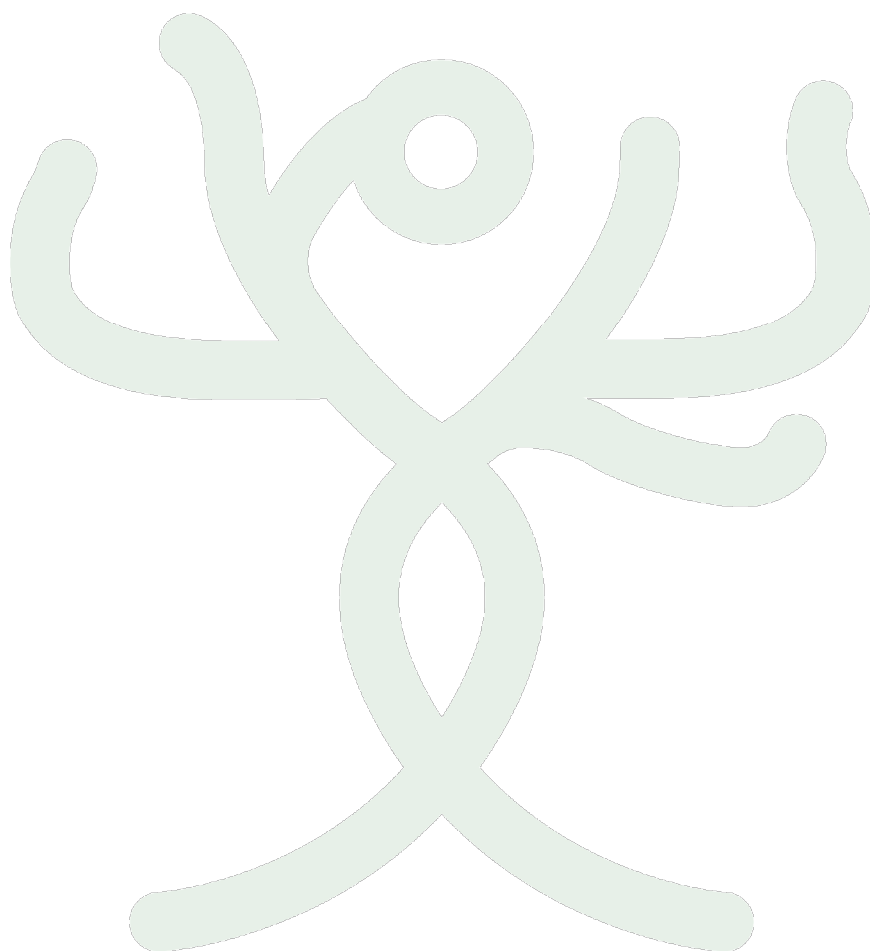




Bilancio Sociale 2024

Predisposto ai sensi dell'Art. 14 D. Lgs. 117/2017



Documento redatto da
Massimo Riccetti
Simone Vecchioni
Roberta Pieroni
Michele Massetani
Fabrizio Teodori

Macerata, 14/04/2025

Sommario Bilancio Sociale 2024

1.	Metodologia adottata per la redazione del bilancio sociale	3
2.	Informazioni generali sull'ente	3
3.	Struttura, governo e amministrazione	10
4.	Persone che operano per l'ente	15
5.	Obiettivi e attività	17
6.	Situazione economico-finanziaria	22
7.	Altre informazioni	26
8.	Monitoraggio	27

1. Metodologia adottata per la redazione del bilancio sociale

Il Bilancio Sociale 2024 di Risorse Coop. Soc. ETS è il quinto bilancio sociale della cooperativa che è diventata Ente del Terzo Settore dal 2019, esso rappresenta lo strumento per la rendicontazione sociale e la comunicazione dei principali dati di gestione e dei risultati raggiunti agli stakeholder.

Per la redazione del Bilancio Sociale 2024 si è fatto riferimento al Decreto 4 luglio 2019 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali concernente “Adozione delle Linee Guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo Settore”.

Ai sensi del DM del 04/07/2019, il bilancio sociale è redatto nel rispetto dei seguenti principi: rilevanza, completezza, trasparenza, neutralità, competenza di periodo, comparabilità, chiarezza, veridicità e verificabilità, attendibilità e autonomia.

Le informazioni e i valori riportati relativamente al progetto di valutazione degli impatti delle attività sono stati definiti attraverso modelli economico-statistici, coerentemente con l’approccio metodologico generalmente adottato nelle analisi di impatto.

I valori economico-finanziari, riportati nel presente documento derivano dal Bilancio di Esercizio. I dati relativi ai periodi precedenti sono riportati nel Bilancio Sociale a fini comparativi, per consentire agli stakeholder una valutazione sull’andamento delle attività nel tempo. Per garantire l’attendibilità dei dati, è stato limitato il più possibile il ricorso a stime, che eventualmente sono segnalate e fondate su parametri realistici.

Il Bilancio Sociale 2024 sarà pubblicato sul sito internet www.risorsecoop.it.

2. Informazioni generali sull'ente

Ragione sociale

Risorse Cooperativa Sociale ETS

C.F./P.IVA 01719040436 - REA MC 175343

Iscritta all’Albo Nazionale Società Cooperative al n. A203880 il 08/02/2010

Iscritta all’Albo delle Cooperative Sociali della Regione Marche nella Sezione A con Decreto n. 41 del 02.05.2019

Iscritta nell’apposita sezione speciale in qualità di Impresa Sociale il 19/12/2018

Iscritta al Registro Unico Nazionale Terzo Settore il 21/03/2022

Sede legale

Via Lorenzoni 18 - Macerata

Sedi operative

Via Batà 21 - Macerata

Via Mugnoz 5/5a - Macerata (CEA Parco di Fontescodella)

Contrada San Lorenzo 13 - Treia (Outdoor Hostel San Lorenzo)

Aree territoriali di operatività

Risorse Cooperativa opera prevalentemente nel territorio della Regione Marche, in particolare:

- per quanto riguarda le attività di educazione ambientale nel territorio del Comune di Macerata e nel territorio della Provincia di Macerata;
- per le attività progettuali e quelle relative al turismo attivo e sostenibile nel territorio della Provincia di Macerata e in quello regionale.

Valori e finalità perseguite

Risorse Cooperativa è un moltiplicatore di capacità, esperienze e professionalità eterogenee, che si integrano sotto forma di cooperazione e che tendono ad un obiettivo: operare per il miglioramento della qualità della vita. Risorse Cooperativa intende essere un soggetto attivo in tre campi fondamentali di intervento: ambiente, territorio, turismo responsabile.

Il presente è diverso da come l'avevamo immaginato, è pervaso dalla tecnologia ma è anche contraddistinto da un'inattesa fragilità economica e sociale, "la crisi" che stiamo attraversando non è soltanto una fase della congiuntura economica, ma piuttosto un dato del carattere e della psicologia sociale. La finitezza delle risorse è l'alter ego della questione ambientale e pervade con la forza dei fatti naturali ogni aspetto della nostra vita; è all'origine delle questioni energetiche e produttive, migratorie, sociali ed economiche e rimette in discussione paradigmi di consumo, stili di vita individuali e prassi di politica pubblica.

Vision

L'idea di Risorse Cooperativa scaturisce da questa consapevolezza del presente e dalla convinzione che dalle attuali circostanze difficili sia possibile far emergere nuove occasioni lavorative vantaggiose sia per i soci cooperatori sia per la comunità in cui essi operano.

Risorse Cooperativa è una realtà dinamica ed innovativa, in quanto applica al proprio interno un criterio "ecologico" (solidarietà e democrazia, mutualismo, qualità del lavoro per chi lo realizza e per chi se ne avvale, efficienza e dedizione come pre-condizioni) e perché dispone di competenza e cultura per affrontare in maniera positiva le nuove problematiche, mantenendo fermo il valore della complessità umana e la sua necessaria realizzazione.

Siamo certi che ci sia un'opportunità creativa e una forza rivelatrice nella modernità e anche nella cosiddetta crisi, e che questa forza debba essere interpretata progressivamente per non determinare disgregazione sociale, predazione ambientale, degrado umano e decadimento del tessuto economico diffuso.

Mission

Risorse Cooperativa fornisce servizi di analisi, ricerca e progettazione alla pubblica amministrazione e a soggetti economici o associativi privati. Il fattore distintivo e di vantaggio competitivo dei servizi offerti è il loro orientamento simultaneo alla razionalità economica, ecologica e sociale. Risorse Cooperativa parte dall'osservazione del reale e dall'individuazione di bisogni individuali e collettivi consueti o inediti, formula proposte progettuali per il miglioramento dello status esistente e infine realizza materialmente i servizi alla persona, alla comunità e alle istituzioni.

Attività statutarie individuate facendo riferimento all'art. 5 del decreto legislativo n. 117/2017 e/o all'art. 2 del decreto legislativo n. 112/2017 (oggetto sociale)

Risorse Cooperativa opera senza finalità lucrative e persegue l'interesse generale della comunità alla promozione umana ed all'integrazione sociale attraverso: la gestione di servizi sociali, ambientali, culturali ed educativi. La società, al fine del perseguimento dei suoi scopi, può svolgere la propria attività anche con terzi. In particolare, la Cooperativa, nell'ambito di quanto previsto dall'art.1, comma 1, lettera

a) della legge 381 del 1991, nonché dal D.Lgs. 112/2017 (Codice del Terzo Settore) e dalla disciplina regionale in materia, per raggiungere le proprie finalità può operare nei seguenti settori:

1) Sociale, svolgendo le attività di seguito elencate:

- interventi diretti alla promozione dei diritti universali;
- iniziative di sensibilizzazione della cittadinanza sulle problematiche relative alla marginalità sociale, all'integrazione, ai diritti civili;
- iniziative di sensibilizzazione e promozione della questione di genere;
- iniziative di promozione delle questioni legate allo sviluppo sostenibile e ai fenomeni migratori;
- iniziative di cooperazione con paesi terzi su questioni sociali, in genere, e più in generale legate allo sviluppo e alla tutela dei diritti.

2) Educativo/ricreativo, svolgendo le attività di seguito elencate:

- interventi di educazione alla cittadinanza attiva ed al rispetto dei diritti fondamentali;
- interventi di educazione alla mondialità;
- interventi di educazione ambientale;
- interventi di educazione culturale, con particolare attenzione alla memoria storica e ai diritti fondamentali;
- gestione di ogni genere di servizio culturale, di animazione, ricreativo, formativo ed educativo per minori e giovani;
- promozione di attività di educazione allo sviluppo nelle scuole e nelle Università;
- promozione degli scambi culturali tra giovani, promozione del volontariato e della cittadinanza attiva tra i giovani;
- promozione ed organizzazione di eventi ludici/ricreativi;
- organizzazione di laboratori didattici ed animazione per bambini e ragazzi.

3) Educativo/ambientale, svolgendo le attività di seguito elencate:

- gestione di centri di educazione ambientale e strutture affini;
- gestione di qualsiasi tipo di struttura di interesse ambientale/naturalistico;
- gestione di aule didattiche, case del parco, e attività simili/analoghe;
- promozione di sistemi integrati di gestione degli spazi urbani e montani;
- promozione dei valori della sostenibilità ambientale ed educazione alla diffusione delle nuove energie;
- educazione alla promozione e sviluppo di sistemi eco-compatibili per la gestione dei rifiuti urbani, per la riduzione delle emissioni, nonché ideazione, progettazione e realizzazione di processi partecipativi sullo sviluppo sostenibile;
- promozione e diffusione delle linee programmatiche nazionali ed europee in materia ambientale;
- promozione e sviluppo di interventi di cooperazione internazionale su tematiche ambientali.

4) Turistico/Sociale, svolgendo le attività di seguito elencate:

- organizzazione di escursioni e viaggi nelle aree di rilevante interesse culturale, paesaggistico e ambientale;
- gestione di sistemi di incoming nelle strutture turistiche eco-compatibili;
- progettazione e realizzazione di itinerari turistico-culturali, eno-gastronomici finalizzati ad uno sviluppo del turismo sostenibile e del turismo sociale;
- Turismo sostenibile per infanzia e terza età;
- promozione delle tipicità locali;
- promozione di uno stile di vita sano ed eco-compatibile;
- promozione e realizzazione di attività dirette più in generale al miglioramento del rapporto uomo-ambiente e alla salvaguardia del territorio.

5) Culturale, divulgativo ed editoriale svolgendo le attività di seguito elencate:

- gestione di strutture pubbliche o private di interesse culturale come musei, pinacoteche, biblioteche;
- creazione e gestione di centri di documentazione ed elaborazione dati;
- interventi di promozione del patrimonio culturale locale, nazionale;
- organizzazione di eventi culturali, mostre, rassegne e simili;
- promozione ed organizzazione di scambi culturali tra paesi;
- promozione della circolazione della cultura e delle opere sia in ambito nazionale che internazionale;
- attività editoriali.

6) Formazione - aggiornamento professionale e Servizi per il Lavoro, svolgendo le attività di seguito elencate:

- organizzazione di giornate di studio e seminari di approfondimento sui settori di intervento;
- organizzazione di percorsi formativi rivolti sia ai propri soci che per conto di altri gruppi ed enti;
- attività di formazione professionale;
- progettazione, realizzazione, gestione, coordinamento di iniziative formative come corsi, seminari e convegni di ogni genere – in proprio, per conto di soggetti terzi (pubblici e privati) – nell'ambito socio-sanitario ed educativo, prevalentemente in favore dei propri soci e/o dipendenti e, quindi, di sostenere e supportare l'attività dei propri soci e dei dipendenti anche mediante il trasferimento di metodologie e strumenti didattici nonché attraverso la formazione degli operatori. A tale fine, la Cooperativa, si propone di organizzare e strutturare un collegamento permanente con Università, Istituti di ricerca scientifica, Enti ed istituti di formazione pubblici e privati per il miglioramento del sistema formativo ed educativo;
- promozione dell'integrazione tra i sistemi di educazione, istruzione, formazione e impiego anche attraverso l'organizzazione di iniziative di formazione in alternanza scuola-lavoro;
- promozione, organizzazione e gestione in proprio o per conto di terzi committenti pubblici e/o privati di progetti relativi alle politiche attive del lavoro;
- gestione in proprio o per conto di terzi committenti pubblici e/o privati Centri e/o servizi per l'impiego con la specifica finalità di contribuire a combattere il disagio sociale creato dalla disoccupazione;
- organizzazione od ospitalità di stage, tirocini formativi, interventi di tutoraggio nell'ambito sociale di riferimento;
- servizi per il lavoro:
 - Area 1 - servizi di base:
 - 1.a) Servizio di informazione e auto orientamento,
 - 1.b) Consulenza orientativa,
 - 1.c) Incontro domanda/offerta.
 - Area 2 - servizi specialistici, tra cui:
 - 2.a) Inserimento lavorativo disabili;
 - 2.b) Servizio orientativo sul diritto-dovere all'istruzione e formazione;
 - 2.c) Servizi al lavoro per immigrati;
 - 2.d) Sostegno alla creazione d'impresa;
 - 2.e) Tirocinio (nell'ambito delle linee guida emanate ai sensi della Legge 92/2012 e degli atti regionali in vigore).

7) Comunicazione Sociale e marketing Sociale, svolgendo le attività di seguito elencate:

- ideazione e gestione di portali, servizi web e social network in particolare dedicati alla valorizzazione dei beni culturali e del paesaggio, dell'ambiente, delle politiche sostenibili, del turismo, dello spettacolo e della sfera sociale;
- progettazione, stampa e diffusione di pubblicazioni, opuscoli, libri, depliant, a carattere scientifico, divulgativo, didattico, turistico e culturale;
- realizzazione di prodotti editoriali in formato elettronico e multimediale;
- realizzazione di rassegne di materiali audiovisivi, film e documentari a carattere sociale, culturale e naturalistico;
- organizzazione di seminari, convegni e meeting;
- organizzazione di eventi e manifestazioni culturali, anche musicali, naturalistiche, a sostegno del sociale e dell'infanzia;
- ideazione e realizzazione di campagne di informazione e sensibilizzazione su tematiche ambientali, culturali, sociali;
- servizi di comunicazione e marketing in favore di altri Enti del Terzo Settore o di soggetti che operano nei campi sociale, culturale e ambientale.

8) Istituzionale, svolgendo le attività di seguito elencate:

- progettazione, consulenza, monitoraggio, valutazione, gestione, rendicontazione, nei settori sopra specificati, anche per conto di enti pubblici e privati in campo regionale, nazionale e comunitario;
- attività di promozione e sensibilizzazione sulle priorità tematiche di interesse europeo e nazionale anche per conto di enti pubblici e privati;
- supporto tecnico logistico, consulenza gestionale-marketing, a soggetti partner, operanti, che desiderano iniziare ad operare per lo svolgimento delle attività sopra indicate;
- promozione e/o partecipazione ad Associazioni, Enti, ATI, ATS, Tavoli di concertazione, consulte, osservatori ed altri organismi per lo svolgimento delle attività sopra indicate.

La cooperativa potrà svolgere, con indirizzo mutualistico, qualunque altra attività connessa agli scopi sopra elencati, nonché compiere tutti gli atti, le transazioni e concludere tutte le operazioni contrattuali di natura immobiliare, mobiliare, e finanziaria, necessarie e utili per la realizzazione degli scopi e delle attività sociali. A tale scopo può richiedere contributi e finanziamenti a ogni livello istituzionale, comprese l'U.E., banche private e d'affari; sottoscrivere accordi di programma, protocolli d'intesa, promuovere e aderire a consorzi e fare quant'altro al fine di raggiungere gli scopi prefissati.

La cooperativa potrà, inoltre, dare l'adesione ad enti ed organismi economici o finanziari, diretti a consolidare e sviluppare il movimento cooperativo e a coordinare le attività previdenziali, assistenziali e mutualistiche. La cooperativa potrà aderire o realizzare un gruppo cooperativo paritetico a norma dell'articolo 2545-septies c.c. La cooperativa potrà promuovere anche l'autofinanziamento della società cooperativa stimolando lo spirito di previdenza e di risparmio dei soci, raccogliendo prestiti fra essi esclusivamente ai fini del conseguimento dell'oggetto sociale. A norma dell'art. 11 della Legge 381 del 1991, la cooperativa potrà elaborare programmi di finanziamento e sviluppo di altre cooperative sociali e/o loro consorzi, nonché partecipare alla costituzione di reti di imprese. La cooperativa potrà infine emettere strumenti finanziari privi di diritti di amministrazione da offrire ad investitori qualificati ai sensi dell'articolo 2526 c.c. La cooperativa potrà realizzare ogni altra attività direttamente o indirettamente finalizzata al raggiungimento degli scopi sociali.

Risorse Cooperativa attualmente opera in via prevalente nei seguenti ambiti:

- educazione ambientale nelle scuole primarie e secondarie;
- ideazione e realizzazione di progetti sull'economia circolare, il riciclo e il riuso e il risparmio energetico;
- organizzazione, promozione e gestione dei centri del riuso;
- progetti di mobilità sostenibile urbana ed extraurbana;
- iniziative per la salvaguardia e il miglioramento delle condizioni ambientali e della qualità della vita dei cittadini;
- promozione del territorio regionale e delle sue eccellenze culturali, storiche, naturalistiche e produttive;
- sviluppo del turismo ambientale, attivo ed accessibile;
- organizzazione e realizzazione di servizi di accompagnamento escursionistico a piedi e in bicicletta;
- organizzazione di eventi culturali e formazione nei settori di competenza soprattutto rivolti a giovani;
- interventi progettuali di attuazione delle politiche giovanili e di promozione del volontariato e della cittadinanza attiva dei giovani.

Altre attività svolte in via secondaria o strumentale

Per il perseguimento degli scopi sociali legati all'attività di educazione e sensibilizzazione ai temi ambientali, del riuso, del turismo attivo e della promozione del territorio locale, Risorse Cooperativa gestisce due strutture del Comune di Macerata, una del Comune di Civitanova Marche e una struttura del Comune di Treia:

- Centro di Educazione Ambientale (Macerata, via Mugnoz 5-5a)
- Centri del Riuso Comunali:
 - Macerata (C.da Fontescodella) in cogestione
 - Civitanova Marche (Via della Fontanella) in cogestione
 - Montecassiano (Via Montale 1)
- Ex scuola rurale San Lorenzo (Treia, c.da San Lorenzo 13) denominato Outdoor Hostel San Lorenzo in cogestione
- MUBI Museo della Biodiversità del Comune di Macerata (Giardini Diaz)

Collegamenti con altri Enti del Terzo Settore

Risorse Cooperativa è socia dal 2019 della cooperativa sociale-tour operator ViaggieMiraggi, impresa con sedi a Padova, Milano e Napoli e che ha costituito una rete italiana nell'ambito del turismo responsabile. Risorse Cooperativa è referente della Regione Marche per ViaggieMiraggi e collabora con quest'ultima all'organizzazione e la realizzazione di servizi di turismo attivo, sostenibile e responsabile per l'incoming e la valorizzazione del territorio marchigiano.

Risorse Cooperativa inoltre collabora stabilmente con numerose associazioni locali ed Enti del Terzo Settore, sia come partner sia come fornitore di servizi nell'ambito di progetti sulle tematiche ambientali, sociali, culturali, delle politiche giovanili e della promozione territoriale.

Alcune delle collaborazioni:

- Meridiana Cooperativa Sociale
- Koinonia Plus Cooperativa Sociale
- Di Bolina Cooperativa Sociale
- Hort Cooperativa
- Associazione Gruca Onlus
- Associazione Alter Eco
- Associazione di Promozione Sociale C.A.S.A.
- Associazione di Promozione Sociale FederTrek
- Associazione Giovanile Oz
- Associazione IoNonCrollo
- A.S.D. WBike
- A.S.D. Muddy Bike Team
- A.S.D. Club Corridonia S.C.

Contesto di riferimento

Il 2024 è stato per Risorse Cooperativa un anno di crescita e di consolidamento. Dopo la lunga fase di incertezza legata alla pandemia, la gestione è tornata a operare in un contesto finalmente stabile, permettendo di dare piena attuazione ai progetti avviati negli anni precedenti e di pianificare con maggiore lucidità il futuro.

Uno dei segnali più evidenti di questa nuova fase è il rilevante aumento del fatturato, che ha superato i livelli già positivi del biennio precedente. Un risultato importante, che testimonia la solidità delle strategie adottate e l'efficacia del lavoro svolto. Tuttavia, nonostante il miglioramento economico complessivo, permangono elementi critici legati alla gestione della struttura Outdoor Hostel San Lorenzo di Treia (ora gestita in ATI con Cooperativa Sociale Meridiana), la cui complessità continua a incidere in modo significativo sull'equilibrio complessivo della cooperativa. Il suo potenziale è indiscutibile, ma richiede ancora interventi e investimenti per garantire una gestione sostenibile nel lungo periodo.

La compagine sociale che si era arricchita di nuovi soci nel 2023 si è consolidata e la struttura sia in termini umani che lavorativi è sicuramente sempre più coesa.

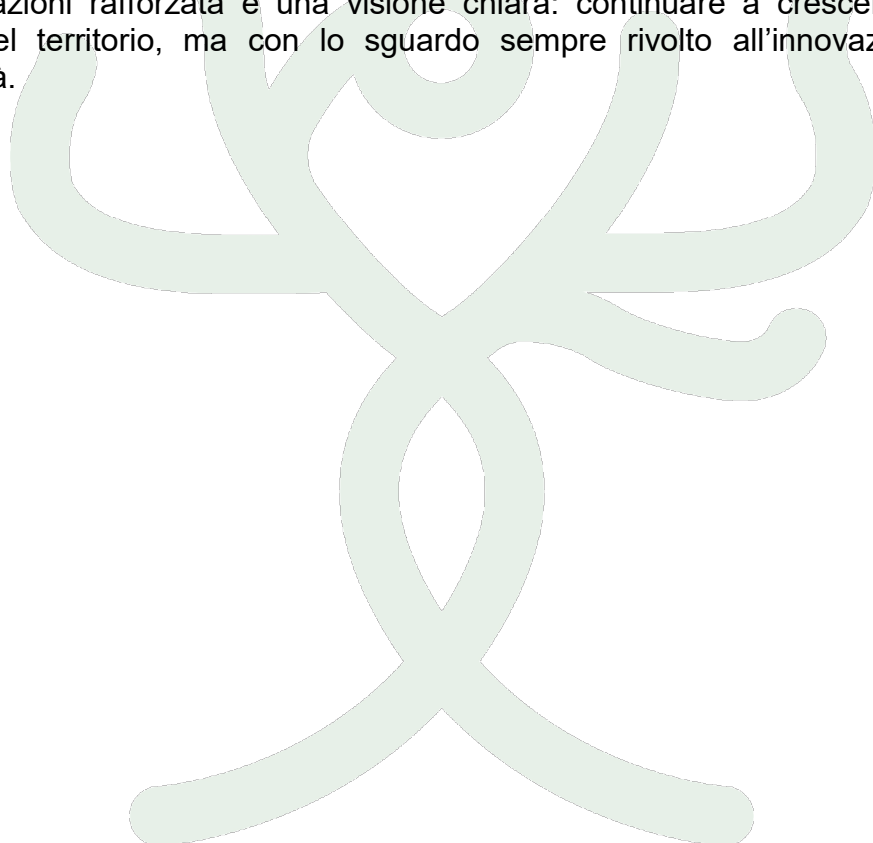
Parallelamente, le collaborazioni esterne hanno assunto una dimensione sempre più strutturata. La sinergia con la Cooperativa Sociale Meridiana si è consolidata ulteriormente, andando oltre la gestione in ATI dei Centri del Riuso per estendersi a una riflessione condivisa sul futuro dell'Outdoor Hostel San Lorenzo. Un percorso che rafforza la visione di una cooperazione capace di generare impatto reale e duraturo nei territori in cui opera.

Anche il rapporto con il gruppo di guide ambientali Passamontagna Trekking ha conosciuto un'evoluzione significativa. Da una collaborazione pluriennale è nata una progettualità innovativa che valorizza il turismo outdoor nelle Marche, promuovendo

esperienze autentiche a contatto con la natura. Da segnalare inoltre una collaborazione sempre più strutturata anche con Passamontagna Viaggi, tour operator che opera principalmente nel mondo outdoor nato proprio dall'intuizione di una delle guide del gruppo Passamontagna. Un esempio virtuoso di come la cooperazione possa trasformarsi in laboratorio di idee e soluzioni sostenibili.

Mentre da un lato si è lavorato a nuove progettualità che dovrebbero portare i frutti nel 2025 e 2026, dall'altro Risorse Cooperativa è stata impegnata nella realizzazione del progetto "W.H.Y. - Walking Helps Youth", iniziativa che si concluderà nel 2025 e che è risultata molto impegnativa dal punto di vista realizzativo a causa dello scarto tra il momento della presentazione (2021) e l'anno di piena attuazione (2024). Il contesto sociale e associativo delle aree interne nei 3 anni è mutato considerevolmente e questo - come già scritto - ha complicato alcuni degli aspetti operativo/relazionali. Ci auguriamo comunque di poter concludere la progettualità come da programma nei primissimi mesi del 2025.

Guardando avanti, la Cooperativa si affaccia al 2025 con una struttura più solida, una rete di relazioni rafforzata e una visione chiara: continuare a crescere, restando radicata nel territorio, ma con lo sguardo sempre rivolto all'innovazione e alla sostenibilità.



3. Struttura, governo e amministrazione

Al 31 dicembre 2024 la compagine sociale è composta da 19 soci, 7 soci sono assunti con contratto di lavoro a tempo indeterminato, 4 soci partecipano come lavoratori autonomi, inoltre contribuiscono all'attività numerosi collaboratori esterni.

Compagine societaria

Socio	Professionalità e competenze	Titolo di studio	Qualifica professionale
Massimo Riccetti	Marketing, reti commerciali, export, web, internazionalizzazione, comunicazione, counseling, amministrazione	Laurea Scienze Politiche	Commercio e Marketing Internazionale, Europrogettazione
Viviana Giacomini	Progettazione europea e nazionale, cooperazione internazionale, formazione, coordinamento e rendicontazione progetti	Laurea Giurisprudenza	Europrogettazione
Simone Vecchioni	Comunicazione, grafica, web, social networking, organizzazione eventi, pubblicità	Laurea Scienze della Comunicazione	
Michele Massetani	Comunicazione, grafica, web, social networking, cooperazione sociale, turismo	Diploma Istituto Tecnico Commerciale	
Roberta Pieroni	Servizi all'infanzia, didattica, animazione, amministrazione	Diploma Istituto Tecnico Commerciale	

Fabrizio Teodori	Turismo attivo, organizzazione eventi	Laurea Economia e Commercio	Guida ambientale escursionistica
Maria Pia Melonari	Turismo attivo, organizzazione eventi, servizi tecnici	Diploma Istituto Tecnico Geometri	Accompagnatore media montagna, Istruttore mountain bike, Guida equestre
Nataša Zanivan	Servizi all'infanzia, animazione, educazione ambientale, turismo	Laurea Lingue e Letterature Straniere	
Cecilia Trisciani	Cooperazione internazionale, formazione, orientamento formativo, cooperazione sociale	Laurea Antropologia Culturale ed Etnologia	
Milena Zucconi	Comunicazione, grafica, servizi sociali, educazione ambientale, organizzazione eventi	Laurea Scienze della Comunicazione	Accoglienza turistica disabilità visiva
Romina Ramadori	Servizi all'infanzia, didattica, animazione, assistenza disabilità, educazione ambientale	Diploma Istituto Tecnico Commerciale	Mediatore culturale, Operatore servizi socioculturali
Blerdi Fatusha	Arti visive, grafica, fotografia, animazione, organizzazione eventi	Laurea Accademia di Belle Arti	
Francesca Bertini	Turismo attivo, educazione ambientale	Laurea Scienze Naturali	Istruttore nordic walking, Guida ambientale escursionistica

Mauro Viale	Turismo attivo, educazione ambientale, organizzazione eventi, formazione	Diploma Istituto Tecnico Commerciale	Guida ambientale escursionistica, Istruttore mountain bike, Guida cicloturistica, Formatore escursionistico, Accompagnatore turistico, Guida del Parco Gola della Rossa e Frasassi, Tecnico superiore gestione strutture ricettive ed agenzie di viaggio, Accompagnatore cicloturistico Regione Marche, Guida cicloportiva T12 FCI, Guida del Parco del Conero
Alessandro Battoni	Turismo attivo, educazione ambientale, progettazione, servizi volontariato europeo	Laurea Cooperazione Internazionale	Guida ambientale escursionistica, Guida del Parco dei Monti Sibillini
Chiara Barboni	Turismo attivo, organizzazione eventi, amministrazione	Laurea Scienze del Turismo	Accompagnatore turistico, Tecnico superiore per l'organizzazione e il marketing del turismo integrato
Mattia Bastari	Turismo attivo, educazione ambientale, organizzazione eventi	Diploma Agrotecnico	Guida ambientale escursionistica, Guida del Parco Gola della Rossa e Frasassi
Federica Feliciani	Turismo attivo, educazione ambientale, organizzazione eventi	Laurea Mediazione Linguistica	Guida ambientale escursionistica, Guida del Parco Nazionale dei Monti Sibillini, Guida del Parco del Conero, Guida del Parco Gola della Rossa e Frasassi, Guida interprete Grotte di Frasassi, Tecnico di Commercio Estero
Ania pettinelli	Turismo attivo, educazione ambientale, organizzazione eventi	Laurea Scienze Politiche	Guida ambientale escursionistica, Guida del Parco del Conero, Guida del Parco Gola della Rossa e Frasassi

Risorse Cooperativa è amministrata da un Consiglio di Amministrazione composto dal Presidente e da quattro Consiglieri, tutti eletti dall'Assemblea fra i Soci aventi diritto di voto (art. 26 dello Statuto). Fino alla prossima elezione il Consiglio di Amministrazione è composto da:

Presidente CdA: Vecchioni Simone, nato a Macerata il 15/07/1978

Vice Presidente CdA: Riccetti Massimo, nato a Macerata il 28/09/1972

Consigliere: Pieroni Roberta, nata a Macerata il 27/07/1972

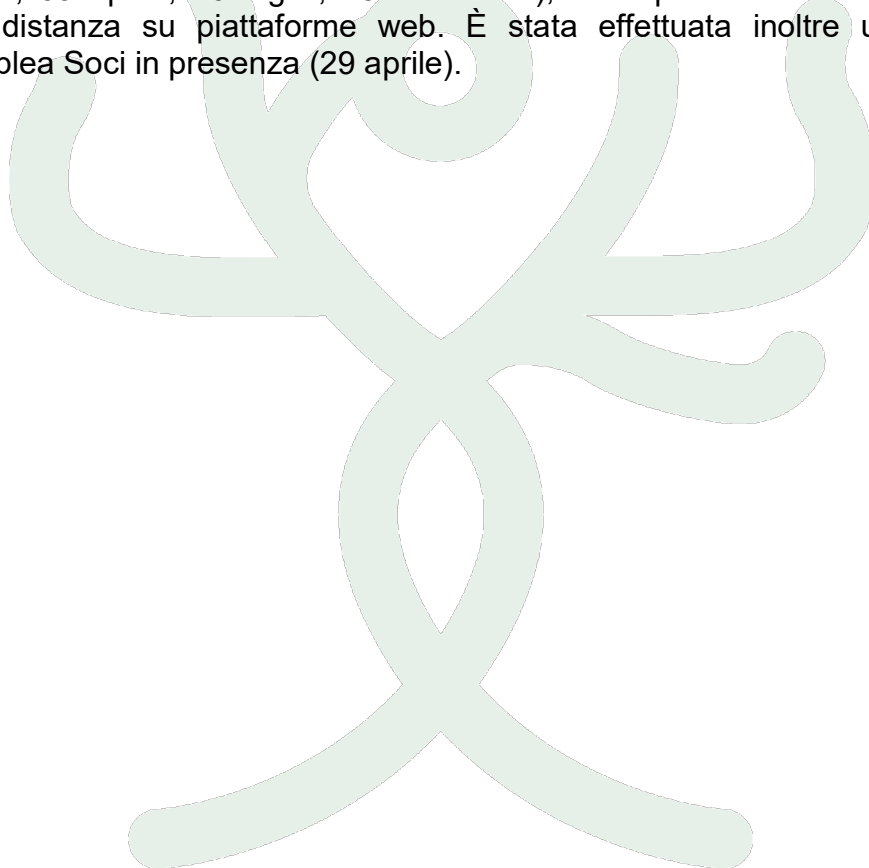
Consigliere: Massetani Michele, nato a Macerata il 09/07/1971

Consigliere: Fabrizio Teodori, nato a Jesi il 07/11/1984

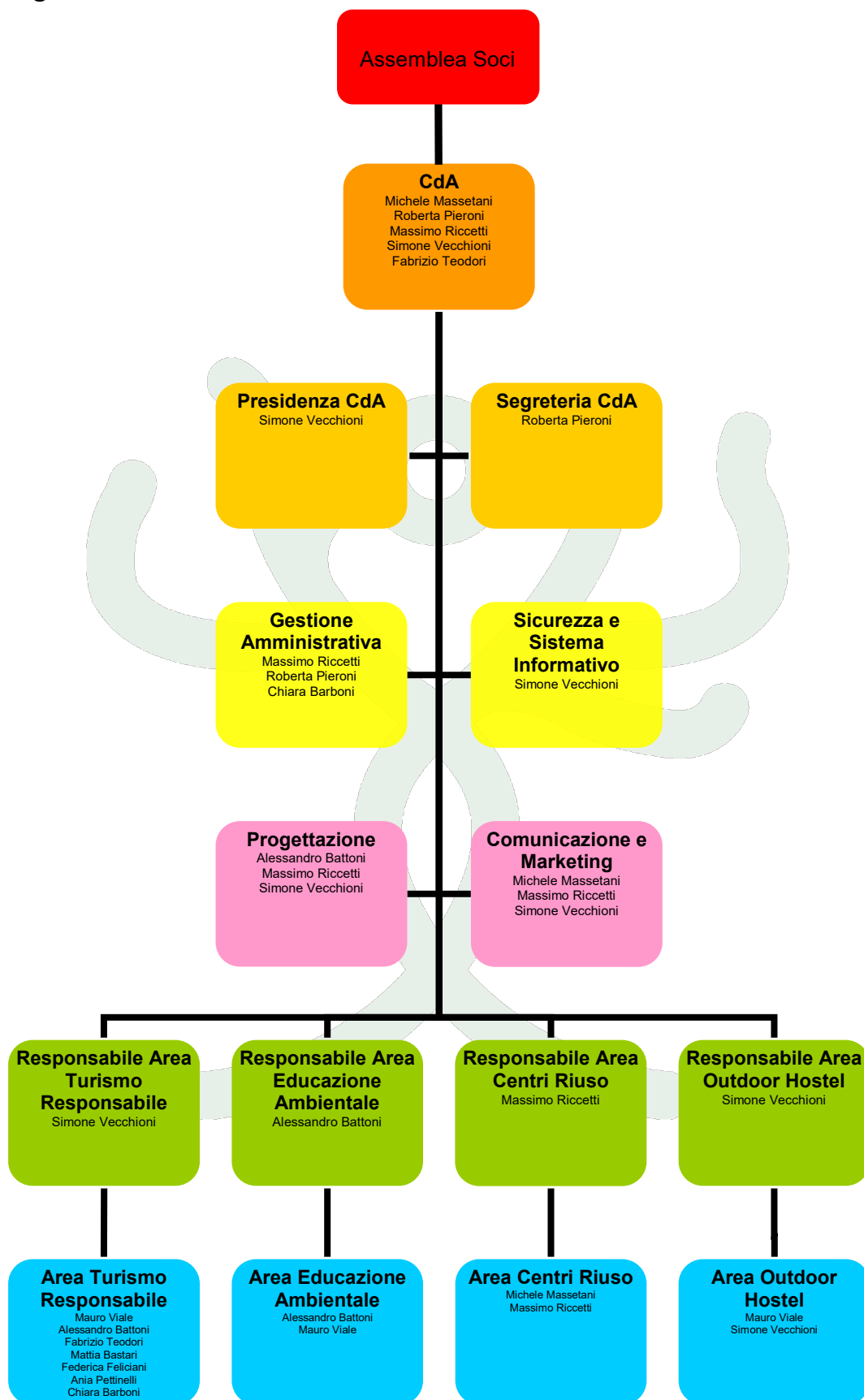
Il Consiglio di Amministrazione è stato eletto in data 29/04/2023 e dura in carica fino all'approvazione del Bilancio al 31/12/2025.

Democraticità interna e partecipazione degli associati alla vita dell'ente

Il coinvolgimento della compagine sociale e di tutti i soci lavoratori nella vita della cooperativa è stato fin dalla sua costituzione un obiettivo primario. Innanzitutto le principali iniziative ed eventi che coinvolgono Risorse Cooperativa sono comunicati a tutti i soci attraverso un'attività di mailing e attraverso l'utilizzo di piattaforme informatiche ove non è possibile un incontro in presenza, metodi in parte utilizzati anche nel 2024. A cadenza mensile è fissato poi un incontro nella sede operativa della cooperativa con tutti i soci lavoratori dipendenti e autonomi per condividere decisioni e strategie operative. Ciascun referente di Area convoca periodicamente incontri di discussione e decisione su tematiche specifiche del settore coinvolto. Nel 2024 sono state effettuate 4 riunioni in presenza del Consiglio di Amministrazione (31 gennaio, 09 aprile, 10 luglio, 18 settembre), sono poi state effettuate diverse riunioni a distanza su piattaforme web. È stata effettuata inoltre una riunione dell'Assemblea Soci in presenza (29 aprile).



Organigramma



Principali stakeholder

Enti pubblici

1. Comuni della Provincia di Macerata
2. Unioni Montane della Regione Marche
3. Parchi e Riserve Naturali
4. Centri di Educazione Ambientale della Rete INFEA regionale
5. Centri del Riuso comunali italiani
6. Istituti Scolastici di ogni ordine e grado della Regione Marche
7. Ambiti Territoriali Sociali
8. Assemblee Territoriali d'Ambito
9. Regione Marche

Soggetti privati

1. Strutture ricettive e ristorative della Regione Marche
2. Tour operator e agenzie viaggi italiani e internazionali
3. Negozi specializzati in articoli per attività outdoor
4. Gestori comprensori turistici
5. Consorzi vitivinicoli
6. Produttori enogastronomici della Regione Marche
7. Alunni e rispettive famiglie delle scuole della Regione Marche
8. Associazioni di categoria (turismo, artigianato, commercio)

Enti del terzo settore

1. Cooperative sociali marchigiane
2. Associazioni sportive marchigiane
3. Associazioni di promozione sociale marchigiane
4. Associazioni ONLUS marchigiane
5. Associazioni giovanili marchigiane
6. Associazioni di volontariato marchigiane

4. Persone che operano per l'ente

Anche il 2024 è stato caratterizzato dallo sviluppo di collaborazioni esterne che si erano già stabilite per lo sviluppo di progetti nell'ambito turistico e in quello sociale. Attualmente l'organico presente nella sede operativa e amministrativa della cooperativa è costituito da 5 lavoratori dipendenti a tempo indeterminato, mentre altri 2 lavoratori dipendenti a tempo indeterminato sono prevalentemente impegnati presso altre unità locali esterne, ulteriori dipendenti con contratto a tempo determinato vengono assunti all'attivazione di specifici appalti di servizi, infine circa 20 liberi professionisti sono coinvolti nelle attività dell'Area Turismo Responsabile. La cooperativa non ha ancora soci volontari impiegati.

Di seguito l'evoluzione dell'organico negli ultimi 6 anni:

Lavoratori	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Totali	15	12	18	19	13	12
Dipendente tempo indeterminato	7	6	7	7	7	7
Dipendente tempo determinato	4	2	6	8	0	1
Autonomo	4	4	4	4	6	4
Soci lavoratori	7	7	7	7	7	11
Laureati	7	8	8	8	8	9
Volontari SVE	3	3	3	3	3	0
Area Turismo Responsabile	6	8	8	8	9	8
Area Centri del Riuso	7	3	2	2	2	2
Area Educazione Ambientale	2	2	2	2	2	2
Area Outdoor Hostel	0	0	6	8	3	2
Amministrazione	2	2	2	2	3	3

Attività di formazione

Tutti i dipendenti seguono la formazione periodica obbligatoria prevista per legge:

- Formazione obbligatoria in merito a salute e sicurezza in base all'Art. 37 del D. Lgs 81/2008 (8 ore)
- Formazione per addetti antincendio rischio basso (4 ore)
- Aggiornamento per addetti antincendio (2 ore)
- Formazione per addetti Primo Soccorso (12 ore)
- Aggiornamento per addetti di Primo soccorso (4 ore)

Contratto e retribuzioni

Risorse Cooperativa applica per tutti i contratti di lavoro subordinato il CCNL Cooperative Sociali. L'inquadramento contrattuale dei dipendenti è effettuato in base al ruolo che ricoprono e mansione che svolgono, come riportato nella tabella seguente:

Livello	Qualifica	Orario	Lavoratori
E2	Impiegato direttivo	Full-time	1
D2	Impiegato	Full-time	1
C1	Impiegato	Part-time	1
B1	Operatore CDRi	Part-time	1
B1	Guida ambientale	Part-time	2
B1	Impiegato	Part-time	1

Non sono previste indennità di carica all'interno della Cooperativa.

5. Obiettivi e attività

Area Turismo Responsabile

Con il passare degli anni le attività di questa area operativa diventano sempre più significative per Risorse Cooperativa, sia in termini di fatturato sia di impegno lavorativo complessivo della compagine sociale. Il trend si conferma in crescita anche nell'annualità 2024 con alcune interessanti novità rispetto alla tipologia di attività realizzate.

Una preliminare valutazione complessiva ci dice che il "Progetto Marche Active Tourism" - inteso come calendario annuale di eventi sviluppato con Passamontagna Trekking - ha come da previsioni una tempistica di medio periodo per una sua completa maturazione, tuttavia la nuova offerta/struttura ci ha reso punto di riferimento a livello regionale nel mondo delle escursioni e del turismo outdoor. Situazione che ci ha consentito di sviluppare una serie di rapporti di collaborazione più o meno embrionali che dovrebbero concretizzarsi positivamente nel 2025.

Tornando alle novità del 2024 vogliamo sottolineare come - grazie al coinvolgimento in 2 progetti regionali - abbiamo avuto la possibilità di coprogettare e realizzare attività di turismo inclusivo ed accessibile in collaborazione con alcuni Ambiti Territoriali Sociali della regione. I progetti "Marche for All" e "IN&AUT" ci hanno visto protagonisti con attività destinate a disabili fisici e a persone con disturbo dello spettro autistico. Oltre alla possibilità di accrescere le nostre competenze nel campo del turismo accessibile e quindi di arricchire la nostra offerta potenziale di eventi, è per noi importante sottolineare come si sia trattato in primis di un'esperienza eccezionale a livello umano. L'arricchimento emotivo del personale che ha lavorato in queste attività - che sono state un successo anche dal punto di vista degli obiettivi raggiunti con i destinatari - è stato unico. Questi progetti ci hanno confermato come le attività outdoor possano e debbano essere assolutamente per tutti.

Per quanto riguarda le attività "tipiche" di questa area, ovvero quelle in cui operiamo da molti anni, riscontriamo un aumento complessivo dei partecipanti e del fatturato.

Le escursioni in programma del calendario di Marche Active Tourism hanno visto un aumento sia in termini di eventi che si sono attivati (184 contro i 163 del 2023) sia in termini di numero di partecipanti (aumentati di circa 100 unità rispetto all'anno precedente). Stesso trend hanno avuto sia le gite scolastiche che i viaggi di più giorni (per la prima volta abbiamo oltrepassato il muro simbolico dei 100 viaggiatori).

Leggera flessione per quanto riguarda le attività riguardanti il cicloturismo, ma questo è dovuto principalmente ad una riduzione della nostra offerta di eventi, decisa per concentrarsi in questa fase prioritariamente sul turismo escursionistico ed esperienziale.

Area Educazione Ambientale

Le attività di educazione ambientale pianificate dal Centro di Educazione Ambientale del Parco di Fontescodella (gestito da Risorse Cooperativa) in accordo con le direttive dell'Ufficio Ambiente del Comune di Macerata hanno coinvolto scuole primarie e secondarie di primo grado presenti all'interno del territorio comunale.

L'educazione ambientale svolta nell'anno scolastico 2023/24 ha coinvolto le seguenti scuole site nel territorio comunale:

- 10 scuole primarie (Primaria annessa al Convitto Naz. Giacomo Leopardi, Quartiere Pace, Mameli, Anna Frank, F.lli Cervi, Medi, De Amicis, 4 Novembre, Dolores Prato e Montessori annessa alla scuola Mestica)

- 4 scuole secondarie di primo grado (Secondaria annessa al Convitto Naz. Giacomo Leopardi, Enrico Fermi, Dante Alighieri e Mestica)

Sono state effettuate 99 attività di educazione ambientale per un monte orario complessivo di 252 ore coinvolgendo 31 classi delle scuole primarie e 41 classi delle scuole secondarie di 1° grado, per un totale di circa 1300 alunni.

Di seguito i moduli didattici realizzati:

- **Modulo AULA VERDE - La scuola al parco**
La tipologia degli interventi realizzati è stata varia e differenziata sulla base delle esigenze delle scuole e dell'età dei partecipanti (dalla classe 1° alla 5° della primaria). La stretta collaborazione ed il lavoro sinergico fra corpo docente e guide ambientali del C.E.A. si sono concretizzati in attività esperienziali e laboratori didattici nel parco. Le attività hanno compreso laboratori di scienze, italiano, motoria e geografia.
- **Modulo VIVERE LA NATURA IN CITTÀ - Uscite nel territorio**
I trekking realizzati hanno avuto come obiettivo da un lato far vivere agli alunni delle scuole del Comune di Macerata esperienze emozionali di contatto con la natura volte a promuovere comportamenti eco-sostenibili e dall'altro sensibilizzare verso forme alternative di mobilità e attività all'aria aperta. Le uscite inoltre hanno previsto dei laboratori didattici realizzati all'interno delle aree verdi della città.
- **Modulo SLOW CONSUMER - Alimentazione ed impatto ambientale**
Il modulo ha avuto come obiettivo trasmettere ai ragazzi delle scuole primarie la necessità di essere consumatori consapevoli per essere cittadini consapevoli, dimostrando il legame inscindibile tra consumo di beni, utilizzo di energia necessaria a crearli e trasportarli con conseguente inquinamento del pianeta.
- **Modulo 4 R - Il problema dei rifiuti**
Il modulo ha avuto come obiettivo sensibilizzare gli alunni sui livelli di produzione di rifiuti sia a livello globale che locale e promuovere la strategia delle 4 R (Ridurre, Riusare, Riparare, Riciclare) come comportamento virtuoso all'interno dei plessi scolastici del Comune di Macerata.
- **Modulo LA STORIA DELLA BIODIVERSITÀ - Visite al museo di storia naturale**
Il Museo di Storia Naturale del Comune di Macerata, con la sua ricchezza di reperti e oggetti naturali, si offre alla cittadinanza come opportunità per esplorare ambienti e specie in spazi e tempi differenti. Obiettivo del modulo è stato far riflettere i partecipanti sul concetto di biodiversità e della sua importanza per la preservazione degli ecosistemi naturali e promuovere tra i bambini la frequentazione del Museo di Storia Naturale di Macerata.
- **Modulo L'ACQUA E L'UOMO - Il fiume Potenza**
Elemento vitale, prezioso, soprattutto in alcune zone della Terra, da sempre l'acqua ha guidato le scelte dell'uomo sia quando era nomade, sia quando ha cominciato a fermarsi per periodi lunghi: non a caso infatti molti insediamenti umani furono storicamente localizzati proprio lungo la riva dei fiumi. Favorendo la conoscenza del territorio gli studenti sono motivati a riconoscerne l'importanza sviluppando così una propria coscienza ambientale. Sono state realizzate 3 uscite al fiume Potenza (Villa Potenza) e 3 incontri in classe.
- **Modulo IL MONDO SCONOSCIUTO DEGLI INSETTI - Laboratori nel prato**

Il mondo degli insetti è purtroppo ancora sconosciuto, soprattutto per le giovani generazioni, le quali appaiono a volte impaurite all'incontro con api e piccoli coleotteri: esseri viventi preziosi per la nostra biodiversità, in grado di preservare gli habitat e le generazioni di specie floristiche e arboree esistenti sul nostro pianeta.

- Modulo CAMBIAMENTI CLIMATICI, ACQUA ED ENERGIA - Incontri teorici e laboratori in classe

Tutti i processi che modellano la superficie terrestre sono associati fra loro e legati alle condizioni climatiche. Le scoperte relative ai cambiamenti in atto nel clima del nostro pianeta, e al forte impatto che le attività dell'uomo legate al consumo di energie fossili possono avere sul clima stesso hanno fatto emergere delle perplessità circa i pericoli a cui possiamo andare incontro.

ATTIVITÀ FORMATIVE E DIVULGATIVE RIVOLTE AGLI ADULTI

Sono stati realizzati i seguenti incontri nell'aula didattica del CEA per un totale di 30 ore:

- **PULIAMO IL MONDO - PER UN CLIMA DI PACE**
Attività di pulizia approfondita del parco e sensibilizzazione alla cittadinanza in collaborazione con Legambiente Marche, Croce Rossa Italiana, Libera, Lipu.
- **FESTA DELL'ALBERO**
Piantumazione di alberi da frutto nei parchi cittadini.
- **PARK LITTER MONITORING**
Attività di pulizia e monitoraggio dei rifiuti in collaborazione con le associazioni Legambiente Marche e 2hands.
- **ASSEMBLEA DELL'ASSOCIAZIONE "AMICI DEL MUSEO DI STORIA NATURALE" APERTA ALLA CITTADINANZA**
Presentazione delle nuove attività didattiche che si possono realizzare nel museo di storia naturale e campagna tesseramento
- **PRESENTAZIONE DEL PROGETTO "EAT FONTESCODELLA"**
Progetto di mappatura delle piante del Parco di Fontescodella con i loro nomi e alcune ricette per utilizzarne i frutti.
- **ATTIVITÀ DI PROMOZIONE ONLINE**
Gli operatori di Risorse Cooperativa si sono occupati della gestione del blog ceamacerata.blogspot.com e della pagina facebook dedicata alle attività del CEA e del Parco di Fontescodella.

Area Centri del Riuso

Le attività concernenti l'Area Centri del Riuso, riguardano la gestione dei Centri del Riuso (CDRi), la promozione delle buone pratiche e la sensibilizzazione sul tema del riuso. Tale attività si interlaccia con quella dell'educazione ambientale del CEA di Macerata, gestito dalla cooperativa, in un'azione di educazione e informazione rivolta a tutta la cittadinanza locale, dagli alunni delle scuole primarie e secondarie agli adulti. Attualmente l'attività di questa area riguarda la gestione del CDRi del Comune di Macerata e quello del Comune di Civitanova Marche, entrambi cogestiti insieme a Meridiana Cooperativa Sociale attraverso un'ATI.

Il CDRi di Macerata, che è stato coprogettato da Risorse Cooperativa insieme all'Ufficio Ambiente del Comune di Macerata e C.O.S.M.A.R.I. e gestito dalla cooperativa fin dalla sua attivazione nel 2016, raccoglie beni conferiti cittadini

maceratesi che non li utilizzano più ma che sono ancora utilizzabili, e ne permette il ritiro anche a cittadini non residenti.

Il CDRi di Macerata continua ad essere un esempio virtuoso a livello regionale per i risultati gestionali ottenuti a cui corrisponde un significativo impatto a livello ambientale, sociale ed economico:

Movimentazione totale 2024

Quantità totale dei beni assorbiti dal CDRi di Macerata: **circa 486 t**

Uscite totali 2024

Quantità totale dei beni ritirati dai cittadini: **circa 485 t**

Utenza totale 2024

Utenti totali censiti: **6.509**

Benefici

- Risparmio dato dai beni distolti dal ciclo dei rifiuti - **Risparmio circa € 93.000**
Il costo di smaltimento dei rifiuti è pari a € 191,84 / t RSU
- Valore dei beni ridistribuiti ai cittadini - **Valore ridistribuito circa € 257.000**
A ciascun bene viene assegnato un valore in punti da 1 a 30, ipotizziamo che il valore in € corrisponda per difetto a quello in punti, 1 punto = € 1
- Riduzione dell'inquinamento dato dalla CO2 evitata - **Riduzione CO2 circa 423 t**
Il fattore di conversione tra RSU smaltiti in discarica e anidride carbonica è pari a 1 kg RSU/0,87 kg CO2 (International Panel of Climate Change)

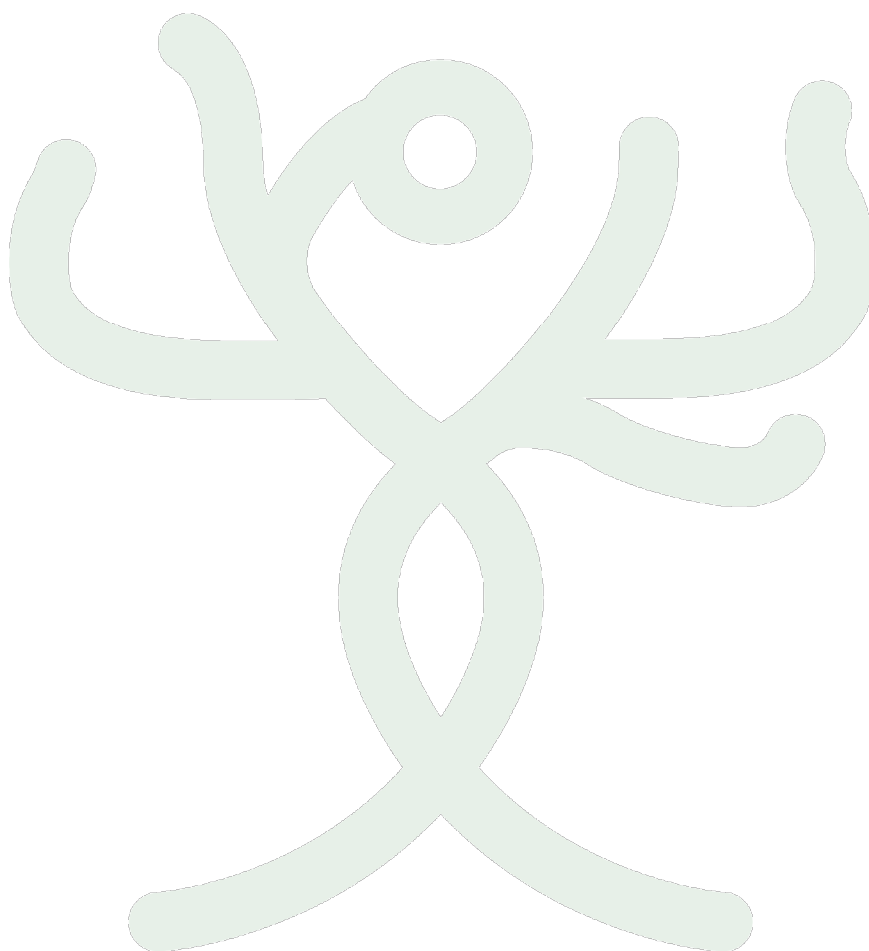
Nel 2024 è stato presentato il progetto di sviluppo della fase 2 per la messa in rete dei Centri del Riuso comunali del territorio regionale per conto di ATA Rifiuti Ancona e regione Marche, tale progetto probabilmente sarà realizzato nel 2025.

Area Outdoor Hostel

Il 2024 è stato un anno in cui la gestione di OH! ha avuto dei passaggi molto radicali per diversi aspetti. Innanzitutto il progetto di co-gestione con la Cooperativa Sociale Meridiana è diventato realtà, così come la collaborazione con la cooperativa Di Bolina (con l'inserimento di una persona svantaggiata nell'organico della struttura). Si è inoltre concluso il progetto di ristrutturazione dell'ex scuola che ospita OH! grazie in parte al contributo del GAL Sibilla (che ha cofinanziato gli investimenti per circa il 43%). Questi due aspetti - su cui stiamo lavorando dal 2023 - sono chiaramente entrambi positivi e vanno nella direzione di far diventare OH! l'hub del turismo attivo e sostenibile dell'Alto Maceratese. Andando nel concreto grazie agli interventi di ristrutturazione si è potuto attivare l'ostello, con 17 posti letto complessivi suddivisi in camere di diverse dimensioni (7, 4, 3, 2,1). L'obiettivo a cui si faceva riferimento tuttavia si è fino ad ora scontrato con alcune problematiche contingenti (in parte già presenti negli anni precedenti, in parte nuove) che hanno reso il risultato economico dell'annualità 2024 largamente peggiore rispetto a quelli precedenti, che in ogni caso non erano positivi.

Con la gestione in ATI Risorse Cooperativa gestisce direttamente le attività outdoor (escursioni a piedi ed in bicicletta, noleggio e-bike) mentre la parte ristorativa e di accoglienza è in capo a Meridiana. In questo senso dobbiamo riscontrare che anche le attività outdoor hanno avuto un calo rispetto alle annualità precedenti. In parte sicuramente per una flessione generale delle presenze turistiche nell'area ed in parte

per il clima di “precarietà” generale del funzionamento della struttura a causa delle problematiche legate al personale. Aspetto positivo che si è presentato nel corso della seconda metà del 2024 è proprio legato alla situazione relativa alla struttura operativa di OHI, che sembra aver trovato finalmente un equilibrio (grazie all’inserimento di un nuovo cuoco e di nuovo personale di sala) sia in termini di funzionalità che di costi. Questo - insieme ad un programma di ottimizzazione del funzionamento della struttura nel suo complesso - ci fa ben sperare per l'annualità 2025 che ci auguriamo rappresenti finalmente un punto di svolta in termini quantitativi e qualitativi.



6. Situazione economico-finanziaria

Provenienza delle risorse economiche

Risorse Cooperativa non ha ancora effettuato alcuna raccolta fondi. La provenienza delle risorse economiche a disposizione è riassunta nella tabella seguente:

Provenienza	31.12.2024	31.12.2023
Ricavi da attività caratteristica	275.255	279.958
Contributi in conto esercizio	91.183	12.489
Altri ricavi	798	261
Totale ricavi	367.236	292.708

Per completezza di informazione, si riepilogano di seguito i dati principali del bilancio già analizzati approfonditamente nella Nota integrativa:

Stato Patrimoniale

Attività	Euro	213.506
Passività	Euro	199.905
- Patrimonio netto (escluso l'utile dell'esercizio)	Euro	2.416
- Utile (perdita) dell'esercizio	Euro	11.184

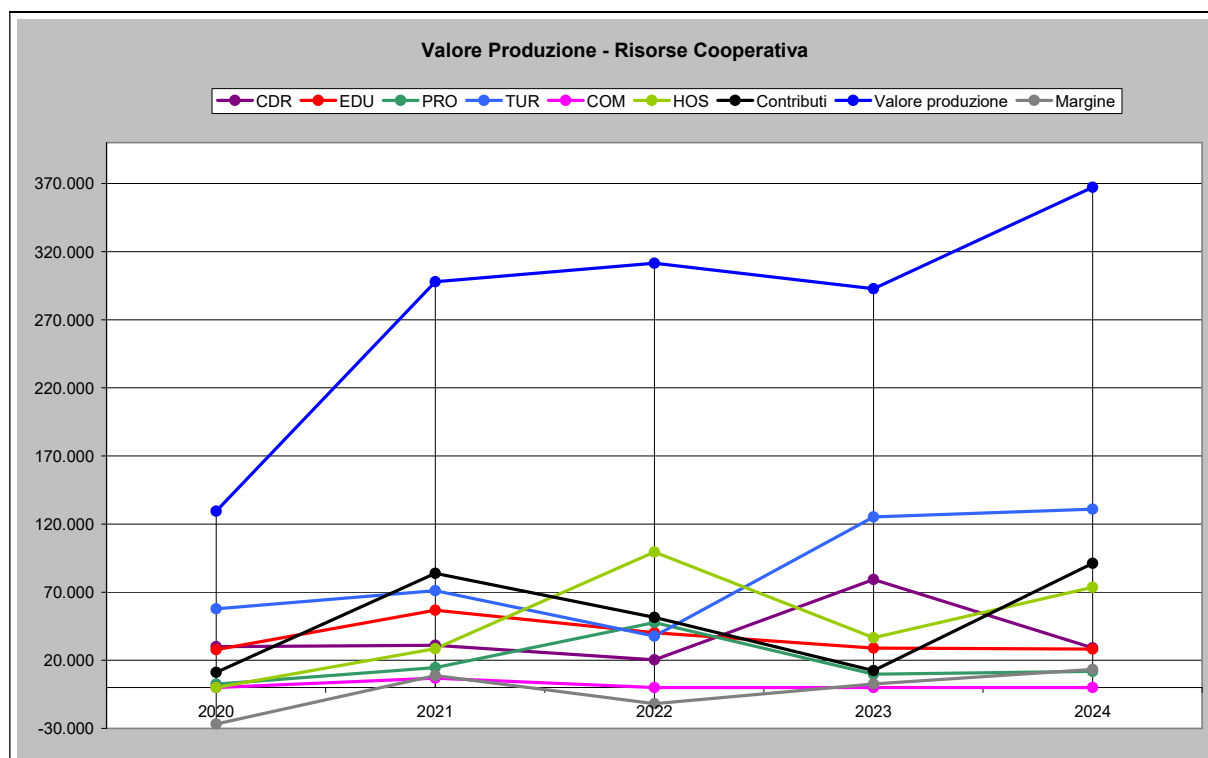
Conto Economico

Valore della produzione (ricavi non finanziari)	Euro	367.236
Costi della produzione (costi non finanziari)	Euro	353.932
Differenza	Euro	13.304
Proventi e oneri finanziari	Euro	-1.775
Rettifiche di valore di attività finanziarie	Euro	0
Risultato prima delle imposte	Euro	11.529
Imposte sul reddito	Euro	345
Utile (Perdita) dell'esercizio	Euro	11.184

Determinazione e distribuzione del Valore Aggiunto

DETERMINAZIONE VALORE AGGIUNTO	
A) VALORE DELLA PRODUZIONE	275.255
Ricavi da prestazione di servizi a privati	114.364
Ricavi da prestazione di servizi a enti pubblici	68.910
Altri ricavi e proventi	91.981
B) COSTI INTERMEDI DI PRODUZIONE	154.161
6 Costi materie di consumo	54.580
7 Costi per servizi (al netto di professionisti non dipend.)	71.711
8 Costi per godimento di beni di terzi	6.360
9 Accantonamenti per rischi	0
10 Altri accantonamenti	0
11 Costi diversi di gestione	21.510
A - B) VALORE AGGIUNTO CARATTERISTICO LORDO	121.094
C) Componenti accessori e straordinari	91.183
VALORE AGGIUNTO GLOBALE LORDO	212.277
- Ammortamenti della gestione	10.292
VALORE AGGIUNTO GLOBALE NETTO	201.985

DISTRIBUZIONE VALORE AGGIUNTO	
REMUNERAZIONE DEL PERSONALE	188.681
Personale non dipendente: professionisti (*)	38.290
Personale dipendente:	150.391
a) Remunerazione diretta	108.923
b) Remunerazione indiretta	41.468
Costi per formazione	0
REMUNERAZIONE DELLA P.A.	345
Imposte dirette	345
Imposte indirette	0
REMUNERAZIONE DEL CAPITALE DI CREDITO	1.775
Oneri per capitale a breve termine	1.775
Oneri per capitale a lungo termine	0
REMUNERAZIONE DELLA COOPERATIVA	11.184
+/- Variazioni riserve (utile netto esercizio)	11.184
REMUNERAZIONE DEL SISTEMA COOPERATIVO	-
VALORE AGGIUNTO GLOBALE NETTO	201.985



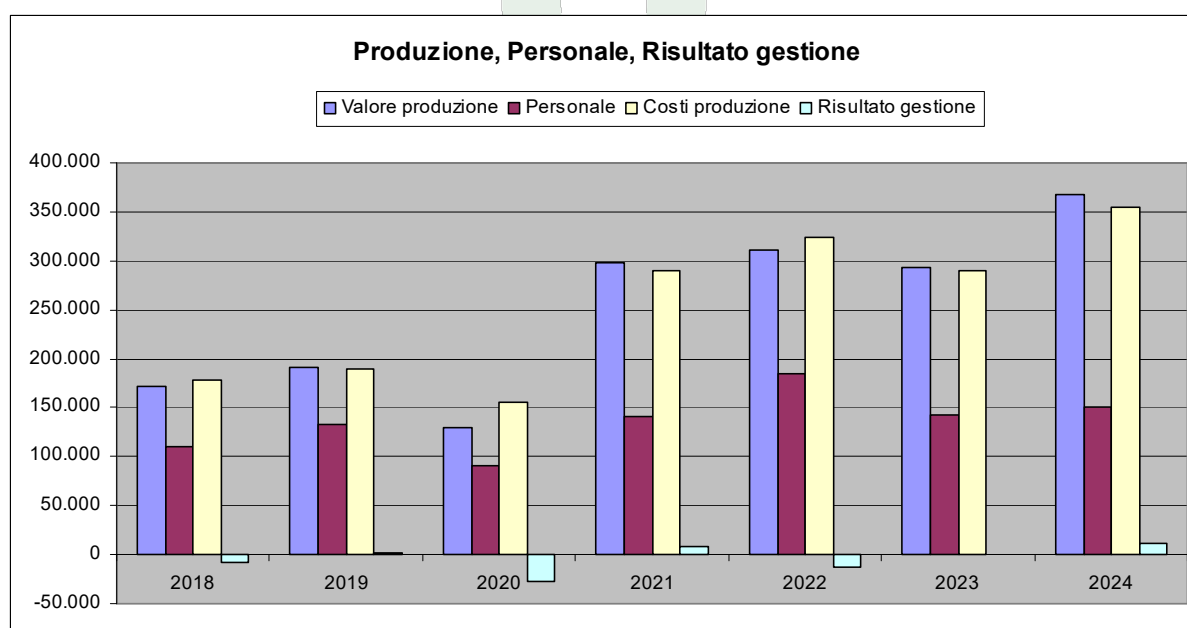
Attività	2020	2021	2022	2023	2024
CDR - Gestione Centri del Riuso	29.932	30.954	20.380	79.329	29.131
EDU - Educazione ambientale	27.855	56.771	40.247	28.983	28.199
PRO - Progettazione	2.459	14.611	47.671	9.836	11.880
TUR - Turismo attivo e responsabile	57.737	71.045	37.720	125.223	130.940
COM - Comunicazione	0	6.827	0	0	0
HOS - Outdoor Hostel	0	28.457	99.518	36.558	73.590
Contributi pubblici	11.160	83.847	51.428	12.489	91.183

Di seguito si evidenziano i principali dati di bilancio degli ultimi 5 anni:

Stato patrimoniale	2020	2021	2022	2023	2024
Immobilizzazioni	8.106	29.981	41.490	35.943	91.734
Attivo circolante	46.439	90.971	72.151	85.335	79.089
Capitale sociale	20.850	20.850	20.850	20.550	21.450
Fondo T.F.R.	36.769	45.702	57.592	61.680	70.751
Debiti	10.759	76.435	54.414	59.204	84.910
Conto economico	2020	2021	2022	2023	2024
Gestione Centri del Riuso	29.932	30.954	20.380	79.329	29.131
Educazione ambientale	27.855	56.771	40.247	28.983	28.199
Progettazione	2.459	14.611	47.671	9.836	11.880
Turismo attivo e responsabile	57.737	71.045	37.720	125.223	130.940
Comunicazione	0	6.827	0	0	0
Outdoor Hostel	0	28.457	99.518	36.558	73.590
Contributi pubblici	11.160	83.847	51.428	12.489	91.183
Conto economico	2020	2021	2022	2023	2024
Valore produzione	129.460	297.911	311.538	292.708	367.236

Personale	90.735	140.955	184.256	142.905	150.391
Costi produzione	156.214	289.135	323.410	290.049	353.932
Margine	-26.754	8.776	-11.872	2.659	13.304
Oneri finanziari	205	984	1.290	1.680	1.775
Risultato gestione	-26.959	7.792	-13.162	979	11.529
Utile/perdita	-26.959	6.862	-13.979	-158	11.184

Nel 2024 l'attività della cooperativa, ha raggiunto il più alto livello di fatturato dalla sua costituzione, in parte grazie alla crescita delle attività tipiche, ma soprattutto di progetti cofinanziati realizzati durante l'anno. Si rileva anche un sensibile aumento dei costi di produzione ma che si mantengono inferiori al valore della produzione. La gestione della struttura Outdoor Hostel, ripresa solo nel mese di maggio, ha impattato notevolmente sul risultato generale (in particolar modo sul piano finanziario) per via degli investimenti sostenuti nella riqualificazione e miglioramento della struttura e nell'apertura dell'ostello. Purtroppo tali investimenti non sono stati bilanciati dalle entrate e il risultato economico dell'attività ristorativa e ricettiva ha riportato una perdita di oltre € 45.000 (sostenuta al 50% insieme a Meridiana Cooperativa), gli importi positivi relativi al fatturato dell'Area HOS (Outdoor Hostel San Lorenzo) imputati a bilancio sono relativi alla compartecipazione agli investimenti da parte di Meridiana Cooperativa. A seguito della gestione della struttura di Treia con dipendenti di Meridiana Cooperativa il costo del personale è risultato in linea con il 2023. L'Area Turismo Attivo è ancora quella con maggiore fatturato, 36% del totale, mentre i nuovi progetti realizzati con contributo pubblico hanno raggiunto il 25% del fatturato totale. Nonostante l'influenza del risultato negativo dell'Area Outdoor Hostel, è comunque incoraggiante la crescita generale del volume di attività della cooperativa nelle altre aree operative e la capacità di superare le criticità legate alla gestione della liquidità con un più puntuale controllo dei flussi finanziari in entrata ed uscita.



7. Altre informazioni

Contenziosi e controversie

Nell'esercizio chiuso al 31/12/2024 non sono sorti e non sono stati promossi contenziosi rilevanti ai fini della rendicontazione sociale.

Impatto ambientale

L'attenzione all'ambiente è un aspetto centrale di Risorse Cooperativa, è di fatto una delle motivazioni per cui la cooperativa stessa è nata e su quella direttrice ha sviluppato la quasi totalità delle sue aree di intervento. Pertanto la riduzione dell'impatto ambientale non viene agito solo internamente nella gestione dell'impresa (raccolta differenzia, riduzione consumi elettrici, riuso e riparazione della strumentazione tecnologica obsoleta, utilizzo acqua pubblica, attenzione ai fornitori di servizi con basso impatto ambientale, utilizzo anche nel periodo pre-pandemico di riunioni online per evitare spostamenti inutili, utilizzo del carsharing negli spostamenti dei soci lavoratori) ma gran parte delle attività di impresa sono esse stesse volte alla riduzione dell'impatto ambientale ad alla sensibilizzazione ad esso legate. Alcuni esempi che impattano direttamente sul tema:

- Pedibus: mobilità sostenibile
- Centri del Riuso: riuso e riciclo
- Educazione Ambientale: sensibilizzazione verso le tematiche ambientali
- Turismo responsabile: riduzione degli impatti derivanti dal turismo di massa

La sede del Centro di Educazione Ambientale, che Risorse Cooperativa gestisce da anni e che ha contribuito a sviluppare, è in una struttura in Classe A con impianto geotermico, impianto fotovoltaico e termo solare, è inoltre riutilizzata l'acqua di una fonte antica riscoperta durante i lavori di realizzazione della struttura per gli scarichi.

Negli anni la cooperativa ha partecipato attivamente più volte a giornate nazionali di sensibilizzazione sul tema dell'impatto ambientale, da Puliamo il Mondo alla Giornata Internazionale della Terra fino a M'illumino di meno.

Per quanto riguarda l'Outdoor Hostel San Lorenzo va segnalato l'utilizzo di materiali sostenibili e riciclabili e prodotti enogastronomici del territorio e possibilmente a km zero, inoltre nella struttura è presente un impianto fotovoltaico ed è in progetto la realizzazione di un nuovo impianto di riscaldamento ad alta efficienza energetica.

Politiche di parità di genere

Quella della parità di genere, come per tutti gli altri aspetti di natura sociale e dei diritti civili, è stata per Risorse Cooperativa una questione affrontata fin dalla nascita dell'impresa. Prima ancora che per le dinamiche interne all'impresa per la sensibilizzazione dei soci stessi.

Per queste ragioni i modelli organizzativi interni delle varie aree sono strutturati in maniera tale da tener conto delle esigenze di genere di ciascuna socia e ciascun socio, partendo dal concetto per cui è fondamentale ragionare in termini di "opportunità" materiali. Inoltre nel rapporto tra socie e soci, anche dal punto di vista del linguaggio scritto e parlato, si cerca costantemente di intraprendere un percorso di sensibilizzazione volto a ad andare oltre consuetudini culturali obsolete. Quindi parità di genere non solo nei rapporti lavorativi formali, ma anche nei rapporti sociali all'interno della cooperativa. Attualmente la compagine sociale è costituita da 11 donne su un totale di 19 soci.

Riunioni organi deputati alla gestione

Il Consiglio di Amministrazione nel 2024 si è riunito 4 volte e sono stati presenti in 3 riunioni tutti i componenti ed in una riunione 4 componenti su 5.

Le decisioni principali prese in seno del Consiglio di Amministrazione sono state:

- La gestione della ristrutturazione di Outdoor Hostel San Lorenzo.
- La gestione del progetto W.H.Y.
- Gli investimenti per lo sviluppo nel sito activetourism.it e del progetto del calendario condiviso.
- La redistribuzione dei carichi lavorativi e il nuovo mansionario per i lavoratori dipendenti.

8. Monitoraggio

La cooperativa nel 2024 non è stata sottoposta alla Vigilanza di cui al D.Lgs. 220/2002.

