potrà elaborare programmi di finanziamento e sviluppo di altre cooperative sociali e/o loro consorzi, nonché partecipare alla costituzione di reti di imprese. La cooperativa potrà infine emettere strumenti finanziari privi di diritti di amministrazione da offrire ad investitori qualificati ai sensi dell'articolo 2526 c.c. La cooperativa potrà realizzare ogni altra attività direttamente o indirettamente finalizzata al raggiungimento degli scopi sociali.

Risorse Cooperativa attualmente opera in via prevalente nei seguenti ambiti:

- educazione ambientale nelle scuole primarie e secondarie;
- ideazione e realizzazione di progetti sull'economia circolare, il riciclo e il riuso e il risparmio energetico;
- organizzazione, promozione e gestione dei centri del riuso;
- progetti di mobilità sostenibile urbana ed extraurbana;
- iniziative per la salvaguardia e il miglioramento delle condizioni ambientali e della qualità della vita dei cittadini;
- promozione del territorio regionale e delle sue eccellenze culturali, storiche, naturalistiche e produttive;
- sviluppo del turismo ambientale, attivo ed accessibile;
- organizzazione e realizzazione di servizi di accompagnamento escursionistico a piedi e in bicicletta;
- organizzazione di eventi culturali e formazione nei settori di competenza soprattutto rivolti a giovani;
- interventi progettuali di attuazione delle politiche giovanili e di promozione del volontariato e della cittadinanza attiva dei giovani.

### **Altre attività svolte in via secondaria o strumentale**

Per il perseguimento degli scopi sociali legati all'attività di educazione e sensibilizzazione ai temi ambientali, del riuso, del turismo attivo e della promozione del territorio locale, Risorse Cooperativa gestisce due strutture del Comune di Macerata, una del Comune di Civitanova Marche e una struttura del Comune di Treia:

- Centro di Educazione Ambientale (Macerata, via Mugnoz 5-5a)
- Centri del Riuso Comunali (Macerata, c.da Fontescodella - Civitanova Marche, via della Fontanella) in cogestione.
- Ex scuola rurale San Lorenzo (Treia, c.da San Lorenzo 13) denominato Outdoor Hostel San Lorenzo

### **Collegamenti con altri Enti del Terzo Settore**

Risorse Cooperativa è socia dal 2019 della cooperativa sociale-tour operator ViaggieMiraggi, impresa con sedi a Padova, Milano e Napoli e che ha costituito una rete italiana nell'ambito del turismo responsabile. Risorse Cooperativa è referente della Regione Marche per ViaggieMiraggi e collabora con quest'ultima all'organizzazione e la realizzazione di servizi di turismo attivo, sostenibile e responsabile per l'incoming e la valorizzazione del territorio marchigiano.

Risorse Cooperativa inoltre collabora stabilmente con numerose associazioni locali ed Enti del Terzo Settore, sia come partner sia come fornitore di servizi nell'ambito di

progetti sulle tematiche ambientali, sociali, culturali, delle politiche giovanili e della promozione territoriale.

Alcune delle collaborazioni:

- Meridiana Cooperativa Sociale
- Koinonia Plus Cooperativa Sociale
- Di Bolina Cooperativa Sociale
- Hort Cooperativa
- Associazione Gruca Onlus
- Associazione Alter Eco
- Associazione di Promozione Sociale C.A.S.A.
- Associazione di Promozione Sociale FederTrek
- Associazione Giovanile Oz
- Associazione IoNonCrollo
- A.S.D. WBike
- A.S.D. Muddy Bike Team
- A.S.D. Club Corridonia S.C.

### **Contesto di riferimento**

Nel bilancio sociale dello scorso anno concludevamo la nostra disamina relativa al contesto di riferimento facendo un accenno al lavoro di progettazione messo in campo che avrebbe dovuto portare i suoi frutti nell'annualità 2023.

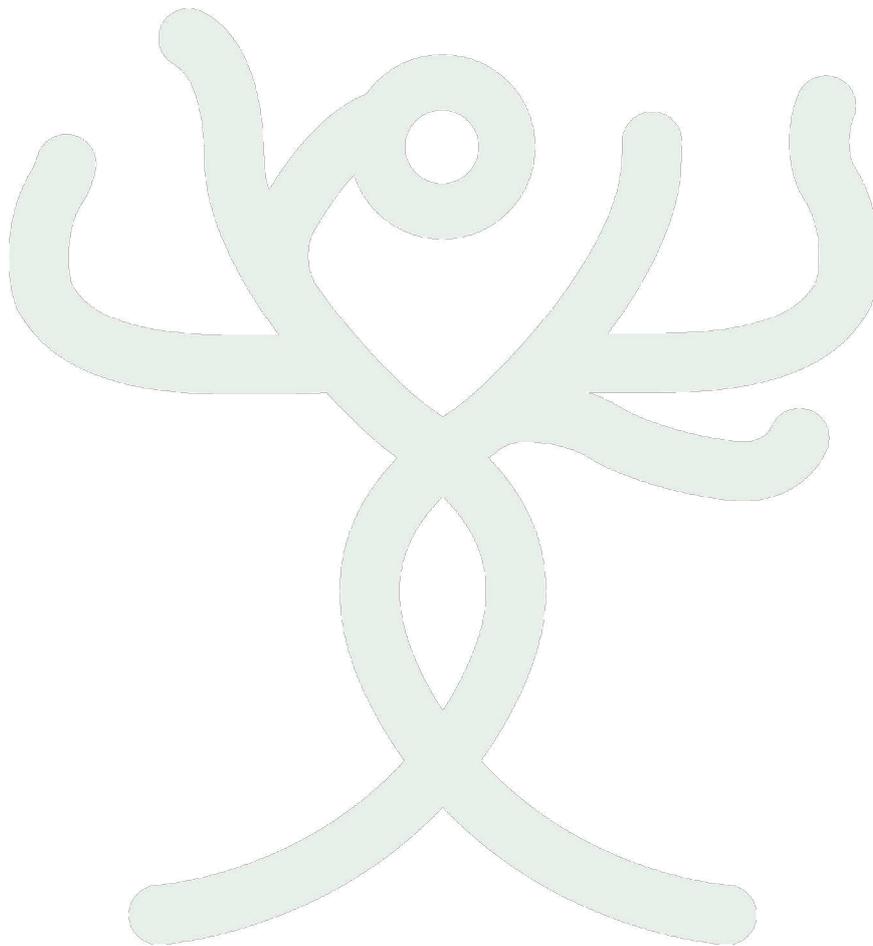
Iniziamo con il dire che questa previsione è stata almeno parzialmente confermata, infatti il COVID con tutto quanto ne consegue è finalmente uscito dai radar e il 2023 è stato un anno in cui Risorse Cooperativa ha sostanzialmente stabilizzato i livelli di fatturato dei precedenti 2 anni segnando però un cambio di passo rispetto al risultato economico. Se infatti il periodo pandemico ha sicuramente lasciato in termini sociali e culturali dei segni che probabilmente stentiamo ancora a decifrare completamente, da un punto di vista gestionale si è tornati a operare in condizioni di normalità. Questo aspetto ha consentito appunto la concretizzazione di quanto messo in cantiere nell'anno precedente e di sviluppare con maggiore serenità nuove strategie e sinergie.

Il 2023 ha portato anche alcune novità rilevanti per la Cooperativa rispetto alla compagine societaria e rispetto al consolidamento di collaborazioni già esistenti che in questo anno sono diventate ancora più strette. Alcune professionalità con cui si era stabilita una collaborazione sempre più assidua negli anni precedenti sono state assorbite nell'organico arricchendolo in termini quantitativi e qualitativi. Chiaramente come sempre accade questo ha portato un incremento delle opportunità nei settori interessati (prevalentemente quello del turismo) e un ulteriore rinsaldamento dei rapporti umani con quelli che sono diventati i nuovi soci. Aggiungiamo inoltre che dei 3 nuovi soci, 2 sono donne, il 2023 diventa quindi il primo anno a maggioranza femminile per Risorse Cooperativa.

Per quanto concerne le collaborazioni va sottolineato il legame sempre più strutturato con la Cooperativa Sociale Meridiana, con cui non solo è stata costituita un'ATI per la co-gestione dei Centri del Riuso, ma si sono gettate anche le basi per una collaborazione che riguarda la struttura Outdoor Hostel San Lorenzo di Treia.

Altra collaborazione pluriennale che si è rinsaldata nel 2023 è quella con cui il gruppo di guide Passamontagna Trekking, che ha permesso di dare vita ad una progettualità innovativa nell'ambito del turismo outdoor marchigiano, che affronteremo più nel dettaglio nello spazio dedicato al turismo.

Il 2023 è stato anche l'anno in cui sono arrivate due risposte importanti rispetto a progetti che erano stati presentati: l'approvazione del progetto presentato al GAL Sibilla per i lavori di ammodernamento di OH! e l'ammissione a finanziamento per il progetto "W.H.Y. – Walking Helps Youth" presentato per il Bando Educare Insieme nel 2021. Entrambi i progetti vedranno concretizzarsi operativamente nel 2024, ma sono basi importanti che ci fanno guardare al contesto futuro con ottimismo.



### 3. Struttura, governo e amministrazione

Al 31 dicembre 2023 la compagine sociale è composta da 18 soci, 7 soci sono assunti con contratto di lavoro a tempo indeterminato, 4 soci partecipano come lavoratori autonomi, inoltre contribuiscono all'attività numerosi collaboratori esterni.

#### Compagine societaria

Socio	Professionalità e competenze	Titolo di studio	Qualifica professionale
<b>Massimo Riccetti</b>	Marketing, reti commerciali, export, web, internazionalizzazione, comunicazione, counseling, amministrazione	Laurea Scienze Politiche	Commercio e Marketing Internazionale, Europrogettazione
<b>Viviana Giacomini</b>	Progettazione europea e nazionale, cooperazione internazionale, formazione, coordinamento e rendicontazione progetti	Laurea Giurisprudenza	Europrogettazione
<b>Simone Vecchioni</b>	Comunicazione, grafica, web, social networking, organizzazione eventi, pubblicità	Laurea Scienze della Comunicazione	
<b>Michele Massetani</b>	Comunicazione, grafica, web, social networking, cooperazione sociale, turismo	Diploma Istituto Tecnico Commerciale	
<b>Roberta Pieroni</b>	Servizi all'infanzia, didattica, animazione, amministrazione	Diploma Istituto Tecnico Commerciale	

<b>Fabrizio Teodori</b>	Turismo attivo, organizzazione eventi	Laurea Economia e Commercio	Guida ambientale escursionistica
<b>Maria Pia Melonari</b>	Turismo attivo, organizzazione eventi, servizi tecnici	Diploma Istituto Tecnico Geometri	Accompagnatore media montagna, Istruttore mountain bike, Guida equestre
<b>Nataša Zanivan</b>	Servizi all'infanzia, animazione, educazione ambientale, turismo	Laurea Lingue e Letterature Straniere	
<b>Cecilia Trisciani</b>	Cooperazione internazionale, formazione, orientamento formativo, cooperazione sociale	Laurea Antropologia Culturale ed Etnologia	
<b>Milena Zucconi</b>	Comunicazione, grafica, servizi sociali, educazione ambientale, organizzazione eventi	Laurea Scienze della Comunicazione	Accoglienza turistica disabilità visiva
<b>Romina Ramadori</b>	Servizi all'infanzia, didattica, animazione, assistenza disabilità, educazione ambientale	Diploma Istituto Tecnico Commerciale	Mediatore culturale, Operatore servizi socioculturali
<b>Blerdi Fatusha</b>	Arti visive, grafica, fotografia, animazione, organizzazione eventi	Laurea Accademia di Belle Arti	
<b>Francesca Bertini</b>	Turismo attivo, educazione ambientale	Laurea Scienze Naturali	Istruttore nordic walking, Guida ambientale escursionistica

<b>Mauro Viale</b>	Turismo attivo, educazione ambientale, organizzazione eventi, formazione	Diploma Istituto Tecnico Commerciale	Guida ambientale escursionistica, Istruttore mountain bike, Guida cicloturistica, Formatore escursionistico, Accompagnatore turistico, Guida del Parco Gola della Rossa e Frasassi, Tecnico superiore gestione strutture ricettive ed agenzie di viaggio, Accompagnatore cicloturistico Regione Marche, Guida ciclosportiva T12 FCI, Guida del Parco del Conero
<b>Alessandro Battoni</b>	Turismo attivo, educazione ambientale, progettazione, servizi volontariato europeo	Laurea Cooperazione Internazionale	Guida ambientale escursionistica, Guida del Parco dei Monti Sibillini
<b>Chiara Barboni</b>	Turismo attivo, organizzazione eventi, amministrazione	Laurea Scienze del Turismo	Accompagnatore turistico, Tecnico superiore per l'organizzazione e il marketing del turismo integrato
<b>Mattia Bastari</b>	Turismo attivo, educazione ambientale, organizzazione eventi	Diploma Agrotecnico	Guida ambientale escursionistica, Guida del Parco Gola della Rossa e Frasassi
<b>Federica Feliciani</b>	Turismo attivo, educazione ambientale, organizzazione eventi	Laurea Mediazione Linguistica	Guida ambientale escursionistica, Guida del Parco Nazionale dei Monti Sibillini, Guida del Parco del Conero, Guida del Parco Gola della Rossa e Frasassi, Guida interprete Grotte di Frasassi, Tecnico di Commercio Estero

Risorse Cooperativa è amministrata da un Consiglio di Amministrazione composto dal Presidente e da tre Consiglieri, tutti eletti dall'Assemblea fra i Soci aventi diritto di voto (art. 26 dello Statuto). Fino alla prossima elezione il Consiglio di Amministrazione è composto da:

Presidente CdA: Vecchioni Simone, nato a Macerata il 15/07/1978

Vice Presidente CdA: Riccetti Massimo, nato a Macerata il 28/09/1972

Consigliere: Pieroni Roberta, nata a Macerata il 27/07/1972

Consigliere: Massetani Michele, nato a Macerata il 09/07/1971

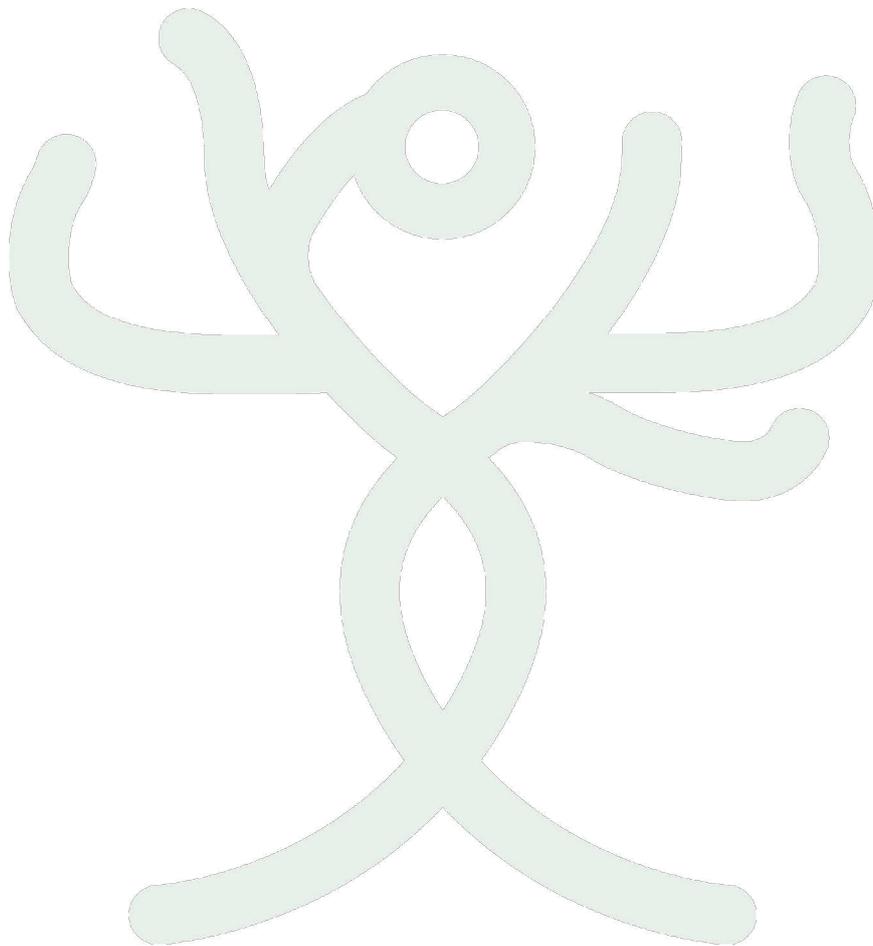
Consigliere: Fabrizio Teodori, nato a Jesi il 07/11/1984

Il Consiglio di Amministrazione è stato eletto in data 25/05/2021 e dura in carica fino all'approvazione del Bilancio al 31/12/2023.

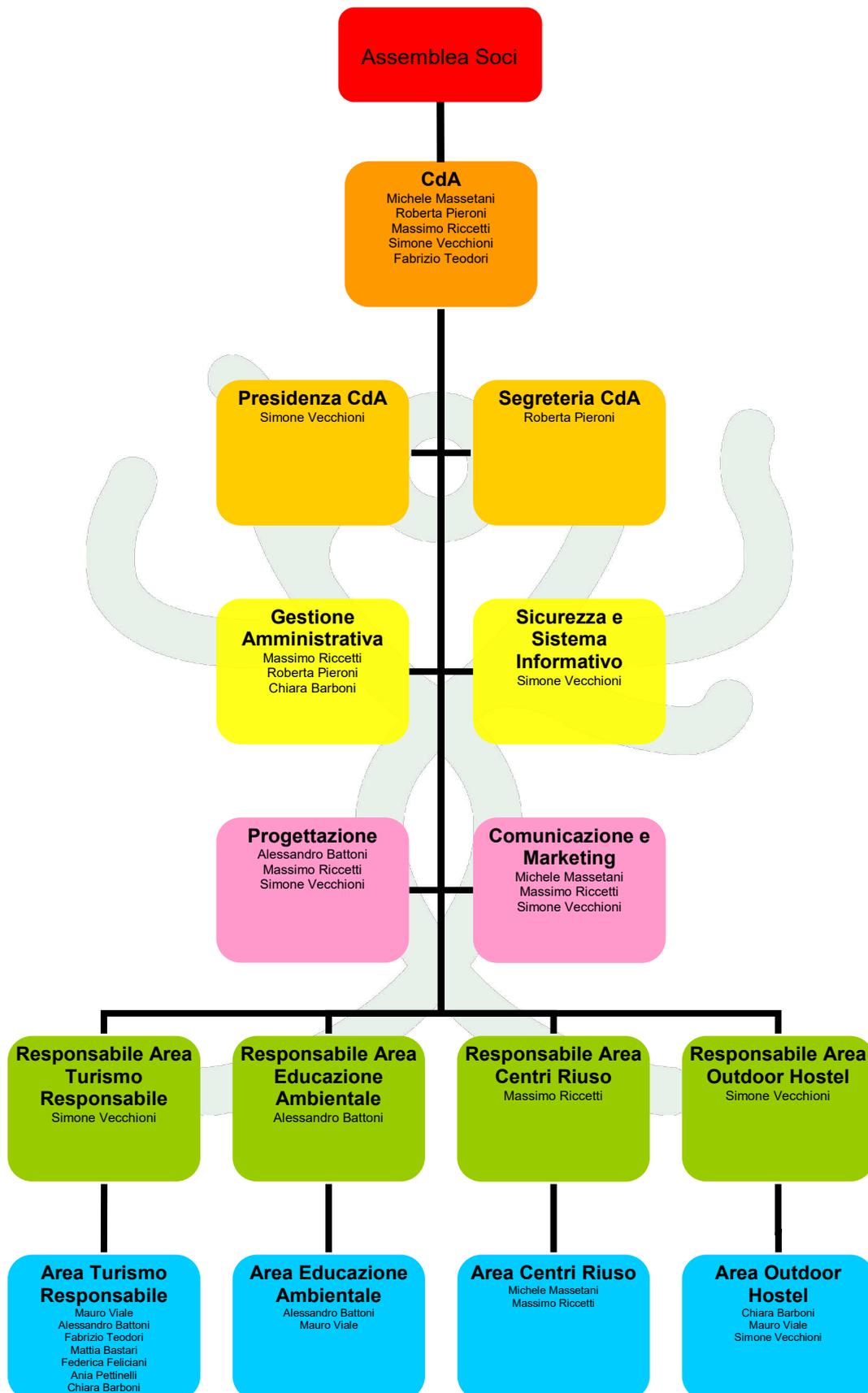
### **Democraticità interna e partecipazione degli associati alla vita dell'ente**

Il coinvolgimento della compagine sociale e di tutti i soci lavoratori nella vita della cooperativa è stato fin dalla sua costituzione un obiettivo primario. Innanzitutto le principali iniziative ed eventi che coinvolgono Risorse Cooperativa sono comunicati a

tutti i soci attraverso un'attività di mailing e attraverso l'utilizzo di piattaforme informatiche ove non è possibile un incontro in presenza, metodi in parte utilizzati anche nel 2023. A cadenza mensile è fissato poi un incontro nella sede operativa della cooperativa con tutti i soci lavoratori dipendenti e autonomi per condividere decisioni e strategie operative. Ciascun referente di Area convoca periodicamente incontri di discussione e decisione su tematiche specifiche del settore coinvolto. Nel 2023 sono state effettuate 5 riunioni in presenza del Consiglio di Amministrazione (31 gennaio, 24 febbraio, 31 marzo, 20 luglio, 20 settembre, 20 novembre), sono poi state effettuate diverse riunioni a distanza su piattaforme web. È stata effettuata inoltre una riunione dell'Assemblea Soci in presenza (31 maggio).



## Organigramma



## Principali stakeholder

### Enti pubblici

1. Comuni della Provincia di Macerata
2. Unioni Montane della Regione Marche
3. Parchi e Riserve Naturali
4. Centri di Educazione Ambientale della Rete INFEA regionale
5. Centri del Riuso comunali italiani
6. Istituti Scolastici di ogni ordine e grado della Regione Marche
7. Regione Marche

### Soggetti privati

1. Strutture ricettive e ristorative della Regione Marche
2. Tour operator e agenzie viaggi italiani e internazionali
3. Negozi specializzati in articoli per attività outdoor
4. Gestori comprensori turistici
5. Consorzi vitivinicoli
6. Produttori enogastronomici della Regione Marche
7. Alunni e rispettive famiglie delle scuole della Regione Marche
8. Associazioni di categoria (turismo, artigianato, commercio)

### Enti del terzo settore

1. Cooperative sociali marchigiane
2. Associazioni sportive marchigiane
3. Associazioni di promozione sociale marchigiane
4. Associazioni ONLUS marchigiane
5. Associazioni giovanili marchigiane
6. Associazioni di volontariato marchigiane

## 4. Persone che operano per l'ente

Il 2023 è stato caratterizzato dal rafforzamento di collaborazioni esterne per lo sviluppo di progetti più strutturati nell'ambito turistico a livello regionale, inoltre l'organico si è arricchito con un nuovo dipendente nell'Area Turismo Responsabile a tempo indeterminato e con 3 guide ambientali escursionistiche liberi professionisti. La chiusura temporanea per ristrutturazione dell'attività di Outdoor Hostel San Lorenzo ha portato al mancato rinnovo dei relativi contratti a tempo determinato per i dipendenti impiegati nell'attività ristorativa. La cooperativa non ha ancora soci volontari impiegati.

Di seguito l'evoluzione dell'organico negli ultimi 6 anni:

Lavoratori	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Totali	12	15	12	18	19	13
Dipendente tempo indeterminato	7	7	6	7	7	7
Dipendente tempo determinato	1	4	2	6	8	0

Autonomo	4	4	4	4	4	6
Soci lavoratori	7	7	7	7	7	7
Laureati	7	7	8	8	8	8
Volontari SVE	3	3	3	3	3	3
Area Turismo Responsabile	4	6	8	8	8	9
Area Centri del Riuso	5	7	3	2	2	2
Area Educazione Ambientale	2	2	2	2	2	2
Area Outdoor Hostel	0	0	0	6	8	3
Amministrazione	2	2	2	2	2	3

### Attività di formazione

Tutti i dipendenti seguono la formazione periodica obbligatoria prevista per legge:

- Formazione obbligatoria in merito a salute e sicurezza in base all'Art. 37 del D. Lgs 81/2008 (8 ore)
- Formazione per addetti antincendio rischio basso (4 ore)
- Aggiornamento per addetti antincendio (2 ore)
- Formazione per addetti Primo Soccorso (12 ore)
- Aggiornamento per addetti di Primo soccorso (4 ore)

### Contratto e retribuzioni

Risorse Cooperativa applica per tutti i contratti di lavoro subordinato il CCNL Cooperative Sociali. L'inquadramento contrattuale dei dipendenti è effettuato in base al ruolo che ricoprono e mansione che svolgono, come riportato nella tabella seguente:

Livello	Qualifica	Orario	Lavoratori
E2	Impiegato direttivo	Full-time	1
D2	Impiegato	Full-time	1
C1	Impiegato	Part-time	1
B1	Operatore CDRi	Part-time	1
B1	Guida ambientale	Part-time	2
B1	Impiegato	Part-time	1

Non sono previste indennità di carica all'interno della Cooperativa.

## 5. Obiettivi e attività

### Area Turismo Responsabile

L'Area Turismo Responsabile si conferma sempre di più come cardine per le attività di Risorse Cooperativa, non solo per lo sviluppo di servizi per il raggiungimento degli obiettivi di utilità sociale, ma anche per le opportunità di sinergie che il settore consente di realizzare nel territorio.

Il progetto a cui si è iniziato a lavorare nel 2022 con Passamontagna Trekking ha preso il via nel marzo 2023 e si è concretizzato con un'offerta di turismo attivo rivoluzionaria per il territorio della Regione Marche.

Queste in sintesi le principali novità:

- Calendario annuale degli eventi.
- Oltre 800 date programmate (ridotte poi in parte nel corso della stagione) suddivise tra 38 itinerari selezionati a livello regionale.
- 22 Guide Ambientali Escursionistiche coinvolte.
- Implementazione di nuovi servizi nel portale [www.activetourism.it](http://www.activetourism.it).
- Servizi per operatori turistici e strutture ricettive sia di carattere logistico che legati alla promozione ed alla vendita.

Il progetto è stato presentato alla stampa nel marzo 2023 e ha avuto un notevole risalto a livello regionale, con diffusione in tutti i principali mezzi di informazione on-line, televisivi, etc. Questo ha contribuito alla conoscenza dell'offerta di servizi non solo verso i turisti destinatari finali delle attività, ma anche verso enti locali e operatori turistici del territorio. L'avvio del progetto ha riscontrato qualche problema dovuto al fatto che i primi 3 mesi di attività sono stati funestati da una delle primavere più piovose degli ultimi anni, condizione che non ha consentito di sfruttare al meglio la visibilità e la promozione effettuata in partenza. Durante l'anno sono state apportate alcune modifiche in corso d'opera rispetto alle proposte ed alla struttura del portale, modifiche che erano già comunque in parte previste considerata la complessità del progetto e la necessità di una verifica costante sul campo di quanto pianificato.

Complessivamente il progetto ha portato ad un incremento notevole del numero di escursioni effettuate rispetto agli anni passati, ma comunque ancora inferiore alle stime iniziali. Se consideriamo che con le attività del progetto sono state accompagnate circa 2.000 persone suddivise in poco meno 200 escursioni attivate (nello scorso anno erano state 45) è evidente come i numeri sono nettamente positivi in termini assoluti, ma con ampi margini di miglioramento relativamente alla tipologia di proposte messe in campo. Un elemento importante di questo progetto è quello che riguarda l'aspetto del monitoraggio delle attività, lo sviluppo del portale con il nuovo sistema di prenotazione consente infatti di avere statistiche più puntuali. È evidente come il progetto legato alle escursioni abbia comportato un notevole impiego di risorse, tuttavia anche le altre attività legate al turismo hanno segnato un trend positivo.

Sul fronte delle attività realizzate per enti pubblici segnaliamo la serie di eventi "Valli a Conoscere" organizzato per l'Unione Montana Potenza Esino Musone nel periodo autunnale, che ha riscosso un notevole successo di pubblico con circa 600 presenze suddivise in 12 date.

Anche il turismo scolastico, fortemente legato alle attività di educazione ambientale, ha avuto numeri positivi, con un forte incremento dei viaggi di istruzione di più giorni realizzati in collaborazione con i tour operator ViaggieMiraggi e Passamontagna Viaggi (altra collaborazione che nel 2023 si è notevolmente sviluppata).

Per quanto riguarda i viaggi di più giorni i viaggiatori sono passati dai 75 del 2022 ai 100 del 2023, anche in questo caso si sono ristrutturate le offerte in vista del 2024, annualità in cui ci auguriamo di fare un notevole salto in avanti anche rispetto a questa tipologia di offerta.

Il cicloturismo ha segnato un calo di presenze frutto però di una scelta consapevole, l'impegno legato al progetto inerente le escursioni giornaliere ha significato dover fare una scelta rispetto alle proposte da gestire e conseguentemente l'offerta di attività su due ruote ha visto una flessione generale tra le attività di Marche Active Tourism. Tuttavia il 2023 è stato utilizzato anche per ristrutturare questo tipo di

offerta e nel prossimo anno questo settore verrà gestito con le stesse modalità e la stessa programmazione delle escursioni a piedi, anche se naturalmente con un'offerta quantitativamente minore, almeno nella prima fase.

In conclusione vogliamo fare una considerazione che a nostro avviso deve trovare spazio in un bilancio sociale, a maggior ragione nel nostro caso. La considerazione riguarda l'aspetto del clima, i cambiamenti climatici in atto (o per meglio dire il riscaldamento globale) sta avendo negli ultimi anni un'accelerazione incredibile e questo crea inevitabilmente problemi alle attività di turismo outdoor. Sicuramente non sono questi gli effetti che spaventano di più della "questione climatica" e naturalmente non è questa la sede per affrontarli, tuttavia, per quanto ci riguarda, l'aumento delle temperature (sia invernali sia estive) e la distribuzione delle precipitazioni sarà un aspetto di cui dovremo sempre più tener conto. Stagioni molto piovose, mesi interi con temperature che rendono difficoltose attività motorie all'aria aperta persino in quota, inverni quasi totalmente privi di neve (infatti nel 2023 le ciaspolate hanno visto una notevole flessione) rendono necessaria una presa di coscienza e un ragionamento complessivo sul tema.

### **Area Educazione Ambientale**

Le attività di educazione ambientale pianificate dal Centro di Educazione Ambientale del Parco di Fontescodella (gestito da Risorse Cooperativa) in accordo con le direttive dell'Ufficio Ambiente del Comune di Macerata hanno coinvolto scuole primarie e secondarie di primo grado presenti all'interno del territorio comunale. Nell'anno scolastico 2022/23 sono state coinvolte 10 scuole primarie e 3 scuole secondarie di primo grado, sono state effettuate 136 attività di educazione ambientale per un monte orario complessivo di 302 ore coinvolgendo 38 classi delle scuole primarie e 33 classi delle scuole secondarie di 1° grado, per un totale di circa 1400 studenti. Di seguito i moduli didattici affrontati:

#### Modulo AULA VERDE – La scuola al parco

La tipologia degli interventi realizzati è stata differenziata sulla base delle esigenze delle scuole e dell'età dei partecipanti (dalla classe 1° alla 5° della primaria). La stretta collaborazione ed il lavoro sinergico fra corpo docente e guide ambientali del CEA si sono concretizzati in attività esperienziali e laboratori didattici nel parco. Le attività hanno compreso laboratori di scienze, italiano, educazione motoria e geografia.

#### Modulo VIVERE LA NATURA IN CITTÀ – Uscite nel territorio

I trekking realizzati hanno avuto come obiettivi da un lato far vivere agli alunni delle scuole del Comune di Macerata esperienze emozionali di contatto con la natura volte a promuovere comportamenti eco-sostenibili e dall'altro sensibilizzare verso forme alternative di mobilità e attività all'aria aperta. Le uscite inoltre hanno previsto dei laboratori didattici realizzati all'interno delle aree verdi della città. La maggior parte delle uscite sono state effettuate partendo direttamente dalla scuola a piedi.

#### Modulo SLOW CONSUMER – Alimentazione ed impatto ambientale

Il modulo ha avuto come obiettivo trasmettere ai ragazzi delle scuole primarie la necessità di essere consumatori consapevoli per essere cittadini consapevoli, dimostrando il legame inscindibile tra consumo di beni, l'energia necessaria a crearli e trasportarli con conseguente inquinamento del pianeta. Sono stati realizzate 14 attività didattiche sul tema dell'alimentazione delle quali alcune hanno previsto la

raccolta di frutta da alberi presenti in aree verdi pubbliche. Altre attività hanno previsto l'analisi di prodotti alimentari presenti nei supermercati.

#### Modulo 4 R – Il problema dei rifiuti

Il modulo ha avuto come obiettivo sensibilizzare gli alunni sui livelli di produzione di rifiuti sia a livello globale che locale e promuovere la strategia delle 4R (Ridurre, Riusare, Riparare, Riciclare) come comportamento virtuoso all'interno dei plessi scolastici del Comune di Macerata. Sono realizzati 29 laboratori didattici sul tema dei rifiuti dei quali 17 all'interno del Centro di Riuso comunale. Nei laboratori destinati alle scuole secondarie di primo grado sono stati realizzati dei video promozionali sull'importanza del riuso.

#### Modulo LA STORIA DELLA BIODIVERSITÀ – Visite al Museo di Storia Naturale

Il Museo di Storia Naturale del Comune di Macerata, con la sua ricchezza di reperti e oggetti naturali, si offre alla cittadinanza come opportunità per esplorare ambienti e specie in spazi e tempi differenti. Obiettivo del modulo è stato far riflettere i partecipanti sul concetto di biodiversità e della sua importanza per la preservazione degli ecosistemi naturali e promuovere tra i bambini la frequentazione del Museo di Storia Naturale di Macerata. Sono stati realizzati 18 incontri in classe e 18 visite guidate interattive al museo con laboratorio incluso coinvolgendo sia le scuole primarie che le scuole secondarie di 1° grado.

#### Modulo L'ACQUA E L'UOMO – il fiume Potenza

Elemento vitale e prezioso, da sempre l'acqua ha guidato le scelte dell'uomo sia quando era nomade, sia quando ha cominciato a fermarsi per periodi lunghi: non a caso infatti molti insediamenti umani furono storicamente localizzati proprio lungo la riva dei fiumi. Favorendo la conoscenza del territorio gli studenti sono motivati a riconoscerne l'importanza sviluppando così una propria coscienza ambientale.

#### Modulo IL MONDO SCONOSCIUTO DEGLI INSETTI – Laboratori nel prato

Il mondo degli insetti è purtroppo ancora sconosciuto, soprattutto per le giovani generazioni, le quali appaiono a volte impaurite all'incontro con api e piccoli coleotteri: esseri viventi preziosi per la nostra biodiversità, in grado di preservare gli habitat e le generazioni di specie floristiche e arboree esistenti sul nostro pianeta.

#### Modulo CAMBIAMENTI CLIMATICI, ACQUA ED ENERGIA – Incontri teorici e laboratori in classe

Tutti i processi che modellano la superficie terrestre sono associati fra loro e legati alle condizioni climatiche. Le scoperte relative ai cambiamenti in atto nel clima del nostro pianeta, e il forte impatto che le attività dell'uomo legate al consumo di energie fossili possono avere sul clima stesso. Sono stati realizzati 22 incontri teorici in classe e 11 laboratori per la realizzazione di un pluviometro da installare nei giardini delle scuole.

#### ATTIVITÀ FORMATIVE E DIVULGATIVE RIVOLTE AGLI ADULTI

Sono stati realizzati i seguenti incontri nell'aula didattica del CEA:

- VOCE DEL VERBO ALVEARE - Spettacolo teatrale sulla salvaguardia degli impollinatori. Al termine dello spettacolo è stato realizzato un laboratorio sulle api.
- TRA MERAVIGLIA, MATERIALI NATURALI E DISEGNO DAL VERO - Formazione per operatori dell'infanzia.

- INAUGURAZIONE NUOVI MURALES DEL CEA - Dibattito pubblico sul volontariato europeo e le sue potenzialità per una cittadinanza attiva.
- BUSINESS PLAN & PROGETTAZIONE - Workshop destinato a giovani di età compresa tra 18 e 35 anni per lo sviluppo di idee imprenditoriali sostenibili ed innovative.
- MACERATA JAZZ SUMMER - I BAMBINI E LA CITTÀ - Progetto di continuità 0-6 anni
- Mostra fotografica delle attività di educazione ambientale svolte durante l'anno scolastico 2022/23 e concerti di musica jazz nel parco.

### ATTIVITÀ DI PROMOZIONE ONLINE

Gli operatori di Risorse Cooperativa si sono occupati della gestione del blog ceamacerata.blogspot.com e della pagina facebook dedicata alle attività del CEA e del Parco di Fontescodella.

### **Area Centri del Riuso**

Le attività concernenti l'Area Centri del Riuso, riguardano la gestione dei Centri del Riuso (CDRi), la promozione delle buone pratiche e la sensibilizzazione sul tema del riuso. Tale attività si interlaccia con quella dell'educazione ambientale del CEA di Macerata, gestito dalla cooperativa, in un'azione di educazione e informazione rivolta a tutta la cittadinanza locale, dagli alunni delle scuole primarie e secondarie agli adulti. Attualmente l'attività di questa area riguarda la gestione del CDRi del Comune di Macerata e quello del Comune di Civitanova Marche, entrambi cogestiti insieme a Meridiana Cooperativa Sociale attraverso un'ATI.

Il CDRi di Macerata, che è stato coprogettato da Risorse Cooperativa insieme all'Ufficio Ambiente del Comune di Macerata e C.O.S.M.A.R.I. e gestito dalla cooperativa fin dalla sua attivazione nel 2016, raccoglie beni conferiti cittadini maceratesi che non li utilizzano più ma che sono ancora utilizzabili, e ne permette il ritiro anche a cittadini non residenti. Attualmente il CDRi di Macerata continua ad essere un esempio virtuoso per i risultati gestionali ottenuti a cui corrisponde un significativo impatto a livello ambientale, sociale ed economico:

### Movimentazione totale 2023

Quantità totale dei beni assorbiti dal CDRi di Macerata: **circa 423 t**

### Uscite totali 2023

Quantità totale dei beni ritirati dai cittadini: **circa 422 t**

### Utenza totale 2023

Utenti totali censiti: **5.884**

### Benefici

- Risparmio dato dai beni distolti dal ciclo dei rifiuti - **Risparmio circa € 81.000**  
Il costo di smaltimento dei rifiuti è pari a € 191,84 / t RSU
- Valore dei beni ridistribuiti ai cittadini - **Valore ridistribuito circa € 223.000**  
A ciascun bene viene assegnato un valore in punti da 1 a 30, ipotizziamo che il valore in € corrisponda per difetto a quello in punti, 1 punto = € 1
- Riduzione dell'inquinamento dato dalla CO2 evitata - **Riduzione CO2 circa 368 t**

Il fattore di conversione tra RSU smaltiti in discarica e anidride carbonica è pari a 1 kg RSU/0,87 kg CO<sub>2</sub> (International Panel of Climate Change)

Da giugno a novembre 2023 l'Area Centri del Riuso è stata impegnata in collaborazione con Hort Cooperativa, su incarico di ATA Rifiuti Ancona e Regione Marche, all'ideazione, organizzazione e realizzazione di un convegno nazionale dal titolo: "Innovazioni operative e prospettive gestionali dei nuovi Centri del Riuso: da centro di costo a reale opportunità per il territorio" insieme ad un corso di formazione per amministratori, gestori e operatori dei Centri del Riuso aperto ad una selezione di Centri del Riuso comunali del territorio regionale. Nell'ambito dello stesso progetto il software CDRi Manager, sviluppato in collaborazione con Sistema 3, è stato adottato per la gestione e messa in rete dei Centri del Riuso regionali, selezionati per partecipare alla sperimentazione, come seconda azione dell'Action Plan del progetto europeo Interreg 2LIFES - *Promoting Reuse from the Public Policies* di cui la Regione Marche è partner.

### **Area Outdoor Hostel**

Il 2023 per OH! è stato un anno a due facce. Si sono infatti acuite le problematiche già riscontrate negli anni precedenti relative alla difficoltà di reperire personale e questo è stato probabilmente il problema principale rispetto alla gestione ed al conseguente risultato economico non positivo. Dobbiamo infatti segnalare come la continua carenza di personale – in parte strutturale per tutto il comparto a livello nazionale e in parte peculiare rispetto alla tipologia ed alla posizione della struttura – ha nel 2023 portato a continue chiusure persino nel weekend o in alta stagione. L'impossibilità di garantire un servizio costante da parte di una struttura avviata da un periodo piuttosto breve e che usciva dal post COVID, rende inevitabilmente negativa la valutazione non solo da un punto di vista economico, ma anche per quanto concerne l'impegno e le risorse interne destinate a far fronte ad una situazione di "emergenza continua".

D'altra parte però nel 2023 è arrivata la risposta positiva che riguarda la partecipazione al bando del GAL Sibilla, attraverso il quale si potranno completare i lavori di sistemazione della struttura anche per quanto riguarda la parte dell'ostello. Inoltre nel 2023 si è sviluppato il nuovo progetto di gestione, che prenderà il via nel 2024, che prevede il coinvolgimento insieme a Risorse di altre due cooperative sociali: Meridiana e Di Bolina. Con queste due realtà fortemente radicate nel territorio si intende dare un nuovo slancio ad OH! incrementando e migliorando i servizi, con un occhio sempre più attento al sociale ed alla sostenibilità. E' previsto un incremento delle attività di turismo attivo ed inoltre saranno coinvolti come operatori anche ragazzi disabili seguiti dalla Cooperativa Sociale Di Bolina.

## 6. Situazione economico-finanziaria

### Provenienza delle risorse economiche

Risorse Cooperativa non ha ancora effettuato alcuna raccolta fondi. La provenienza delle risorse economiche a disposizione è riassunta nella tabella seguente:

Provenienza	31.12.2023	31.12.2022
Ricavi da attività caratteristica	279.958	254.610
Corrispettivi servizi di _____		
Altre prestazioni di servizio verso enti pubblici e privati		
Ricavi da utilizzo strutture da parte di terzi		
Contributi in conto esercizio	12.489	51.428
Erogazioni liberali/Contributi da privati	0	0
Proventi pubblicità e/o sponsorizzazioni		
Altri ricavi	261	5.500
<b>Totale ricavi</b>	<b>292.708</b>	<b>311.538</b>

Per completezza di informazione, si riepilogano di seguito i dati principali del bilancio:

### Stato Patrimoniale

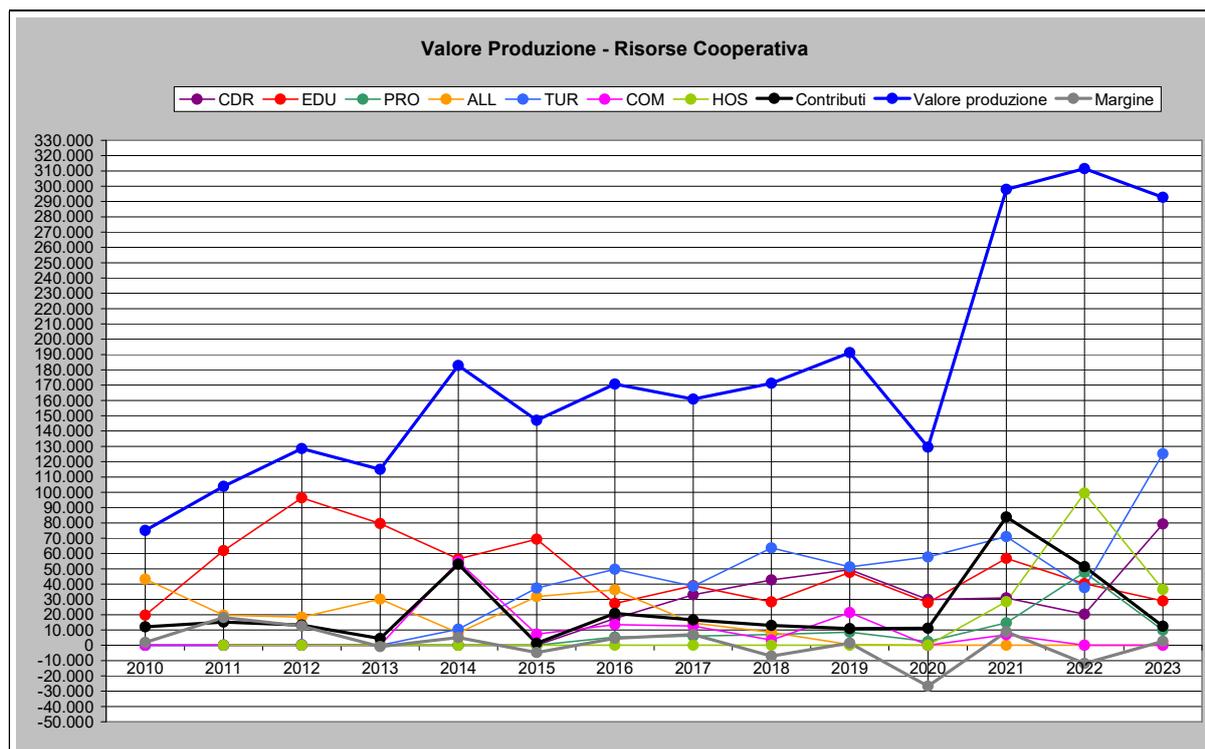
Attività	Euro	121.724
Passività	Euro	120.209
- Patrimonio netto (escluso l'utile dell'esercizio)	Euro	1.673
- Utile (perdita) dell'esercizio	Euro	-158

### Conto Economico

Valore della produzione (ricavi non finanziari)	Euro	292.708
Costi della produzione (costi non finanziari)	Euro	290.049
Differenza	Euro	2.659
Proventi e oneri finanziari	Euro	-1.680
Rettifiche di valore di attività finanziarie	Euro	0
Risultato prima delle imposte	Euro	979
Imposte sul reddito	Euro	1.137
Utile (Perdita) dell'esercizio	Euro	-158

## Determinazione e distribuzione del Valore Aggiunto

<b>DETERMINAZIONE VALORE AGGIUNTO</b>			
<b>A) VALORE DELLA PRODUZIONE</b>			<b>292.578</b>
	Ricavi da prestazione di servizi a privati		157.504
	Ricavi da prestazione di servizi a enti pubblici		122.585
	Altri ricavi e proventi		12.489
<b>B) COSTI INTERMEDI DI PRODUZIONE</b>			<b>103.753</b>
	6 Costi materie di consumo		37.370
	7 Costi per servizi (al netto di professionisti non dipend.)		49.926
	8 Costi per godimento di beni di terzi		7.636
	9 Accantonamenti per rischi		0
	10 Altri accantonamenti		0
	11 Costi diversi di gestione		8.821
<b>A - B) VALORE AGGIUNTO CARATTERISTICO LORDO</b>			<b>188.825</b>
<b>C) Componenti accessori e straordinari</b>			<b>-6465</b>
<b>VALORE AGGIUNTO GLOBALE LORDO</b>			<b>182.360</b>
	- Ammortamenti della gestione		<b>5.592</b>
<b>VALORE AGGIUNTO GLOBALE NETTO</b>			<b>176.768</b>
<b>DISTRIBUZIONE VALORE AGGIUNTO</b>			
<b>REMUNERAZIONE DEL PERSONALE</b>			<b>174.109</b>
	Personale non dipendente: professionisti (*)		33.148
	Personale dipendente:		140.961
	a) Remunerazione diretta	99.492	
	b) Remunerazione indiretta	41.469	
	Costi per formazione		0
<b>REMUNERAZIONE DELLA P.A.</b>			<b>1.137</b>
	Imposte dirette		1137
	Imposte indirette		0
<b>REMUNERAZIONE DEL CAPITALE DI CREDITO</b>			<b>1.680</b>
	Oneri per capitale a breve termine		1.680
	Oneri per capitale a lungo termine		0
<b>REMUNERAZIONE DELLA COOPERATIVA</b>			<b>-158</b>
	+/- Variazioni riserve (utile netto esercizio)		-158
<b>REMUNERAZIONE DEL SISTEMA COOPERATIVO</b>			<b>-</b>
<b>VALORE AGGIUNTO GLOBALE NETTO</b>			<b>176.768</b>
			0



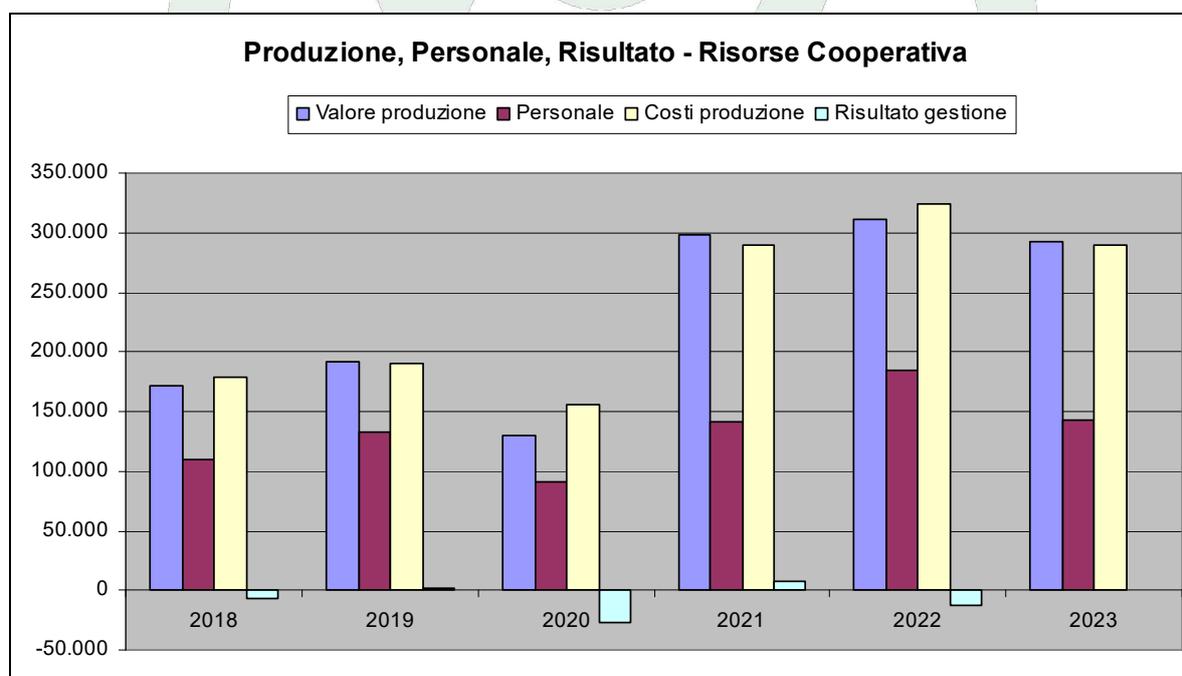
Attività	2019	2020	2021	2022	2023
CDR - Gestione Centri del Riuso ●	49.415	29.932	30.954	20.380	<b>79.329</b>
EDU - Educazione ambientale ●	47.664	27.855	56.771	40.247	<b>28.983</b>
PRO - Progettazione ●	8.522	2.459	14.611	47.671	<b>9.836</b>
TUR - Turismo attivo e responsabile ●	51.200	57.737	71.045	37.720	<b>125.223</b>
COM - Comunicazione ●	21.328	0	6.827	0	<b>0</b>
HOS - Outdoor Hostel ●	0	0	28.457	99.518	<b>36.558</b>
Contributi pubblici ●	10.870	11.160	83.847	51.428	<b>12.489</b>

Di seguito si evidenziano i principali dati di bilancio degli ultimi 5 anni:

<b>Stato patrimoniale</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>
Immobilizzazioni	7.805	8.106	29.981	41.490	35.943
Attivo circolante	88.440	46.439	90.971	72.151	85.335
Capitale sociale	21.150	20.850	20.850	20.850	20.550
Fondo T.F.R.	32.074	36.769	45.702	57.592	61.680
Debiti	21.609	10.759	76.435	54.414	59.204
<b>Conto economico</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>
Gestione Centri del Riuso ●	49.415	29.932	30.954	20.380	79.329
Educazione ambientale ●	47.664	27.855	56.771	40.247	28.983
Progettazione ●	8.522	2.459	14.611	47.671	9.836
Turismo attivo e responsabile ●	51.200	57.737	71.045	37.720	125.223
Comunicazione ●	21.328	0	6.827	0	0
Outdoor Hostel ●	21.328	0	28.457	99.518	36.558
Contributi pubblici ●	10.870	11.160	83.847	51.428	12.489
<b>Conto economico</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>
Valore produzione	191.296	129.460	297.911	311.538	292.708
Personale	132.177	90.735	140.955	184.256	142.905

Costi produzione	189.597	156.214	289.135	323.410	290.049
<b>Margine</b>	<b>1.474</b>	<b>-26.754</b>	<b>8.776</b>	<b>-11.872</b>	<b>2.659</b>
Oneri finanziari	210	205	984	1.290	1.680
Risultato gestione	1.268	-26.959	7.792	-13.162	979
<b>Utile/perdita</b>	<b>1.268</b>	<b>-26.959</b>	<b>6.862</b>	<b>-13.979</b>	<b>-158</b>

Nel 2023 l'attività della cooperativa, che ha superato le criticità derivanti dalle crisi globali che negli anni precedenti avevano colpito gran parte dei servizi offerti, ha permesso di recuperare quasi totalmente il deficit riscontrato nel 2022, grazie principalmente ai nuovi progetti sviluppati e avviati. Si rileva infatti un mantenimento del livello di fatturato raggiunto nel 2022, ma con una sensibile riduzione dei costi di produzione. La gestione della struttura Outdoor Hostel, interrotta ad ottobre per via della ristrutturazione dell'immobile ha solo parzialmente partecipato al risultato economico ed è scesa al 12% del totale del valore della produzione. A seguito della chiusura temporanea del bar-ristorante di San Lorenzo anche i costi del personale si sono assestati ai livelli del 2021. L'Area Turismo Attivo è risultata quella con maggiore fatturato arrivando al 43% del totale, mentre L'Area Centri del Riuso, grazie ai progetti realizzati per l'ATA Rifiuti Ancona ha raggiunto il 27% del fatturato totale.



## 7. Altre informazioni

### Contenziosi e controversie

Nell'esercizio chiuso al 31/12/2023 non sono sorti e non sono stati promossi contenziosi rilevanti ai fini della rendicontazione sociale.

### Impatto ambientale

L'attenzione all'ambiente è un aspetto centrale di Risorse Cooperativa, è di fatto una delle motivazioni per cui la cooperativa stessa è nata e su quella direttrice ha sviluppato la quasi totalità delle sue aree di intervento. Pertanto la riduzione dell'impatto ambientale non viene agito solo internamente nella gestione dell'impresa

(raccolta differenzia, riduzione consumi elettrici, riuso e riparazione della strumentazione tecnologica obsoleta, utilizzo acqua pubblica, attenzione ai fornitori di servizi con basso impatto ambientale, utilizzo anche nel periodo pre-pandemico di riunioni online per evitare spostamenti inutili, utilizzo del carsharing negli spostamenti dei soci lavoratori) ma gran parte delle attività di impresa sono esse stesse volte alla riduzione dell'impatto ambientale ad alla sensibilizzazione ad esso legate. Alcuni esempi che impattano direttamente sul tema:

- Pedibus: mobilità sostenibile
- Centri del Riuso: riuso e riciclo
- Educazione Ambientale: sensibilizzazione verso le tematiche ambientali
- Turismo responsabile: riduzione degli impatti derivanti dal turismo di massa

La sede del Centro di Educazione Ambientale, che Risorse Cooperativa gestisce da anni e che ha contribuito a sviluppare, è in una struttura in Classe A con impianto geotermico, impianto fotovoltaico e termo solare, è inoltre riutilizzata l'acqua di una fonte antica riscoperta durante i lavori di realizzazione della struttura per gli scarichi.

Negli anni la cooperativa ha partecipato attivamente più volte a giornate nazionali di sensibilizzazione sul tema dell'impatto ambientale, da Puliamo il Mondo alla Giornata Internazionale della Terra fino a M'illumino di meno.

Per quanto riguarda la nuova attività inaugurata a settembre, Outdoor Hostel San Lorenzo, va segnalato l'utilizzo di materiali sostenibili e riciclabili e prodotti enogastronomici del territorio e possibilmente a km zero, inoltre nella struttura è presente un impianto fotovoltaico ed è in progetto la realizzazione di un nuovo impianto di riscaldamento con caldaia a pellet ad alta efficienza energetica.

### **Politiche di parità di genere**

Quella della parità di genere, come per tutti gli altri aspetti di natura sociale e dei diritti civili, è stata per Risorse Cooperativa una questione affrontata fin dalla nascita dell'impresa. Prima ancora che per le dinamiche interne all'impresa per la sensibilizzazione dei soci stessi.

Per queste ragioni i modelli organizzativi interni delle varie aree sono strutturati in maniera tale da tener conto delle esigenze di genere di ciascuna socia e ciascun socio, partendo dal concetto per cui è fondamentale ragionare in termini di "opportunità" materiali. Inoltre nel rapporto tra socie e soci, anche dal punto di vista del linguaggio scritto e parlato, si cerca costantemente di intraprendere un percorso di sensibilizzazione volto a ad andare oltre consuetudini culturali obsolete. Quindi parità di genere non solo nei rapporti lavorativi formali, ma anche nei rapporti sociali all'interno della cooperativa.

### **Riunioni organi deputati alla gestione**

Il Consiglio di Amministrazione nel 2023 si è riunito 6 volte e sono stati presenti in 5 riunioni tutti i componenti ed in una riunione 4 componenti su 5.

Le decisioni principali prese in seno del Consiglio di Amministrazione sono state:

- Il progetto di ristrutturazione di Outdoor Hostel San Lorenzo e la partecipazione al bando GAL Sibilla per il cofinanziamento degli interventi.
- La costituzione dell'ATI Risorse-Meridiana-Koinonia per la gestione del CDRi di Civitanova Marche.
- La collaborazione con Passamontagna Trekking per lo sviluppo del progetto Marche Active Tourism.

## 8. Monitoraggio

La cooperativa - nel biennio Ispettivo 2023/2024 - è stata sottoposta alla Vigilanza di cui al D.Lgs. 220/2002. La revisione, relativa al Biennio Ispettivo 2023/2024, si è svolta dal 06.04.2023 al 22.04.2023 e si è conclusa - a seguito dell'esito positivo degli accertamenti dell'Ispettore incaricato dal MISE - in data 06.05.2023 con proposta di rilascio del certificato di revisione.

